

**Struktur- und Gehaltsanalyse
unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern
der Architektenkammer des Saarlands**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung
Am Broich 2
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:
Dipl.-Soz. Nicole Reiß
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

Durch die Architektenkammer des Saarlands wurden 394 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 107 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 27,1%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	7
4.	Ausbildung	9
5.	Arbeitgeber	13
6.	Beruflicher Status	17
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	20
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	22
9.	Vergütung	24
10.	Gehaltsanpassung	32
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	34
12.	Arbeitsvertrag	38
13.	Arbeitszeit	40
14.	Überstunden	43
15.	Jahresurlaub	48
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	50
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	52
18.	Berufsständisches Engagement	55
19.	Altersvorsorge	56
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	58
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	63
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	66

1. Zentrale Ergebnisse

Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen u. Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel*				
Berichtsjahr 2012	46.818 €	38.310 €	(N<20)	49.467 €
Berichtsjahr 2014	53.815 €	44.399 €	62.642 €	57.090 €
Median*				
Berichtsjahr 2012	45.122 €	33.600 €	(N<20)	47.423 €
Berichtsjahr 2014	49.509 €	42.000 €	54.000 €	52.000 €

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Berichtsjahr 2012	13%	7%	(N<20)	16%
Berichtsjahr 2014	19%	13%	22%	24%
Weihnachtsgeld				
Berichtsjahr 2012	31%	24%	(N<20)	68%
Berichtsjahr 2014	50%	41%	43%	64%
Urlaubsgeld				
Berichtsjahr 2012	20%	3%	(N<20)	22%
Berichtsjahr 2014	23%	16%	48%	12%
Vermögenswirksame Lstgn.				
Berichtsjahr 2012	18%	3%	(N<20)	31%
Berichtsjahr 2014	27%	16%	26%	39%
Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie				
Berichtsjahr 2012	26%	7%	(N<20)	31%
Berichtsjahr 2014	31%	16%	39%	39%

Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg				
Berichtsjahr 2012	75%	57%	(N<20)	93%
Berichtsjahr 2014	80%	80%	0%	89%
keine Veränderung				
Berichtsjahr 2012	19%	35%	(N<20)	7%
Berichtsjahr 2014	19%	20%	0%	11%
Rückgang				
Berichtsjahr 2012	6%	9%	(N<20)	0%
Berichtsjahr 2014	1%	0%	0%	0%

Tab. 1.4 Arbeitsvertrag

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
schriftlicher Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	93%	87%	(N<20)	100%
Berichtsjahr 2014	92%	83%	96%	100%
befristeter Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	8%	0%	10%	16%
Berichtsjahr 2014	4%	3%	4%	6%

Tab. 1.5 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Stunden)				
Berichtsjahr 2012	39,5	40,1	(N<20)	39,0
Berichtsjahr 2014	39,8	40,1	40,4	39,1

Tab. 1.6 Überstunden

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten				
Berichtsjahr 2012	86%	87%	(N<20)	78%
Berichtsjahr 2014	89%	88%	91%	88%
Überstunden / Woche*				
Berichtsjahr 2012	5,0	4,8	(N<20)	4,4
Berichtsjahr 2014	5,8	6,9	6,7	4,0
Überstunden werden (teilweise) vergütet				
Berichtsjahr 2012	63%	50%	(N<20)	92%
Berichtsjahr 2014	57%	64%	14%	82%

* nur Vollzeitätige

Tab. 1.7 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige)

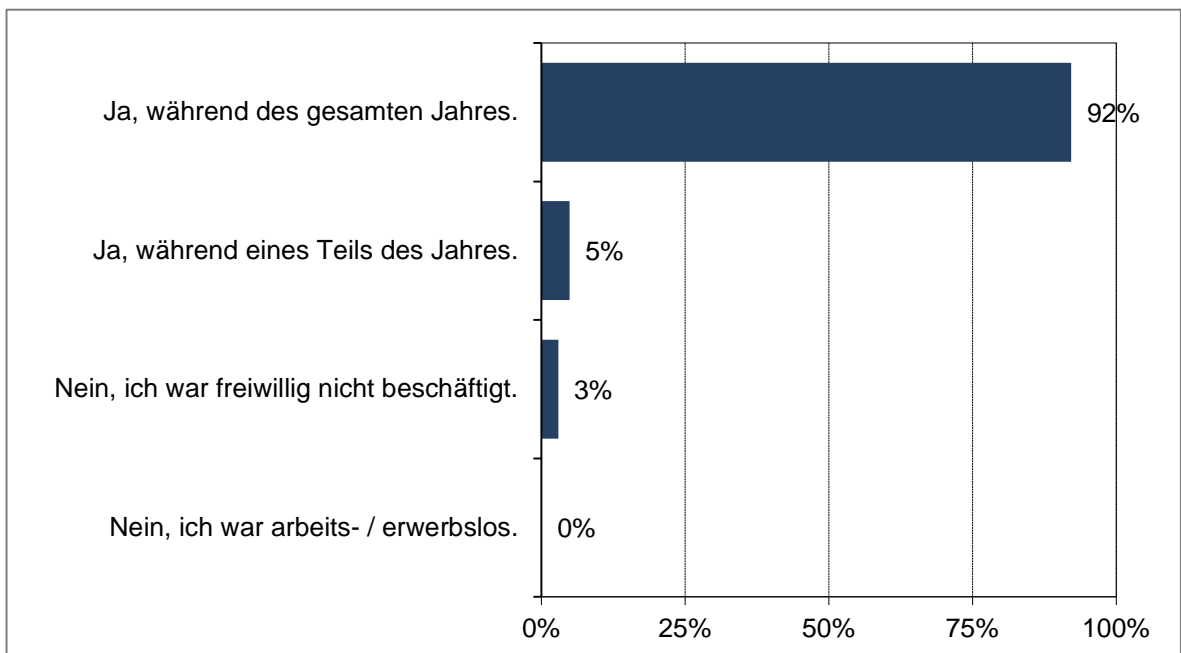
	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Tagen)				
Berichtsjahr 2012	28	26	(N<20)	30
Berichtsjahr 2014	28	26	29	30

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	92%	94
Ja, während eines Teils des Jahres.	5%	5
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	3%	3
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0%	0

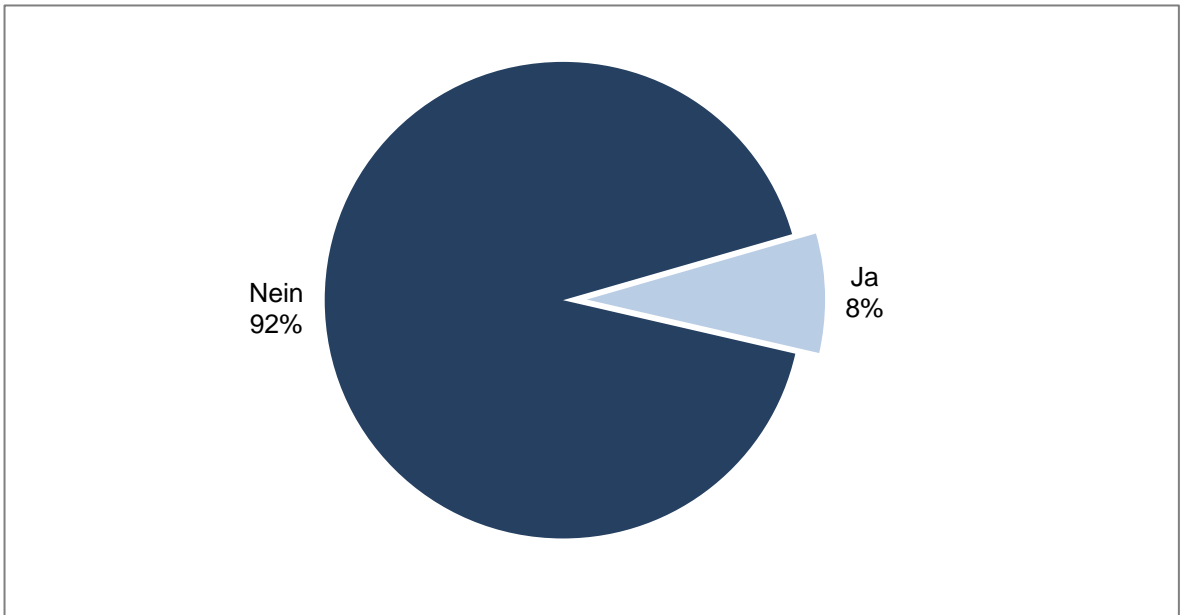
Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)



Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
Ja	8%	8
Nein	92%	91

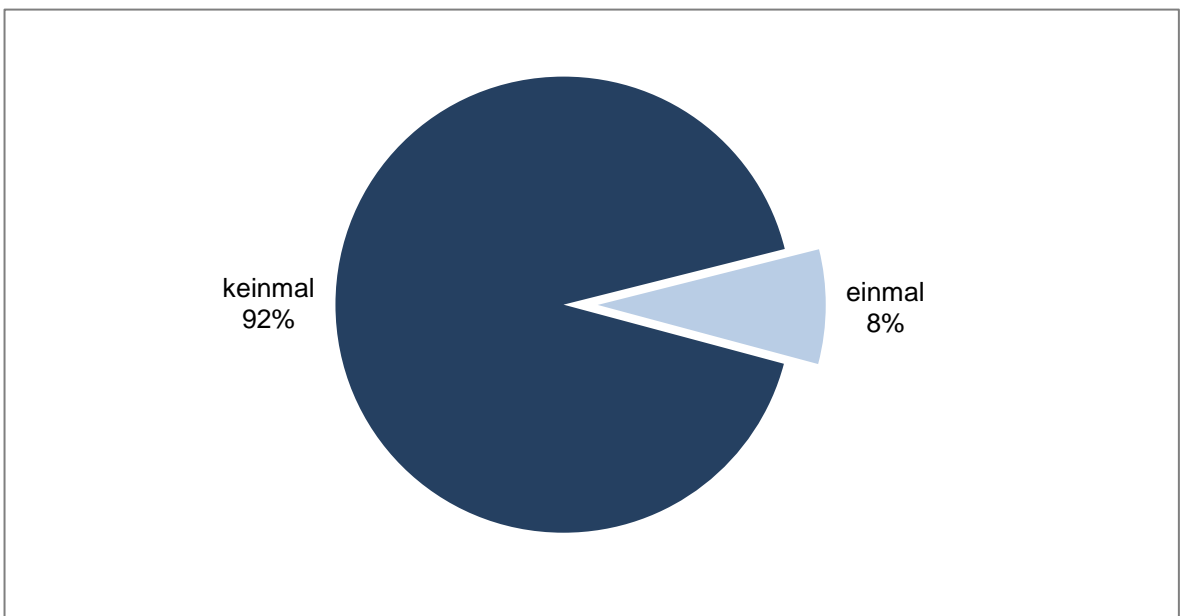
Abb. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)



Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
keinmal	92%	91
einmal	8%	8
mehr als einmal	0%	0

Abb. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)



Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

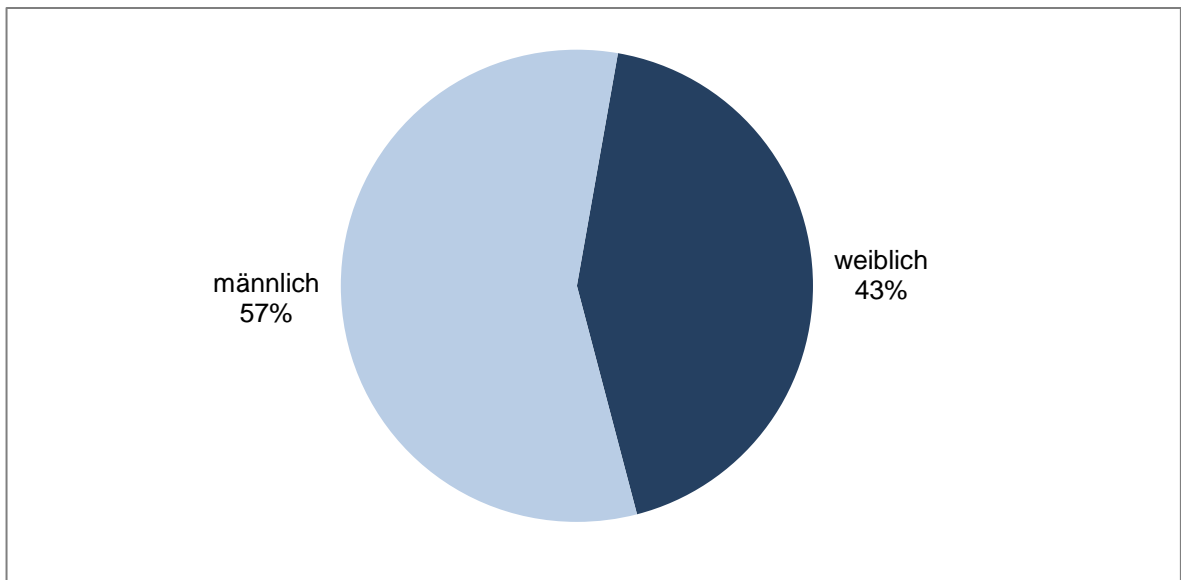
	Anteil in %	N
Ja	0%	0
Nein	100%	8

3. Soziodemographie

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	43%	44
männlich	57%	58

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)



Tab. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	18%	18
35 - 40 Jahre	18%	18
41 - 50 Jahre	36%	36
älter als 50 Jahre	29%	29

Abb. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

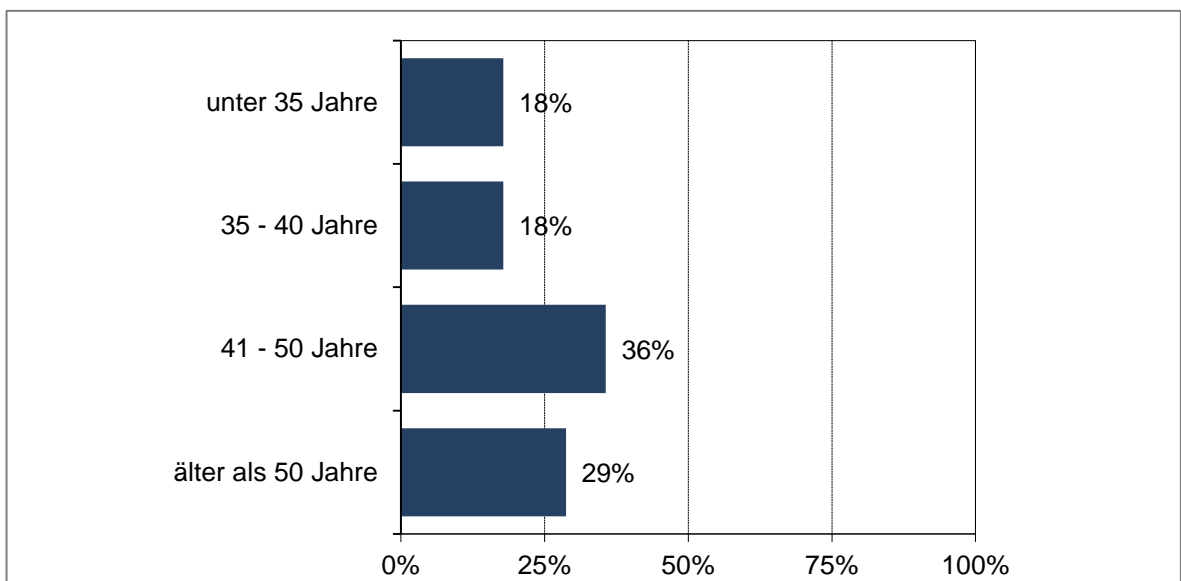
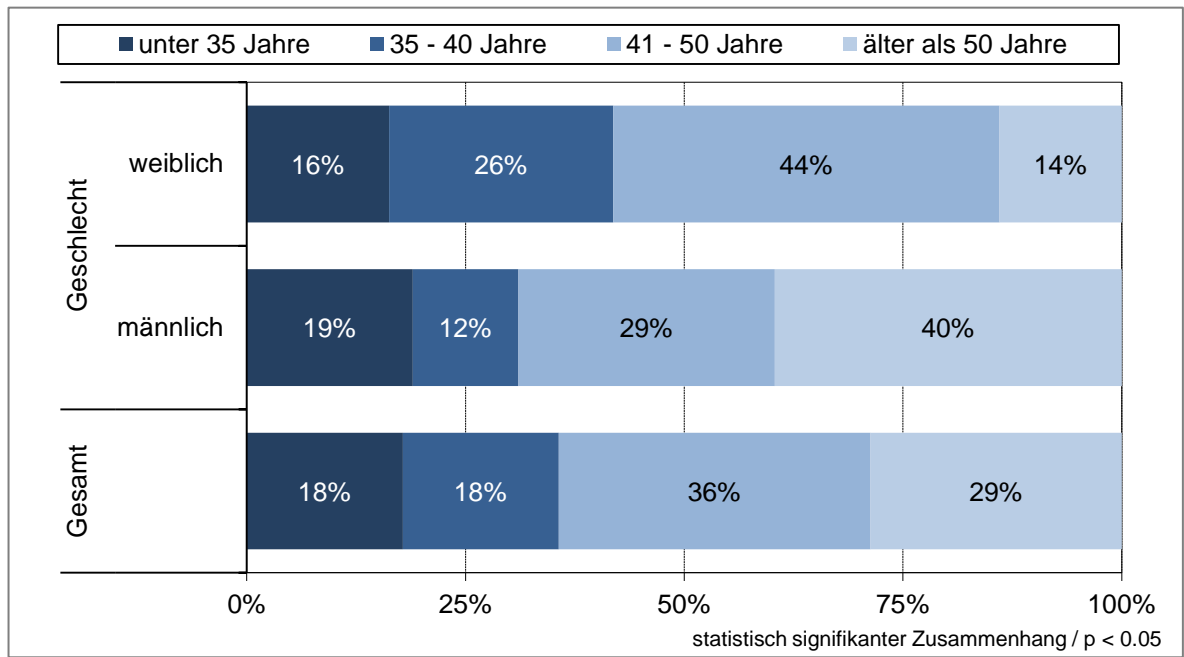


Abb. 3.3 Geschlecht nach Alter (Frage 5)

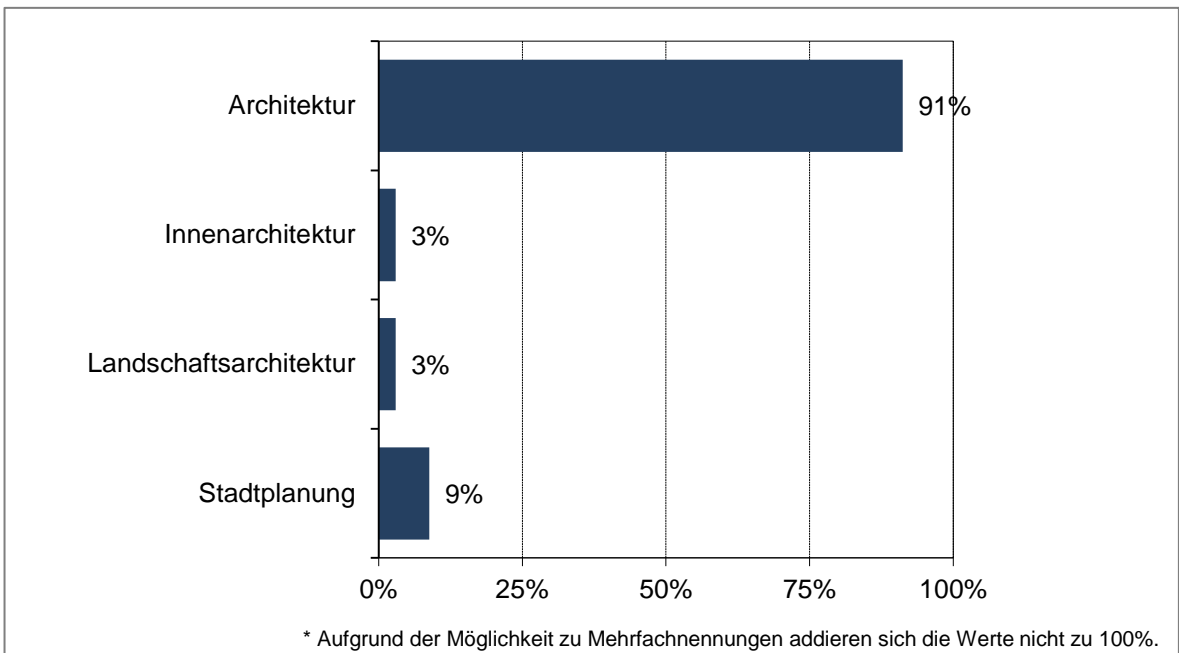
4. Ausbildung

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit* (Frage 7)

	Anteil in %	N
Architektur	91%	93
Innenarchitektur	3%	3
Landschaftsarchitektur	3%	3
Stadtplanung	9%	9

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit* (Frage 7)



Tab. 4.2 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	1%	1
Bachelor 8 Semester	0%	0
Master	6%	6
Diplom Uni/TH	25%	25
Diplom FH	72%	73
Sonstiges	3%	3

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.2 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

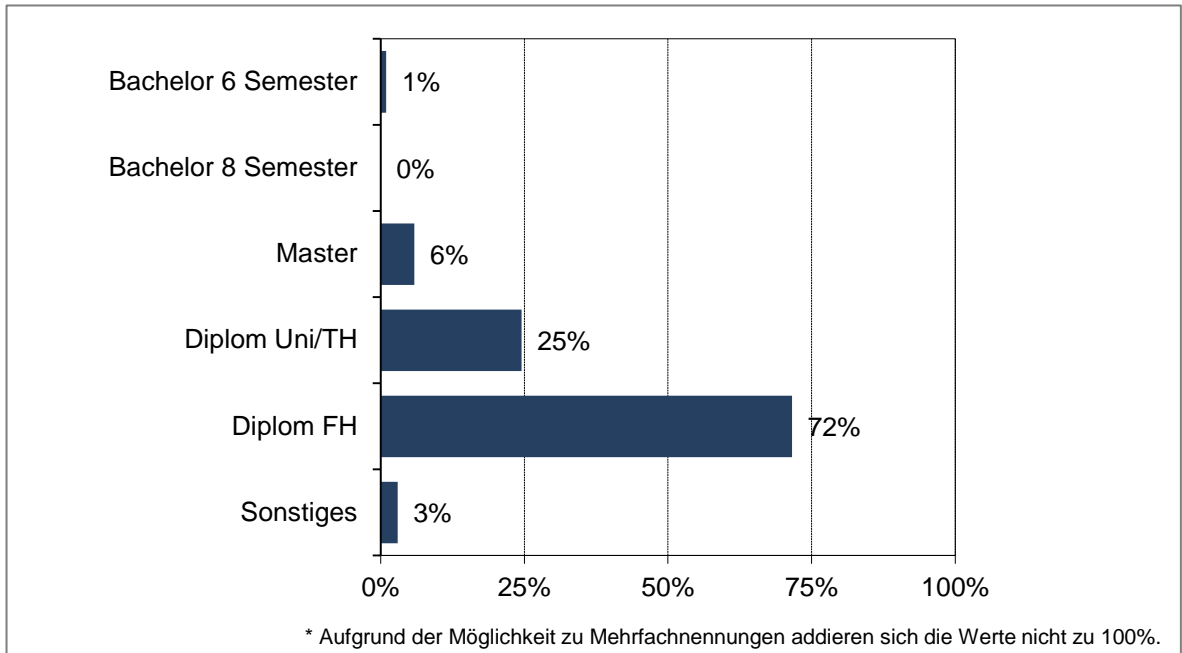


Abb. 4.3 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)

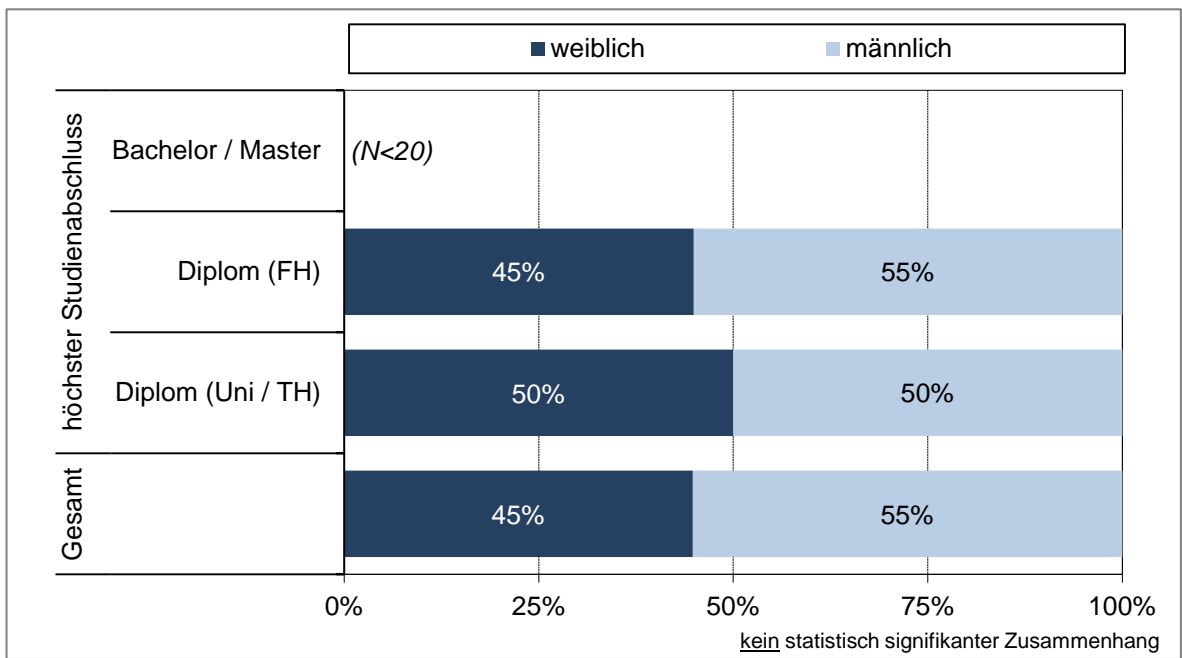
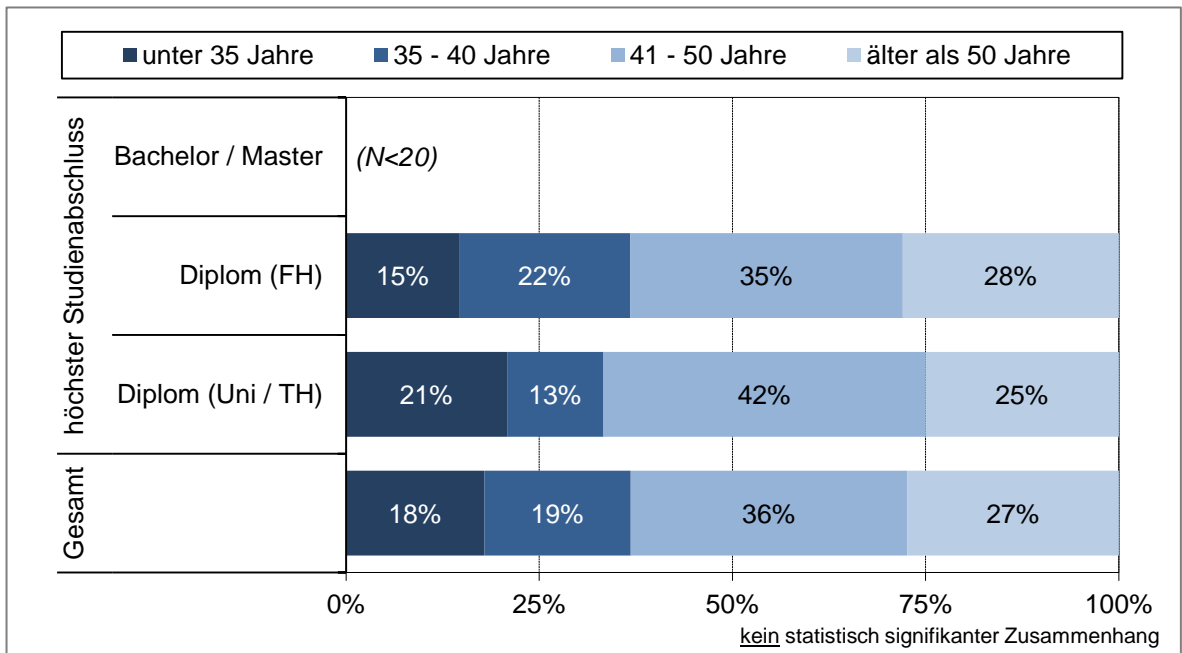


Abb. 4.4 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)



Tab. 4.3 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	6%	6
6 bis 10 Jahre	25%	26
11 bis 20 Jahre	39%	40
mehr als 20 Jahre	29%	30

Abb. 4.5 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

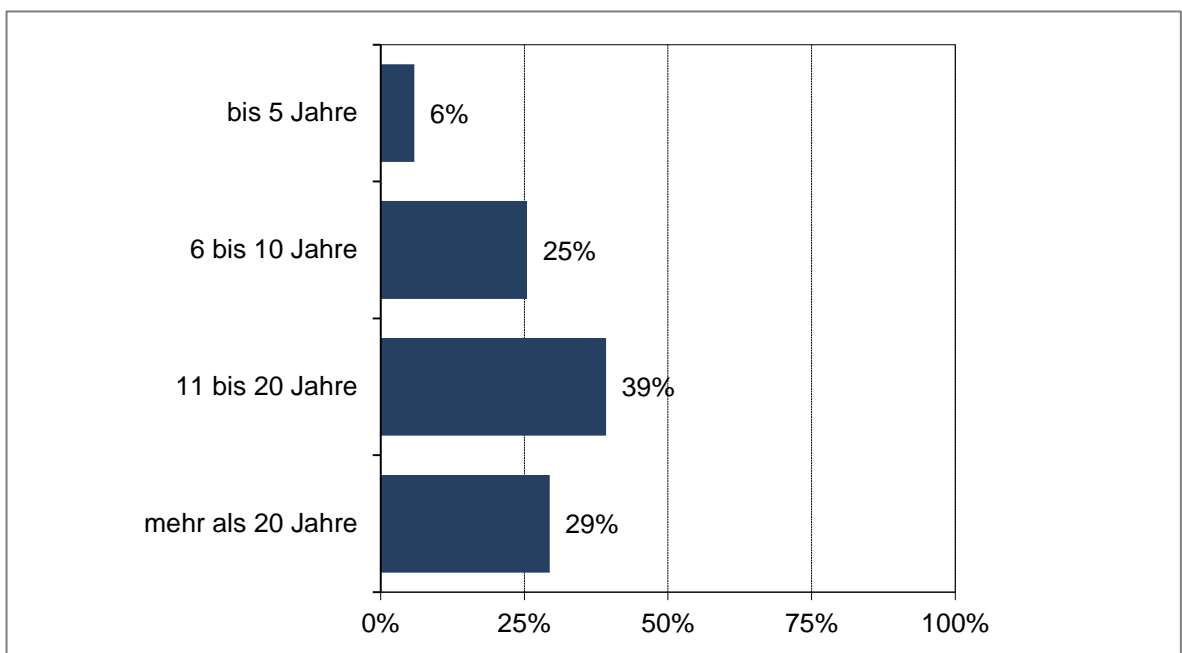
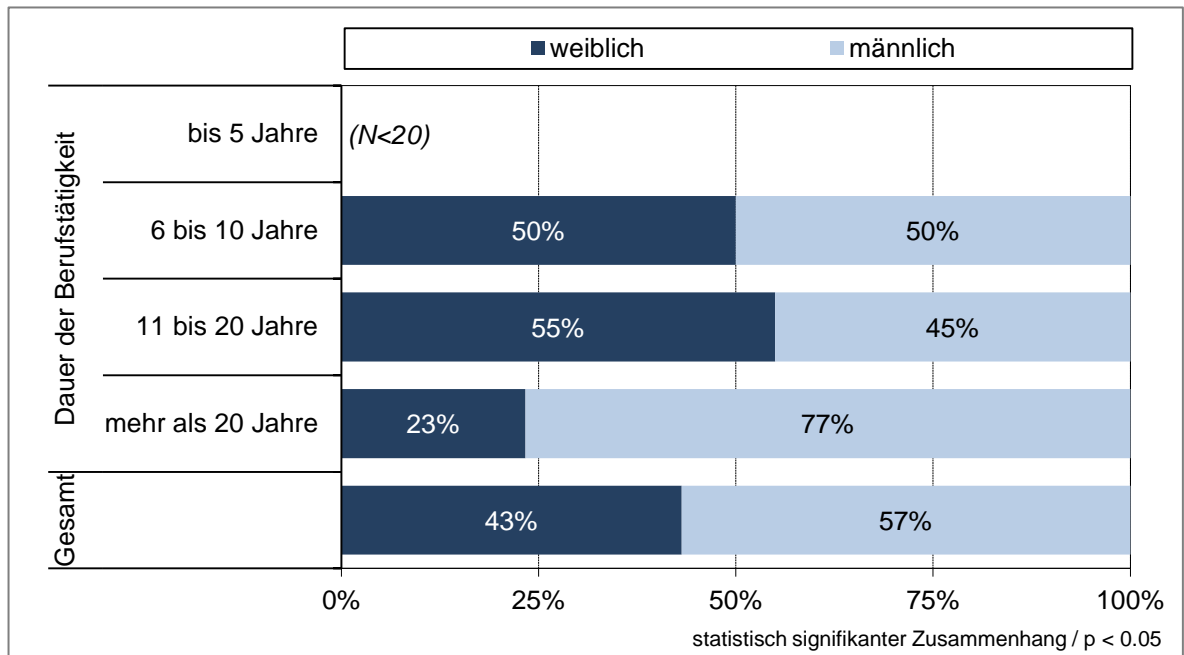


Abb. 4.6 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	40%	41
gewerbliche Wirtschaft	25%	25
öffentlicher Dienst (angestellt)	35%	36

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

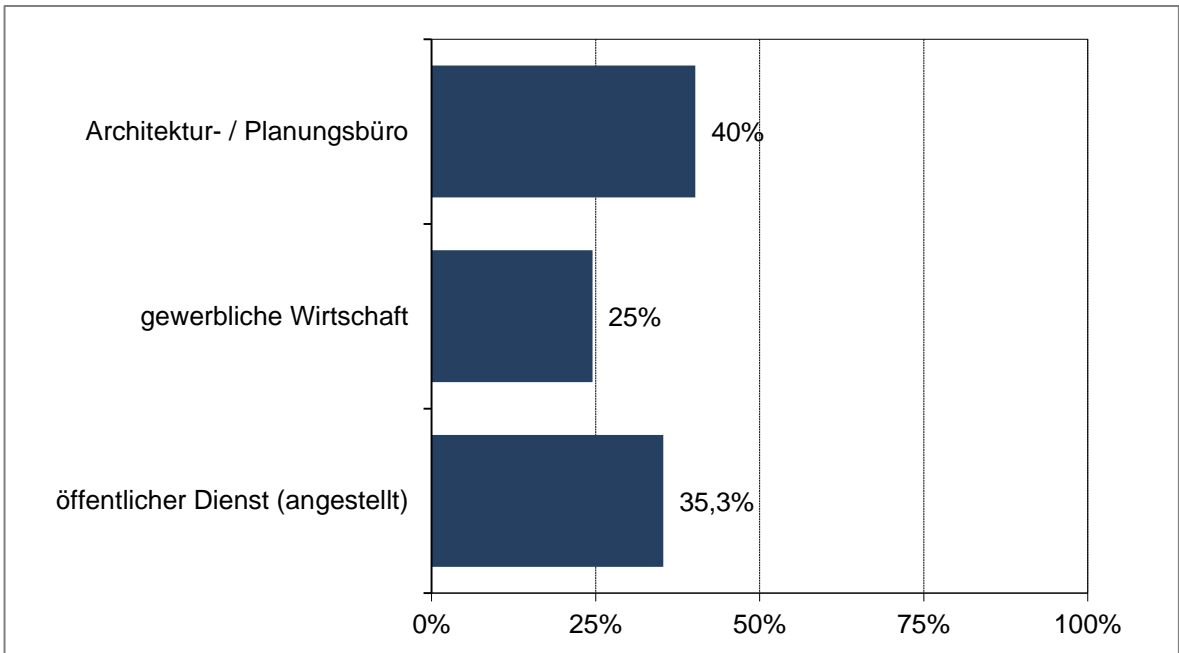


Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)

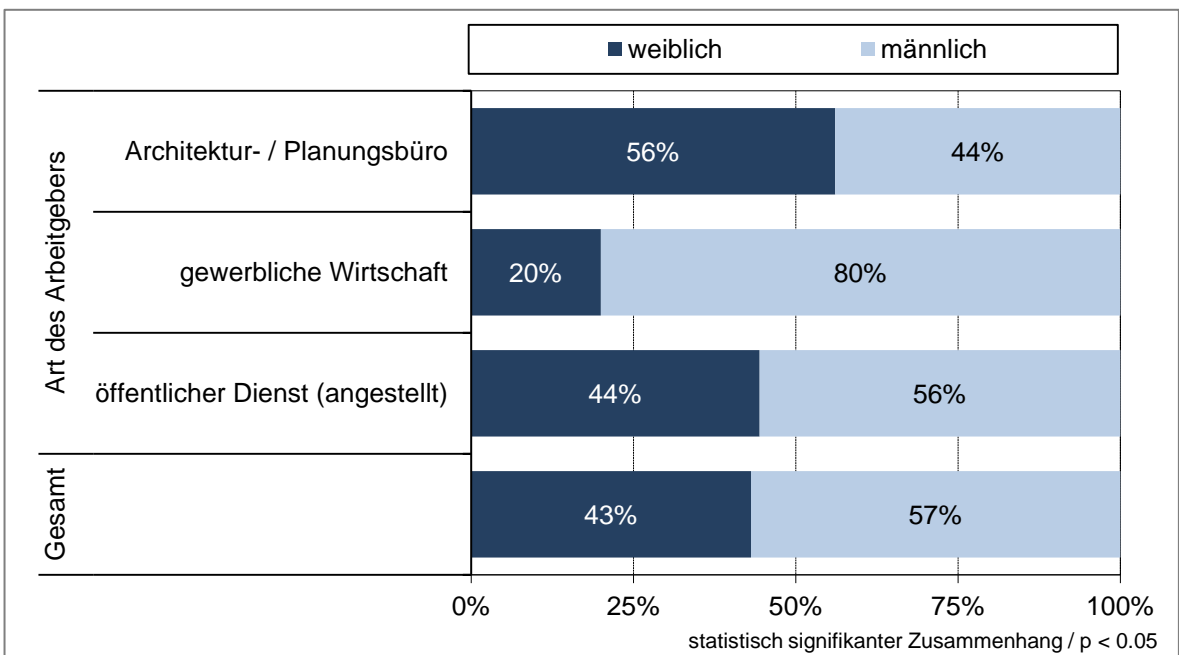


Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)

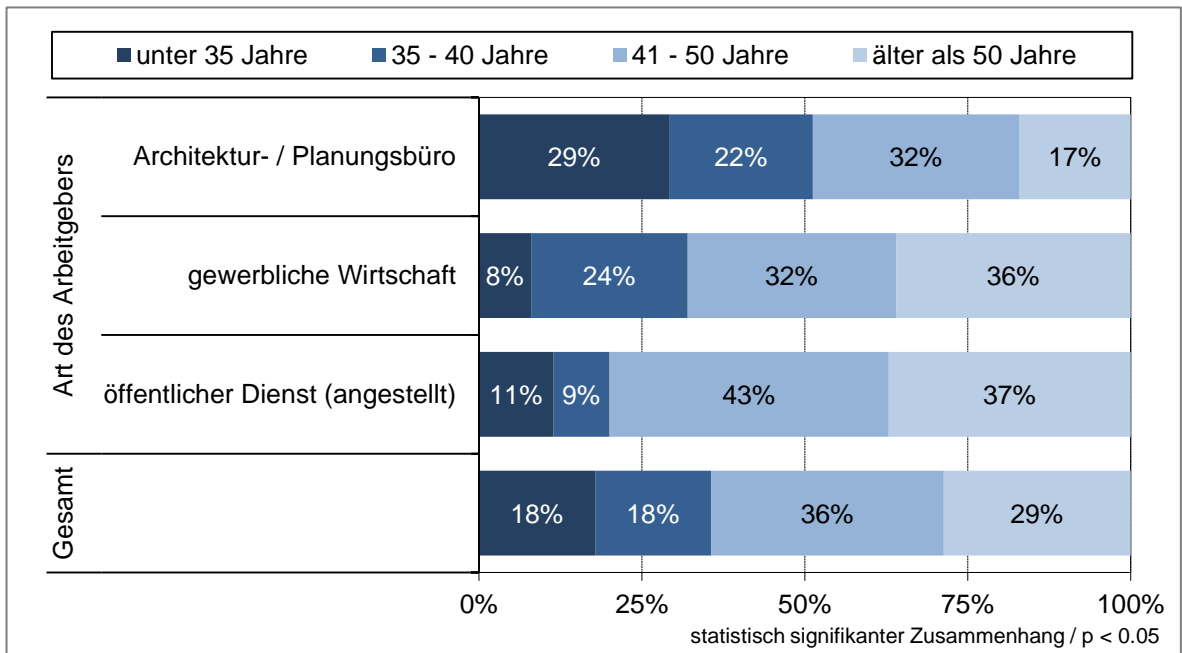


Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)

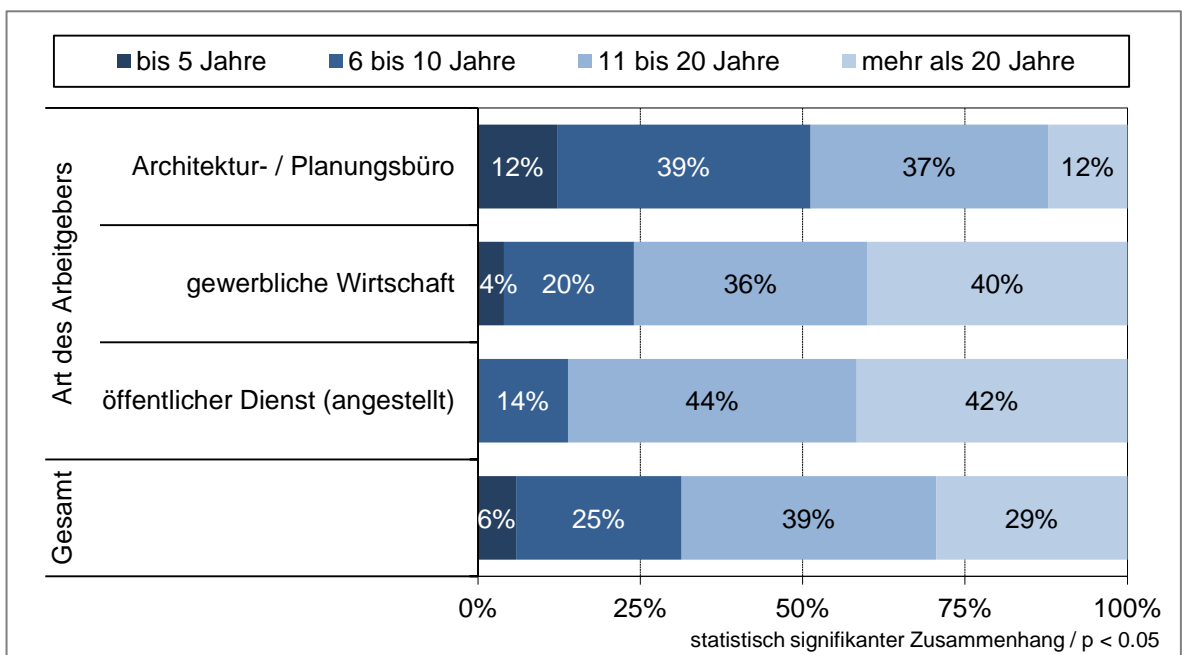


Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit (Frage 10)

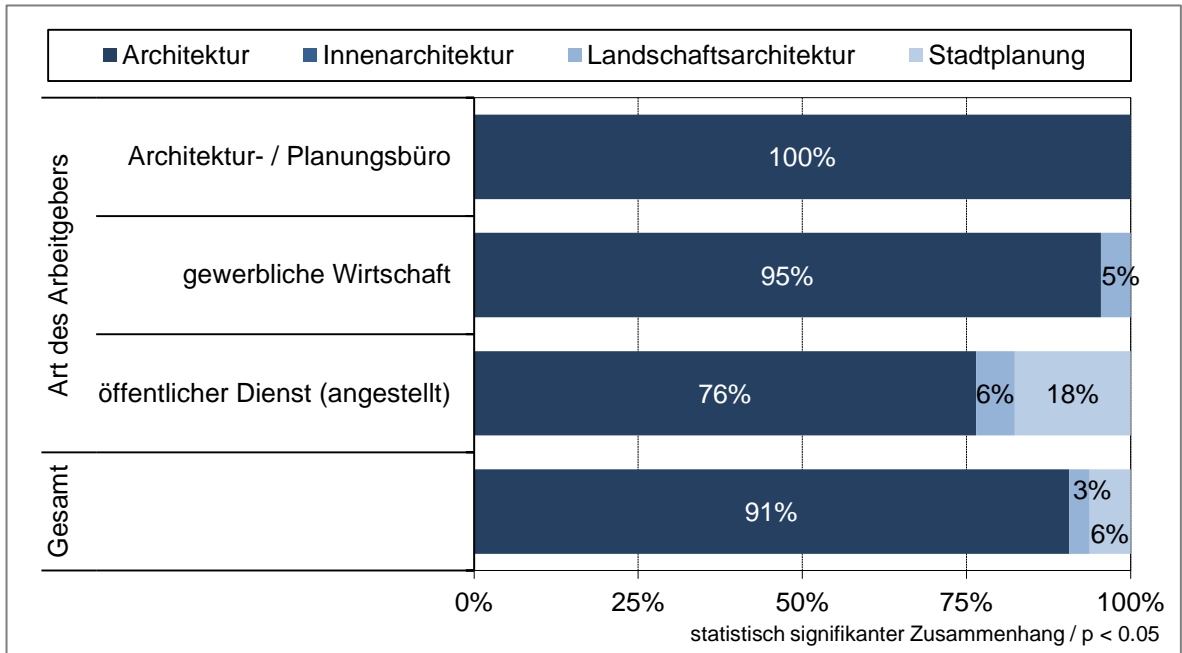


Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)

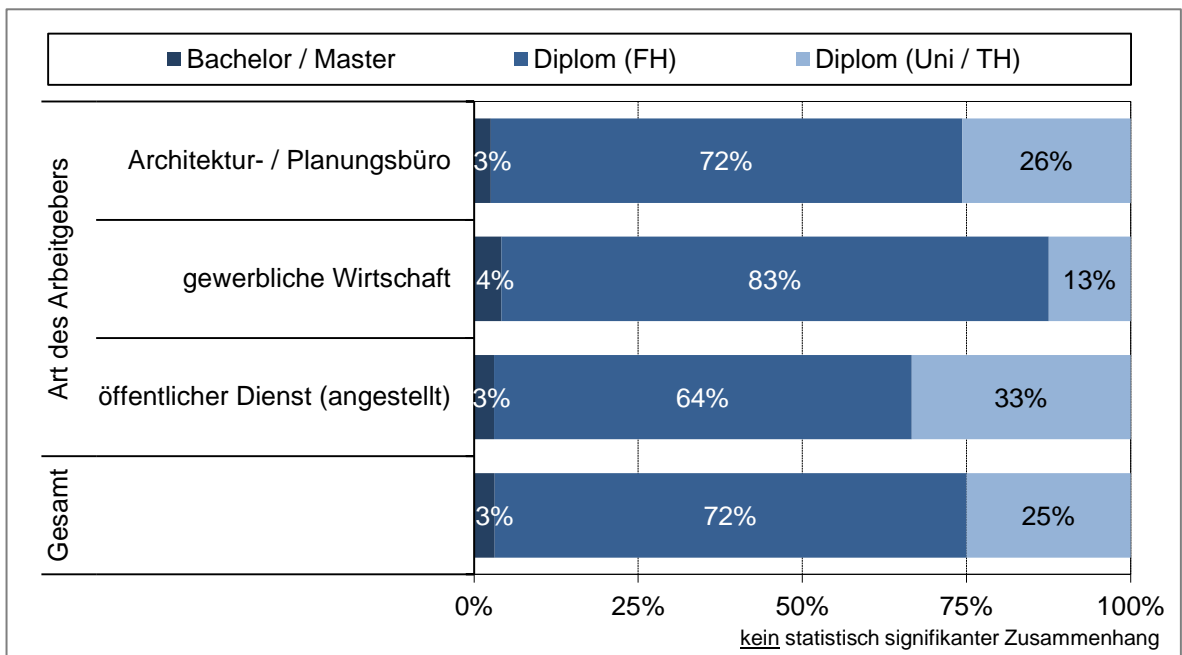


Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)

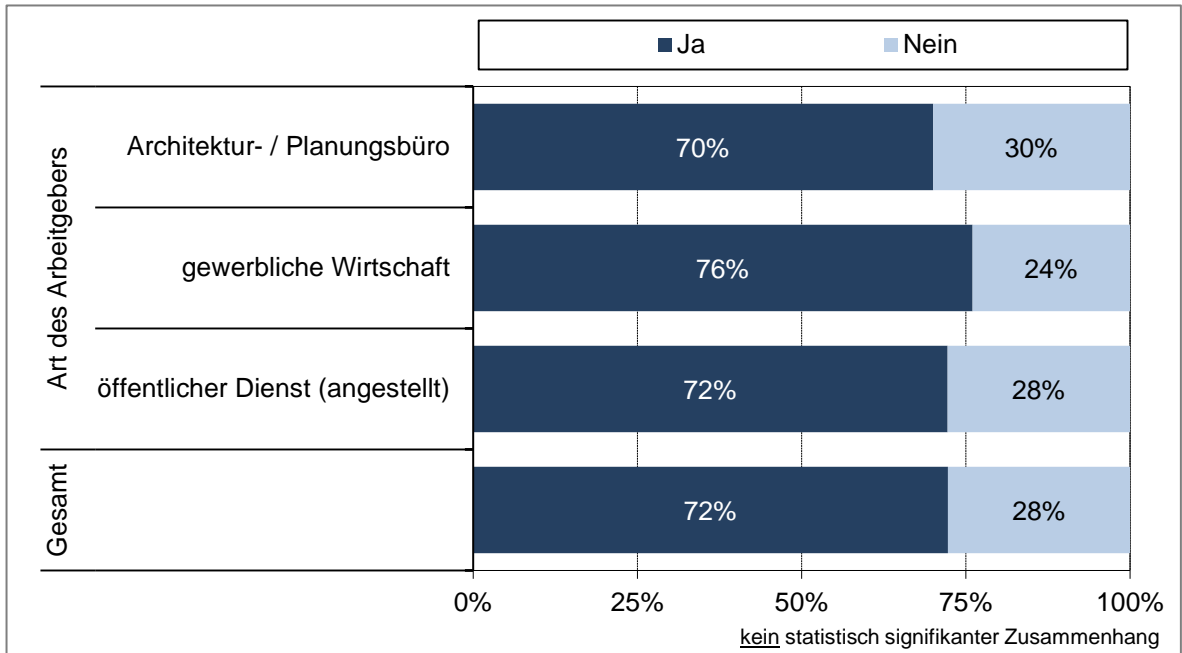
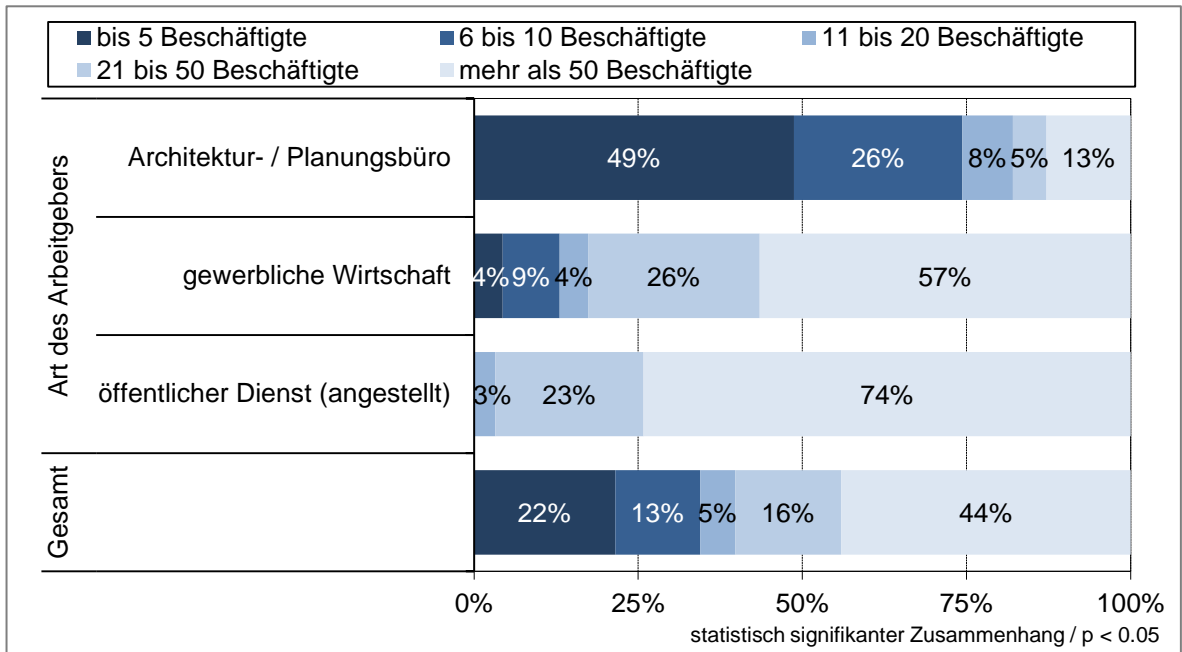


Abb. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	31%	32
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	69%	70

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

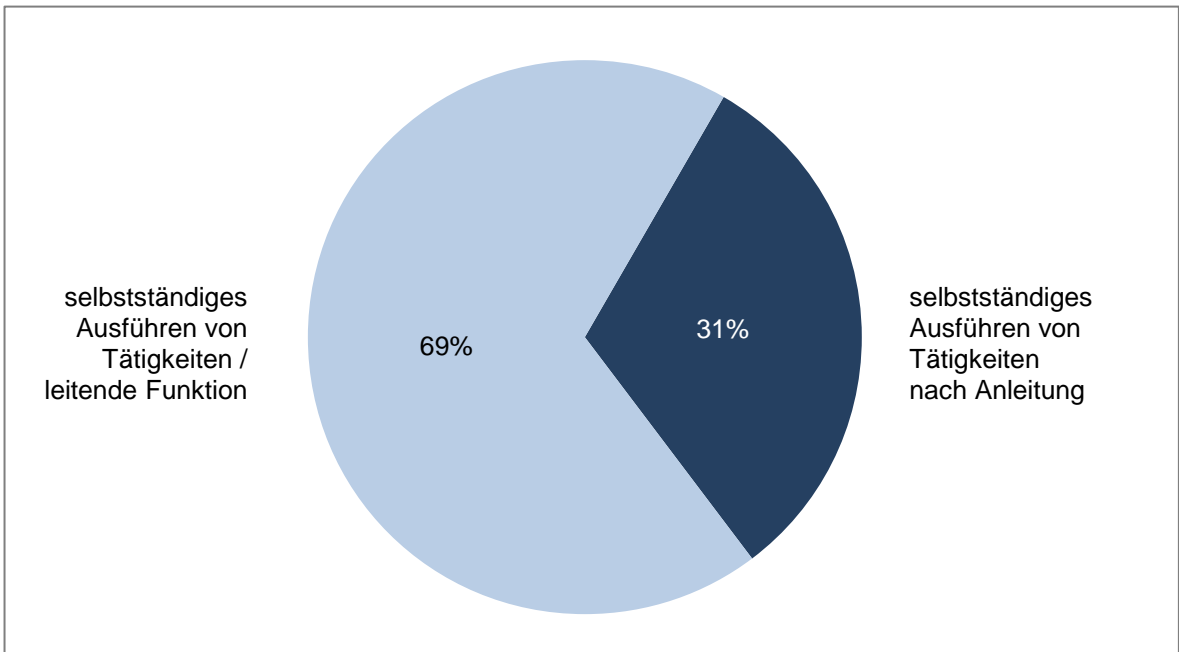


Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)

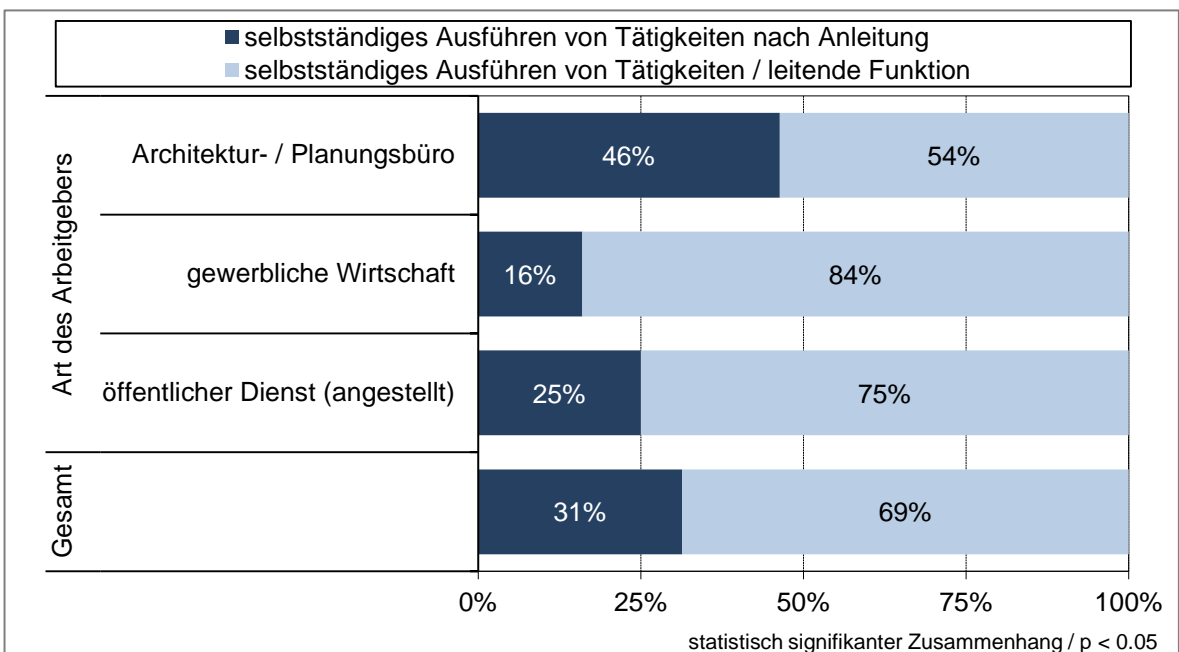


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)

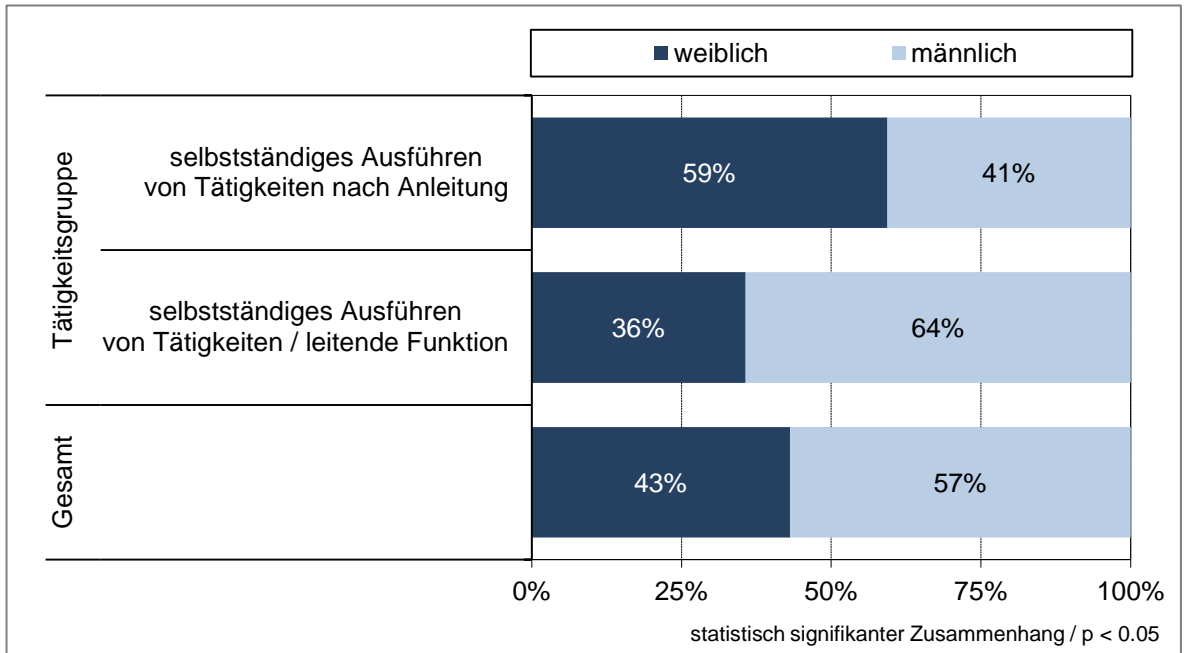


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

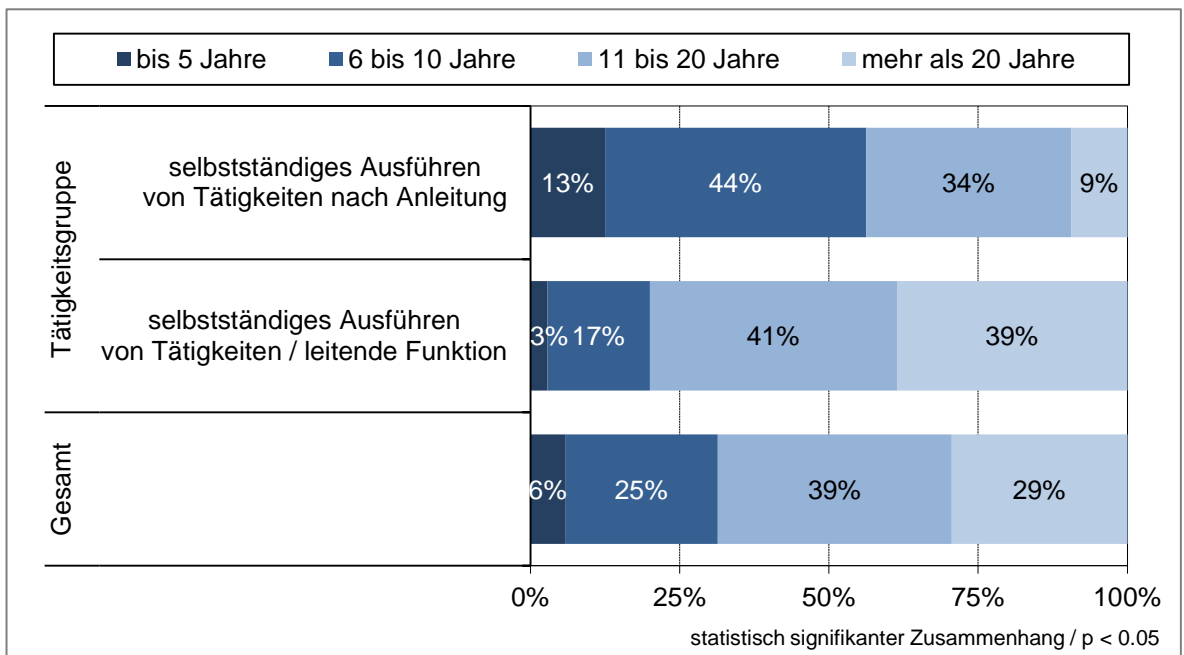
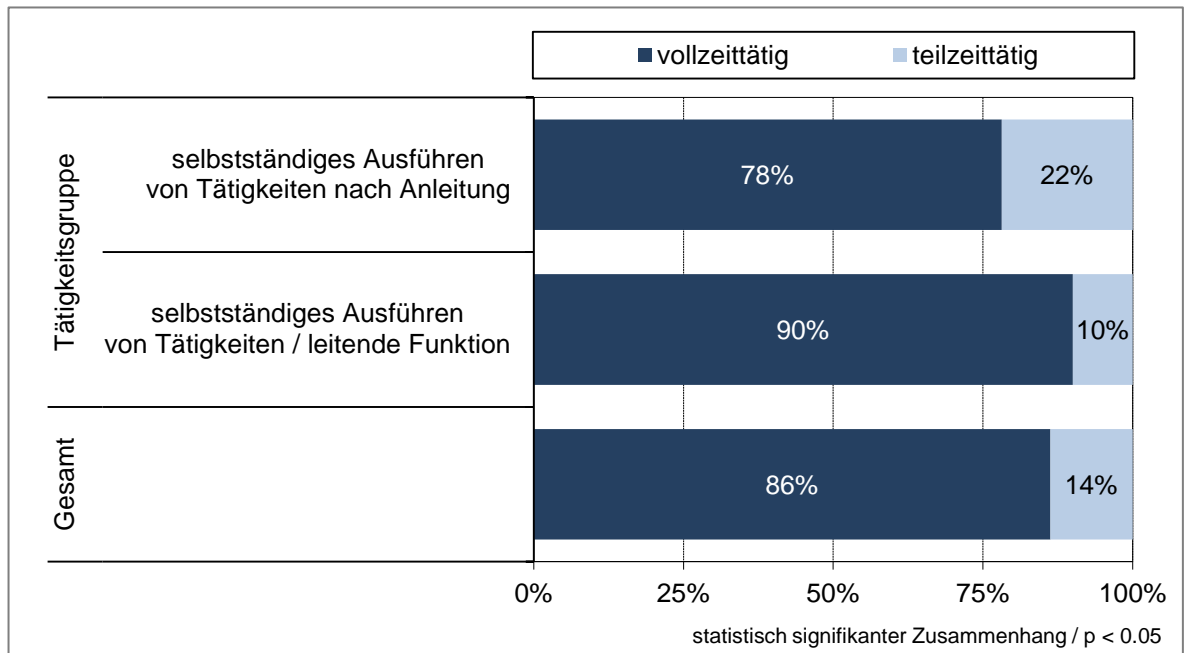


Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

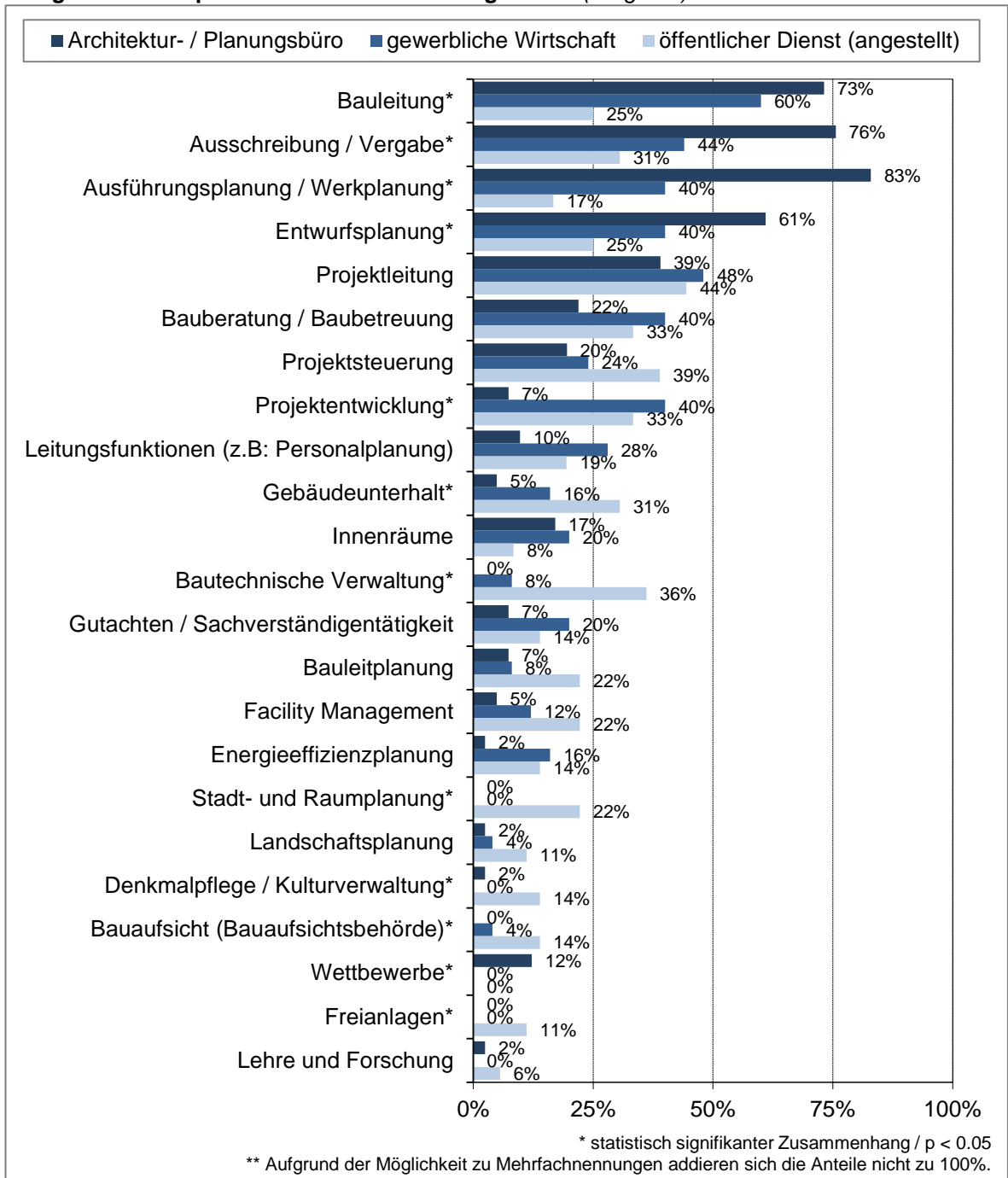
	Anteil in %	N
Bauleitung	53%	54
Ausschreibung / Vergabe	52%	53
Ausführungsplanung / Werkplanung	49%	50
Entwurfsplanung	43%	44
Projektleitung	43%	44
Bauberatung / Baubetreuung	30%	31
Projektsteuerung	27%	28
Projektentwicklung	25%	25
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	18%	18
Gebäudeunterhalt	17%	17
Innenräume	15%	15
Bautechnische Verwaltung	15%	15
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	13%	13
Bauleitplanung	13%	13
Facility Management	13%	13
Energieeffizienzplanung	10%	10
Stadt- und Raumplanung	8%	8
Landschaftsplanung	6%	6
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	6%	6
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	6%	6
Wettbewerbe	5%	5
Freianlagen	4%	4
Lehre und Forschung	3%	3

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)



Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers** (Frage 44)



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	18%	12
Nein	82%	54

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

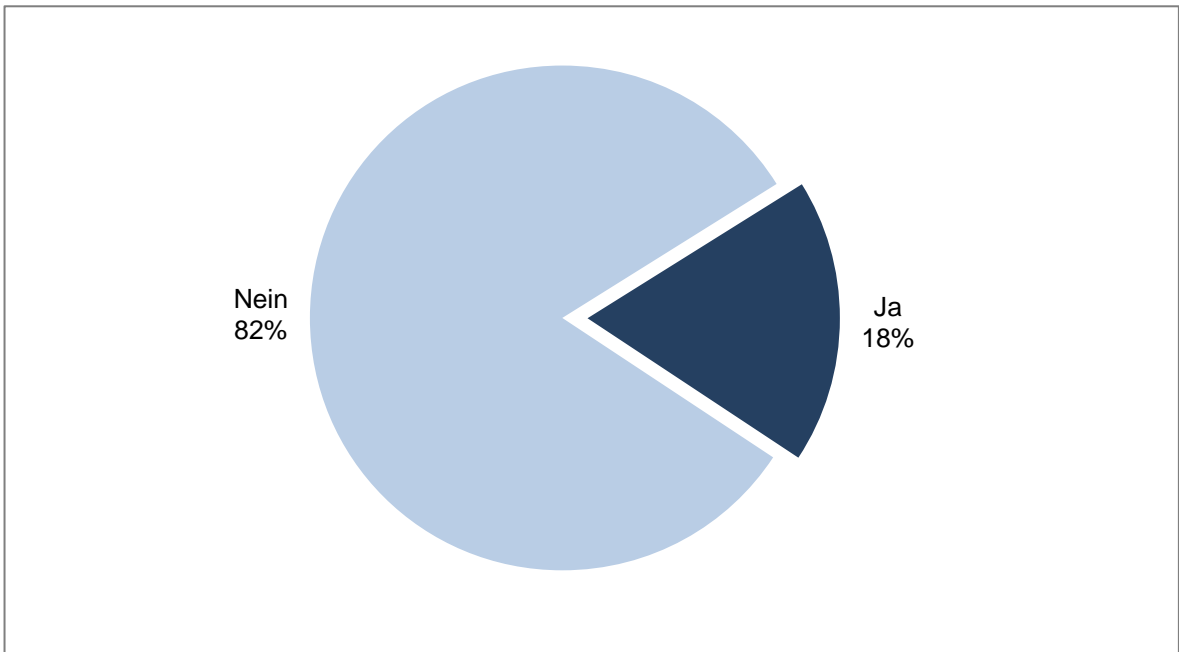
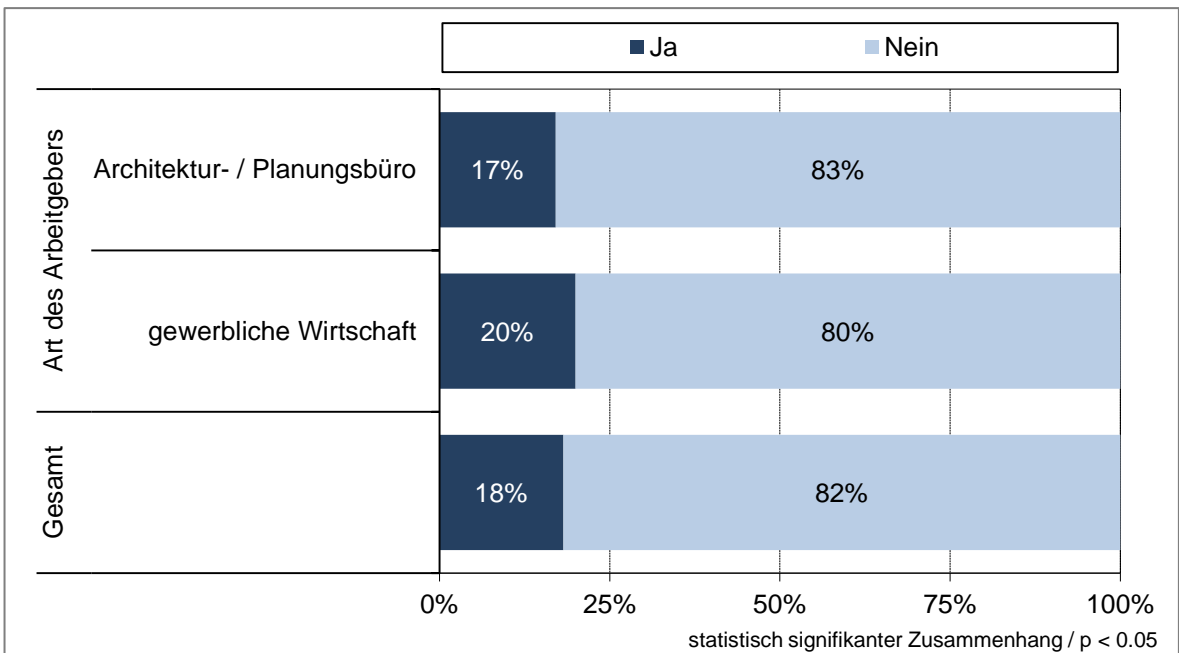
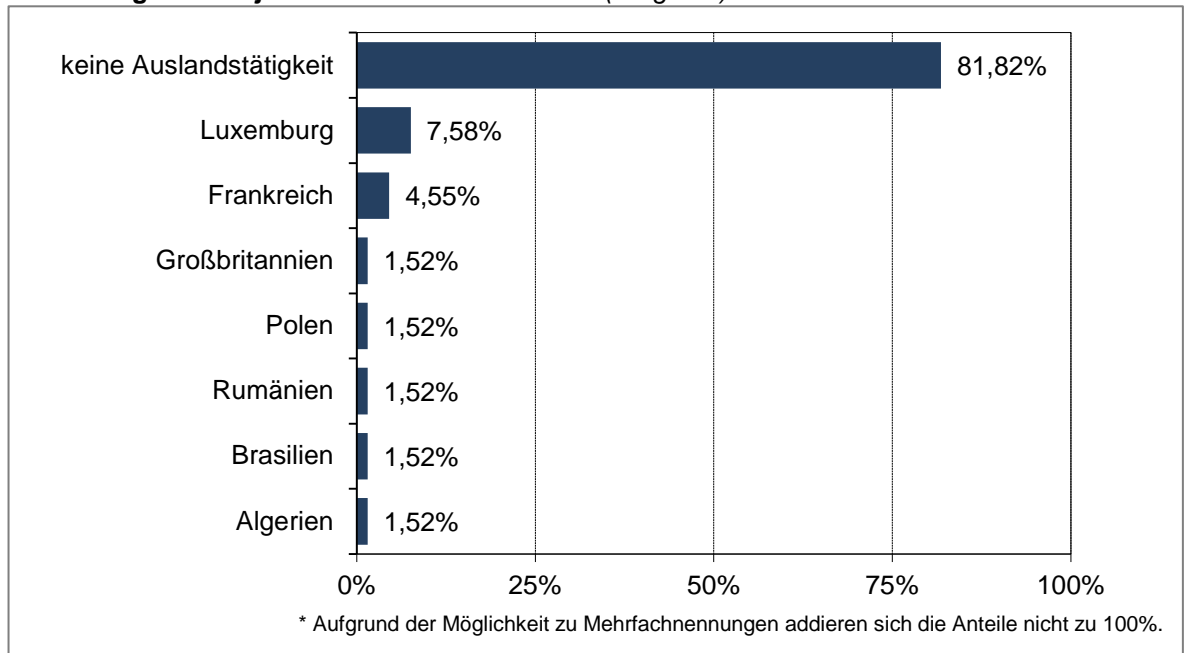


Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers* (Frage 45)



* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.

Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder* (Frage 45)

9. Vergütung

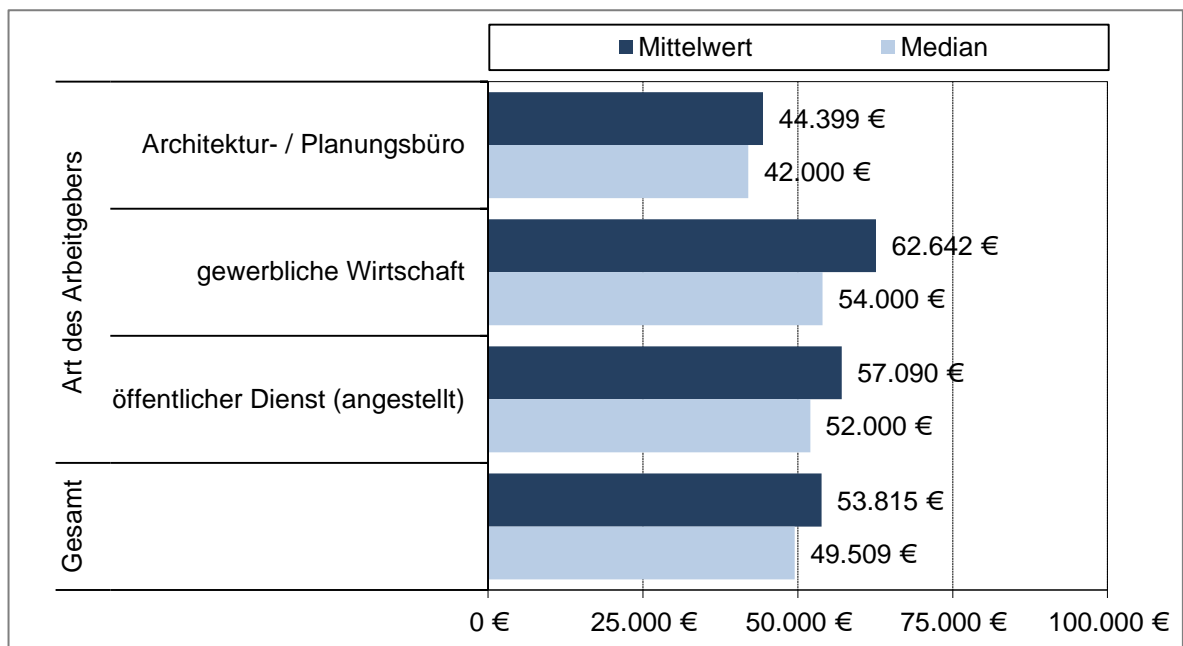
Tab. 9.1 **Brutt Jahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeit tige (Frage 21)**

Brutt Jahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0%	0
20.001 bis 30.000 Euro	8%	7
30.001 bis 40.000 Euro	18%	15
40.001 bis 50.000 Euro	28%	24
50.001 bis 60.000 Euro	19%	16
60.001 bis 70.000 Euro	11%	9
mehr als 70.000 Euro	16%	14
arith. Mittel	53.815 €	
Median	49.509 €	

Tab. 9.2 **Brutt Jahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeit tige (Frage 21)**

Brutt Jahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0%	0%	0%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	8%	22%	0%	0%
30.001 bis 40.000 Euro	18%	28%	22%	3%
40.001 bis 50.000 Euro	28%	25%	22%	37%
50.001 bis 60.000 Euro	19%	19%	9%	27%
60.001 bis 70.000 Euro	11%	0%	17%	17%
mehr als 70.000 Euro	16%	6%	30%	17%
arith. Mittel	53.815 €	44.399 €	62.642 €	57.090 €
Median	49.509 €	42.000 €	54.000 €	52.000 €

Abb. 9.1 **Brutt Jahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeit tige (Frage 21)**



Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis zu 5 Jahre	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Jahre	41.392 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
11 bis 20 Jahre	53.157 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
mehr als 20 Jahre	67.804 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	-	-	-	-
Median				
bis zu 5 Jahre	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Jahre	39.200 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
11 bis 20 Jahre	49.509 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
mehr als 20 Jahre	65.000 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	-	-	-	-

Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	40.332 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	59.119 €	(N<20)	64.114 €	60.187 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,5	-	-	-
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	37.960 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	53.000 €	(N<20)	59.000 €	60.000 €
Median 2 zu Median 1	1,4	-	-	-

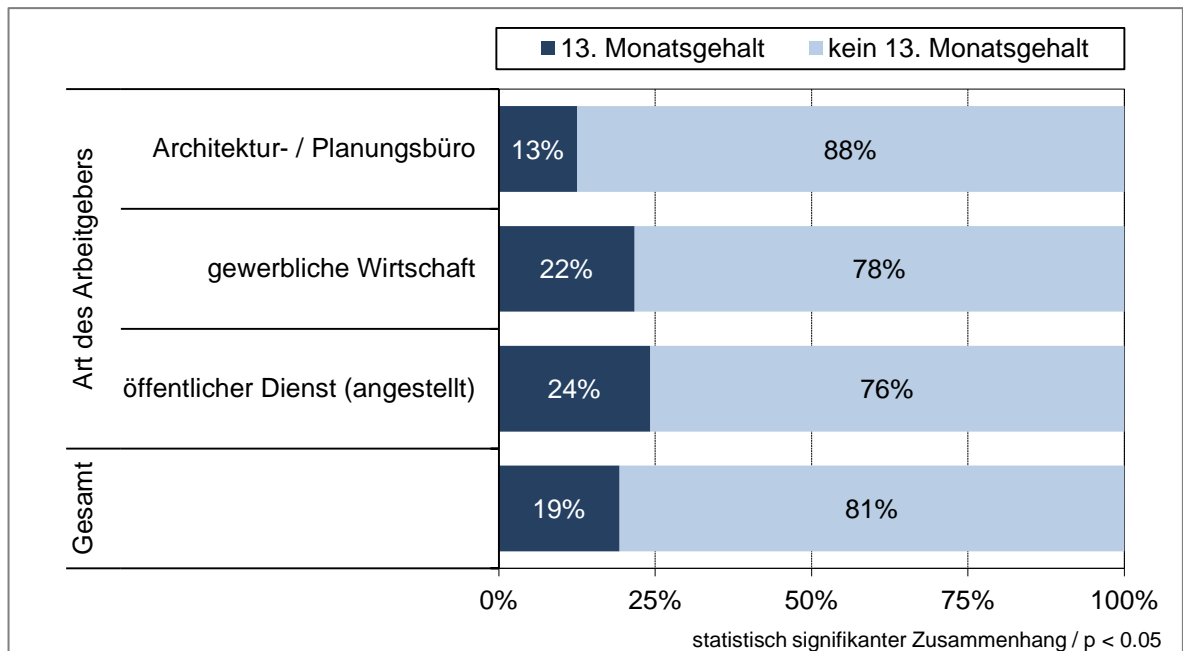
Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
weiblich	45.438 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
männlich	57.929 €	(N<20)	63.319 €	(N<20)
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	-	-	-
Median				
weiblich	46.300 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
männlich	54.000 €	(N<20)	59.000 €	(N<20)
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	-	-	-

Tab. 9.7 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Ja	19%	13%	22%	24%
Nein	81%	88%	78%	76%
arith. Mittel	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Median	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)

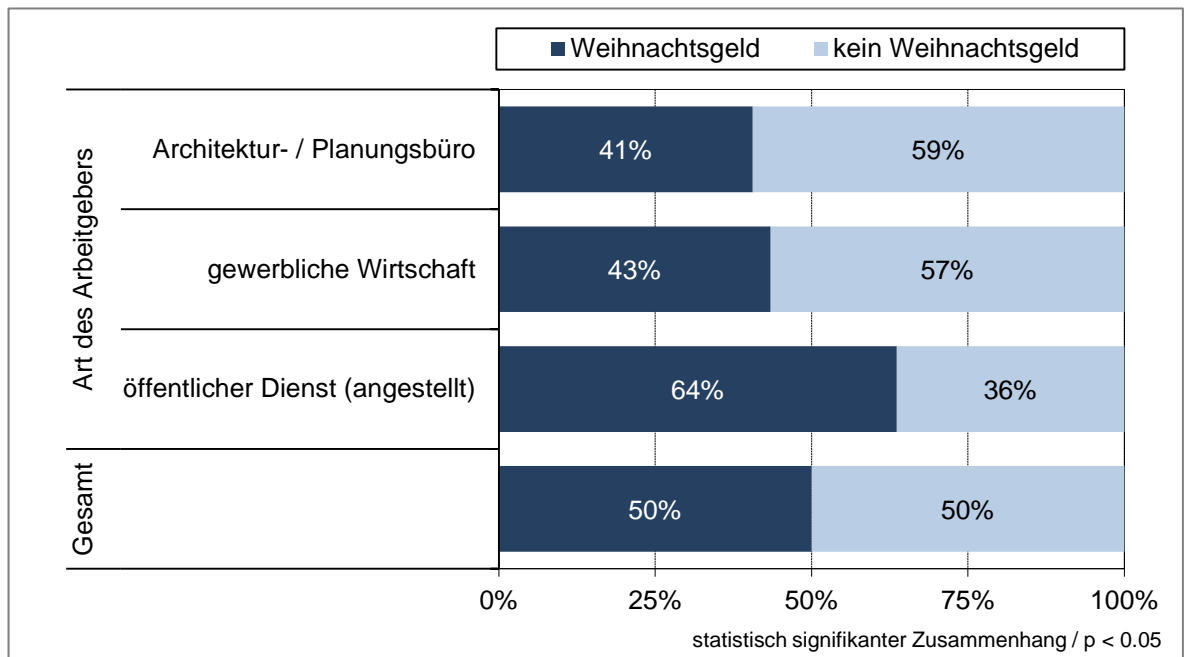
Abb. 9.6 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.11 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld				
Ja	50%	59%	57%	36%
Nein	50%	41%	43%	64%
arith. Mittel	2.243 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Median	2.000 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)

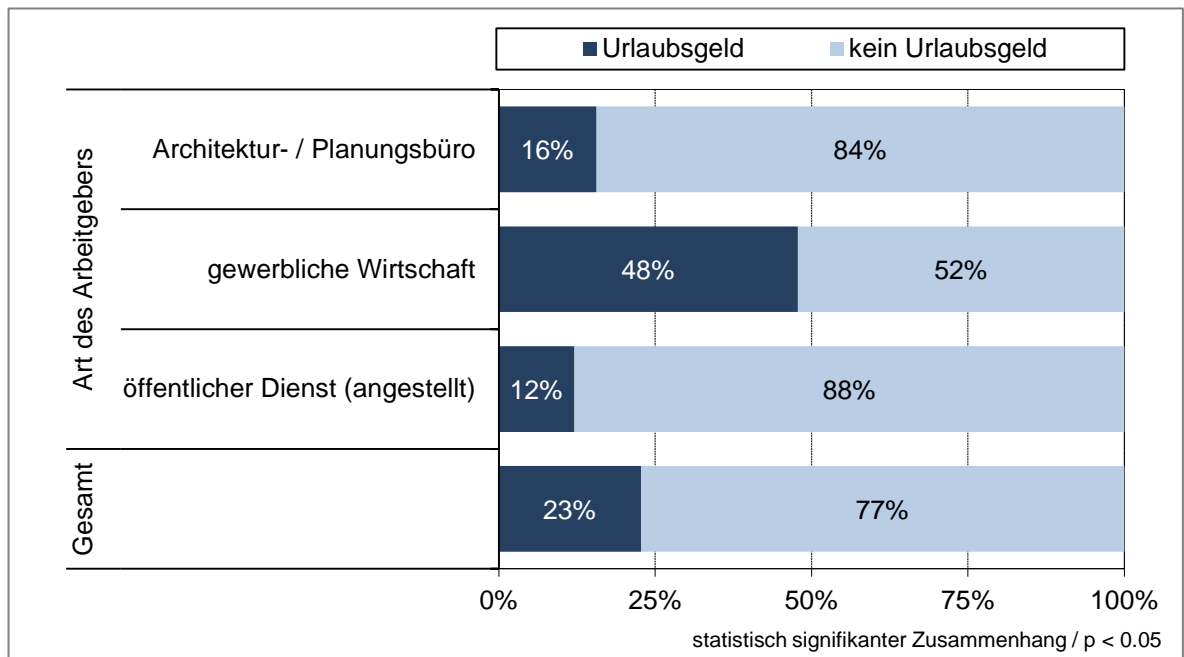
Abb. 9.7 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.12 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld				
Ja	23%	16%	48%	12%
Nein	77%	84%	52%	88%
arith. Mittel	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Median	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)

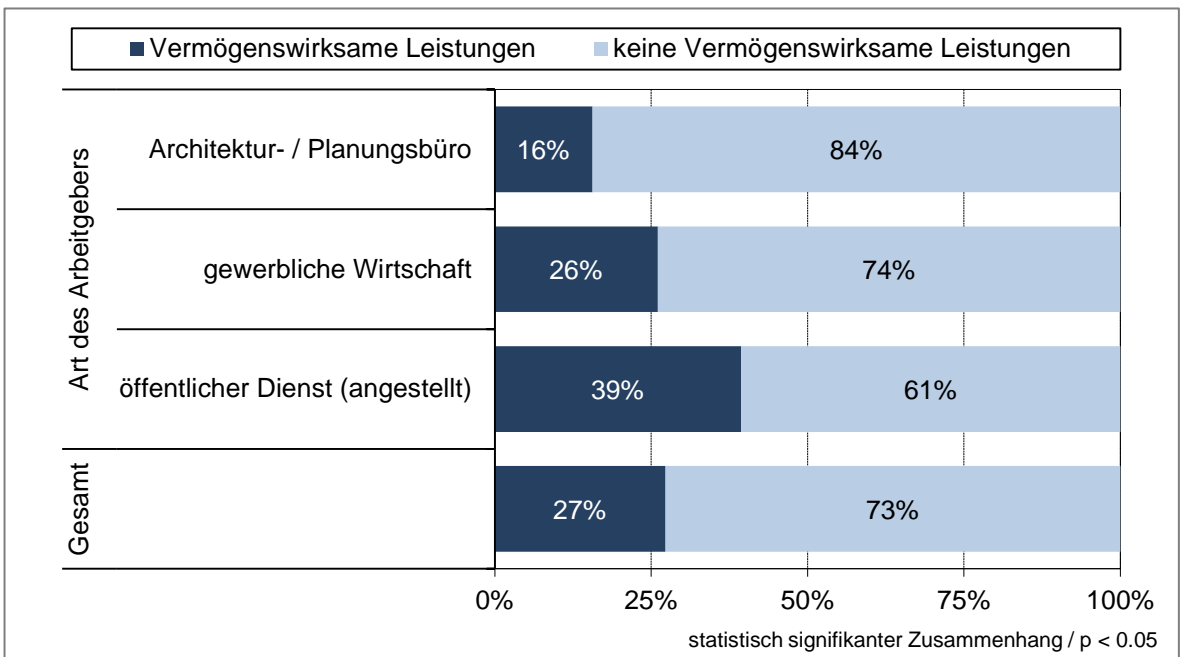
Abb. 9.8 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.13 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22/23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	27%	16%	26%	39%
Nein	73%	84%	74%	61%
arith. Mittel	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Median	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)

Abb. 9.9 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.14 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie				
Ja	31%	16%	39%	39%
Nein	69%	84%	61%	61%
arith. Mittel	5.308 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Median	3.400 €	(N<20)	(N<20)	(N<20)

Abb. 9.10 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)

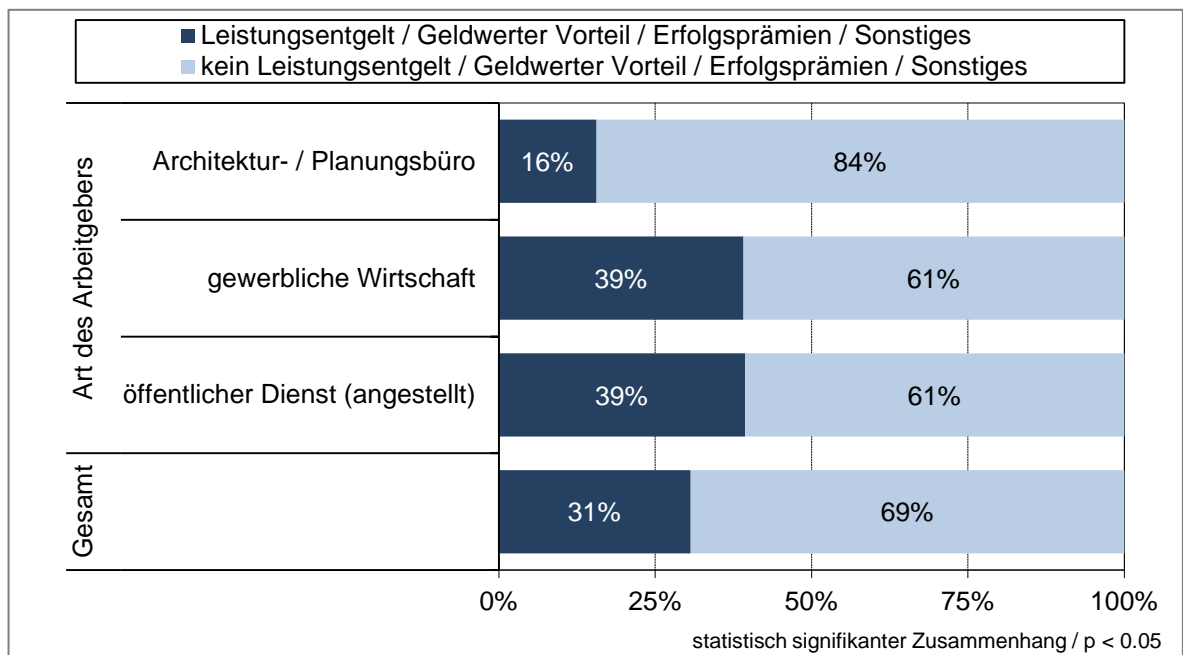


Abb. 9.11 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

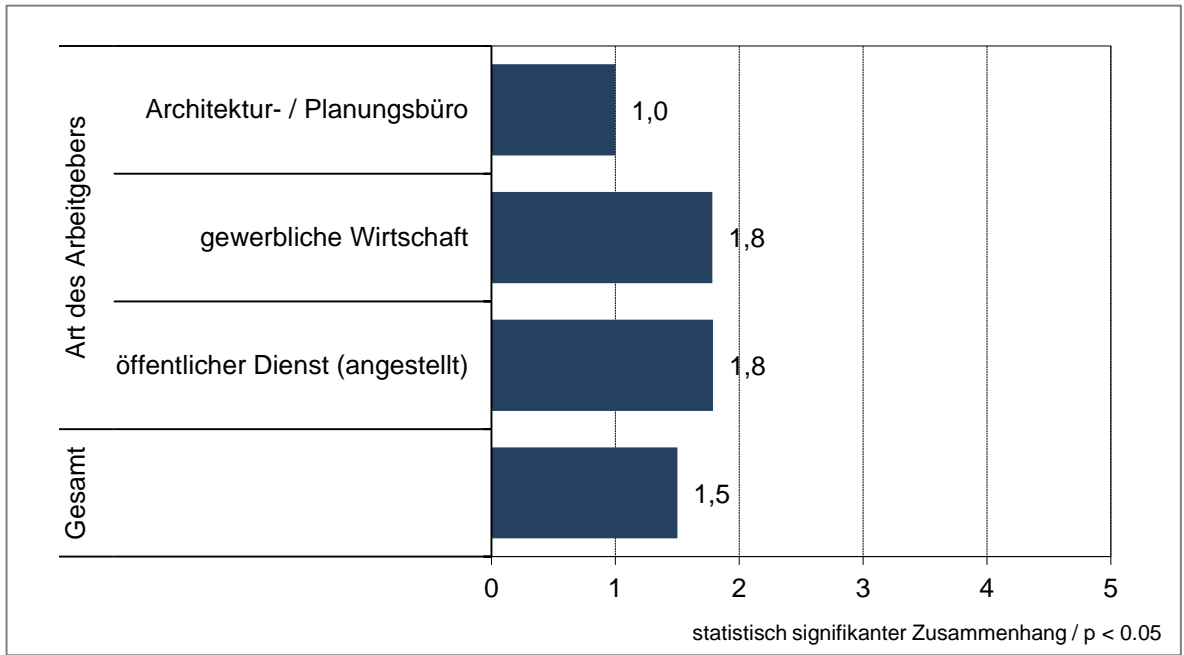
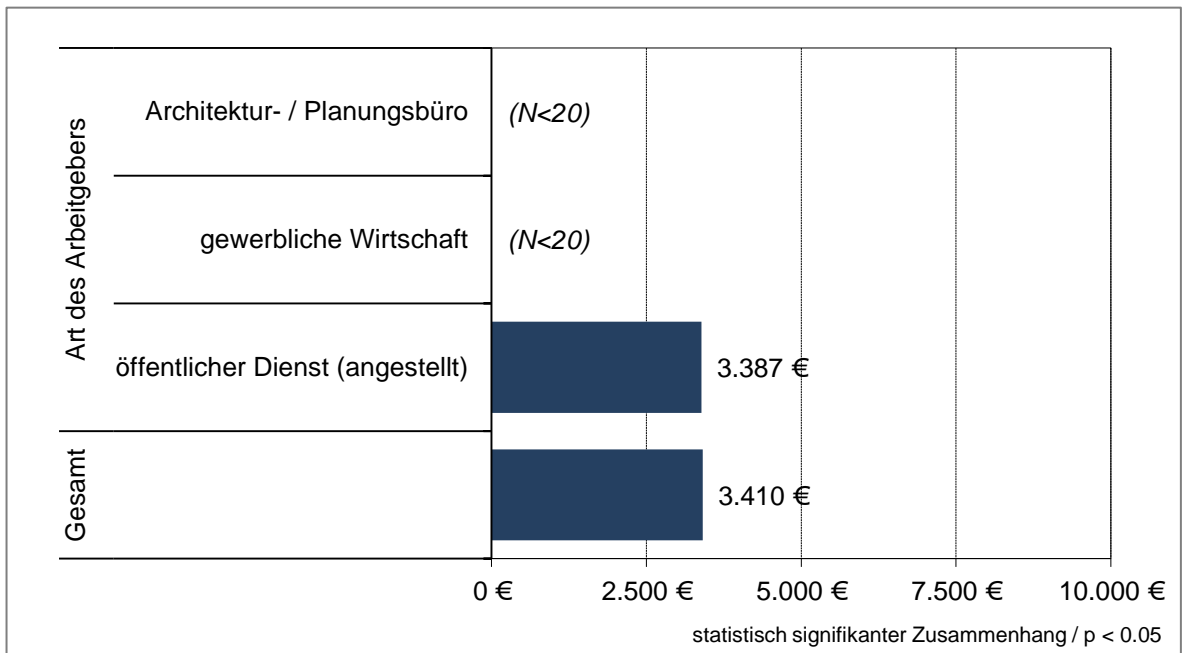


Abb. 9.14 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)



10. Gehaltsanpassung

Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	17%	17
Ja, unregelmäßig	36%	37
Ja, regelmäßig	47%	48

Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

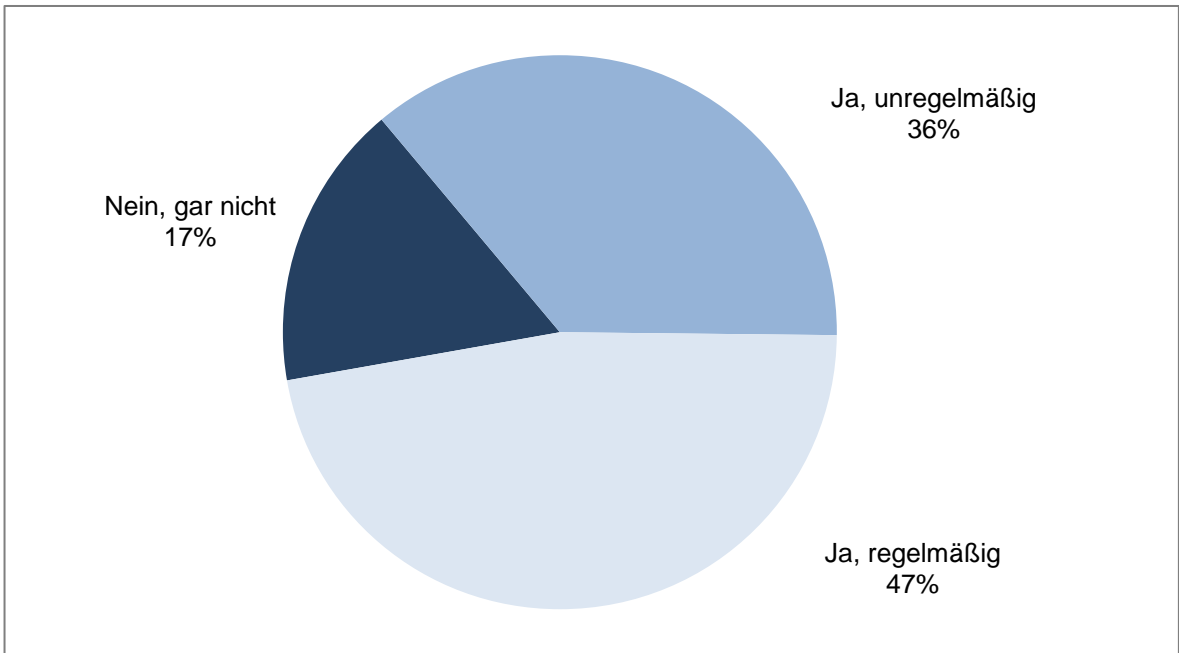
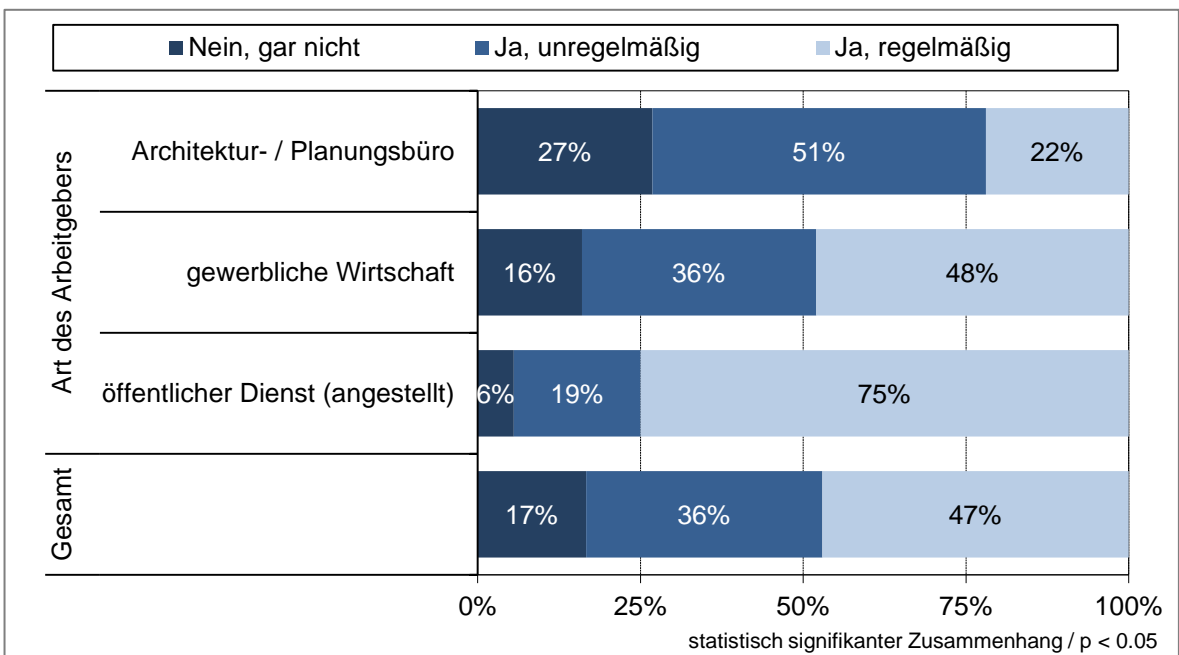
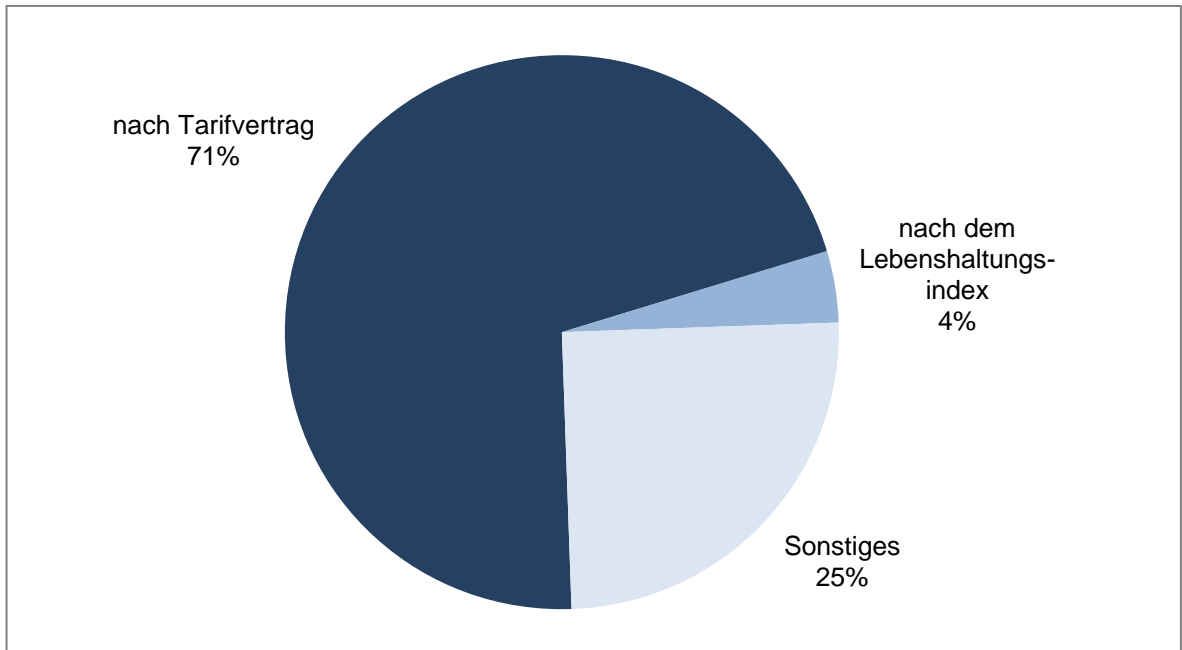


Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)



Tab. 10.2 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	71%	34
nach dem Lebenshaltungsindex	4%	2
Sonstiges	25%	12

Abb. 10.3 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

11. Gehaltsentwicklung

Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
Gehaltsentwicklung 2014		
mehr als -5%	0,0%	0
-5%	0,0%	0
-4%	0,0%	0
-3%	0,0%	0
-2%	1,2%	1
-1%	0,0%	0
+0%	15,9%	13
+1%	9,8%	8
+2%	30,5%	25
+3%	15,9%	13
+4%	6,1%	5
+5%	2,4%	2
mehr als +5%	18,3%	15
Gehaltsentwicklung 2014		
Anstieg	83%	68
keine Veränderung	16%	13
Rückgang	1%	1

Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
Gehaltsentwicklung 2014				
mehr als -5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-2%	1,2%	3,3%	0,0%	0,0%
-1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
+0%	15,9%	20,0%	25,0%	6,3%
+1%	9,8%	10,0%	20,0%	3,1%
+2%	30,5%	20,0%	30,0%	40,6%
+3%	15,9%	10,0%	0,0%	31,3%
+4%	6,1%	6,7%	0,0%	9,4%
+5%	2,4%	3,3%	5,0%	0,0%
mehr als +5%	18,3%	26,7%	20,0%	9,4%
Gehaltsentwicklung 2014				
Anstieg	83%	77%	75%	94%
keine Veränderung	16%	20%	25%	6%
Rückgang	1%	3%	0%	0%

Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

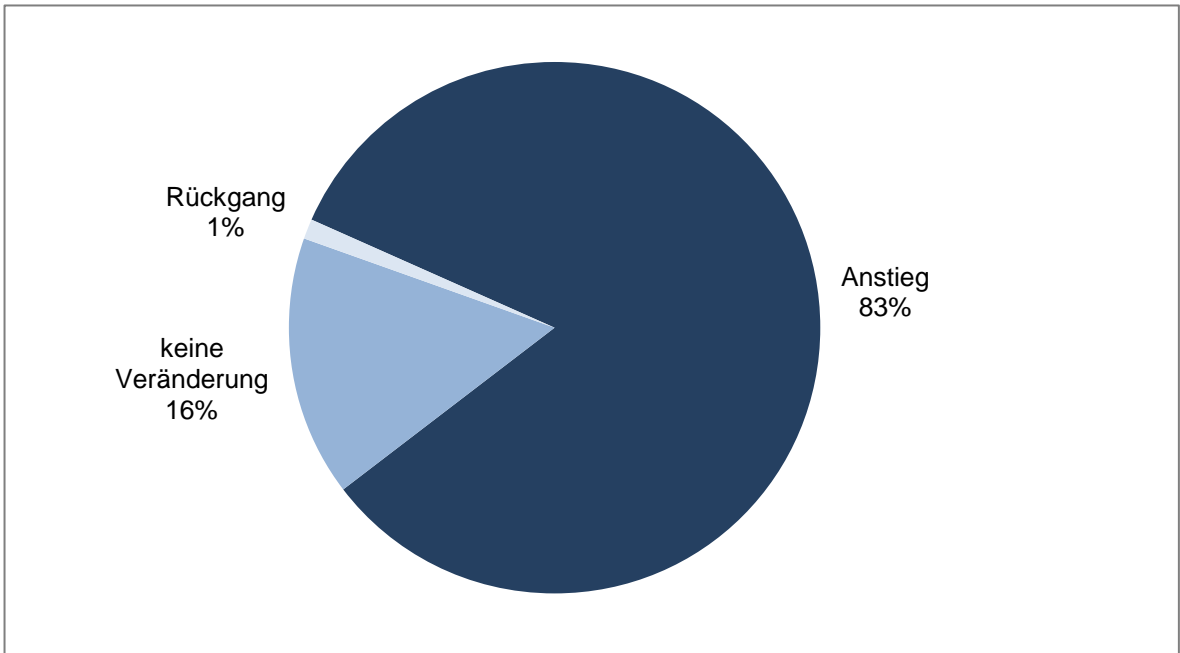
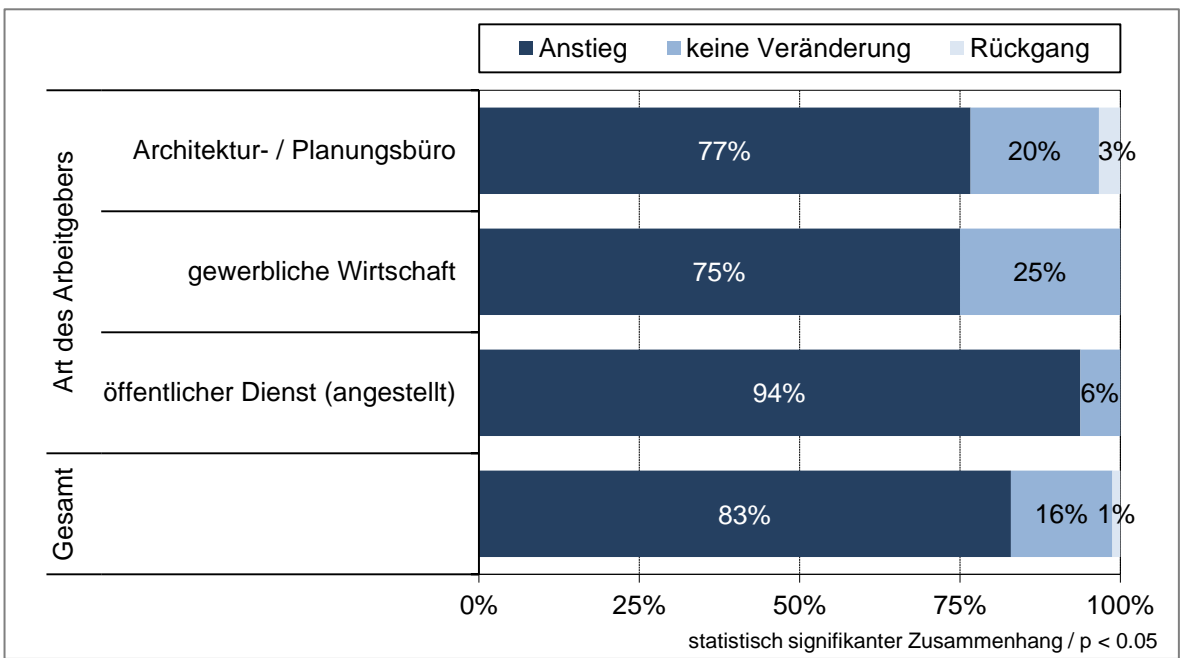


Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)



Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

	Anteil in %	N
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
mehr als -5%	0,0%	0
-5%	1,3%	1
-4%	0,0%	0
-3%	0,0%	0
-2%	0,0%	0
-1%	0,0%	0
+0%	16,5%	13
+1%	11,4%	9
+2%	27,8%	22
+3%	8,9%	7
+4%	1,3%	1
+5%	3,8%	3
mehr als +5%	16,5%	13
kann ich noch nicht einschätzen	12,7%	10
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
Anstieg	80%	55
keine Veränderung	19%	13
Rückgang	1%	1

Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
mehr als -5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-5%	1,3%	0,0%	4,8%	0,0%
-4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
+0%	16,5%	17,2%	23,8%	10,3%
+1%	11,4%	13,8%	4,8%	13,8%
+2%	27,8%	13,8%	14,3%	51,7%
+3%	8,9%	6,9%	9,5%	10,3%
+4%	1,3%	0,0%	0,0%	3,4%
+5%	3,8%	10,3%	0,0%	0,0%
mehr als +5%	16,5%	24,1%	19,0%	6,9%
kann ich noch nicht einschätzen	12,7%	13,8%	23,8%	3,4%
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
Anstieg	80%	80%	(N<20)	89%
keine Veränderung	19%	20%	(N<20)	11%
Rückgang	1%	0%	(N<20)	0%

Abb. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

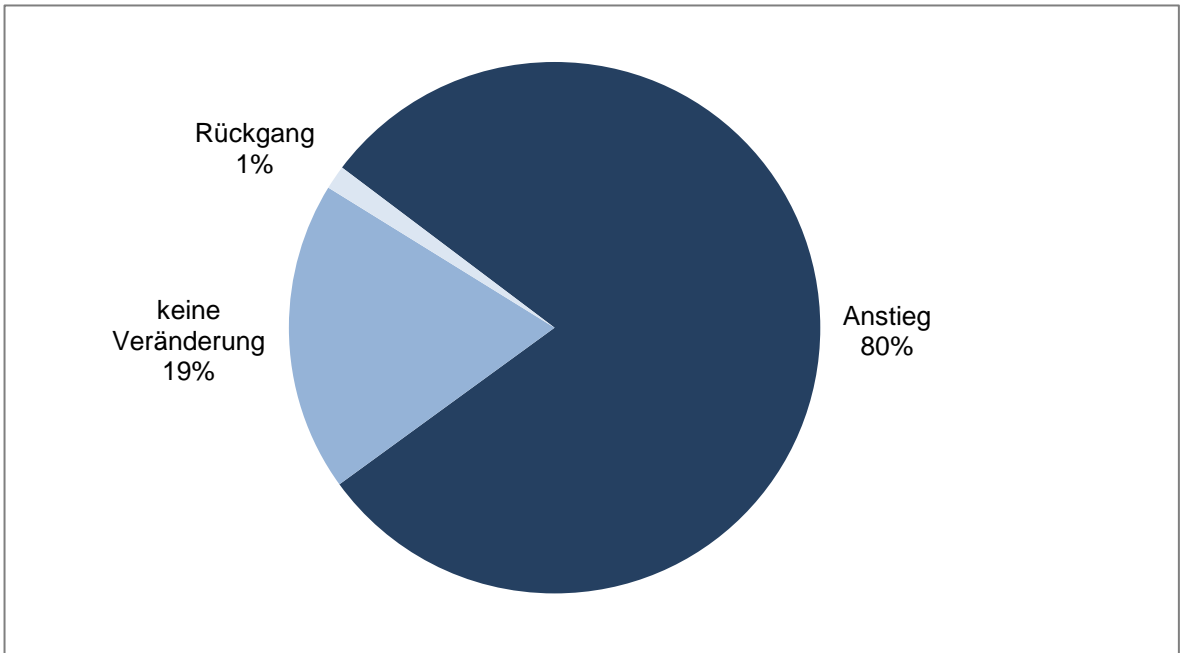
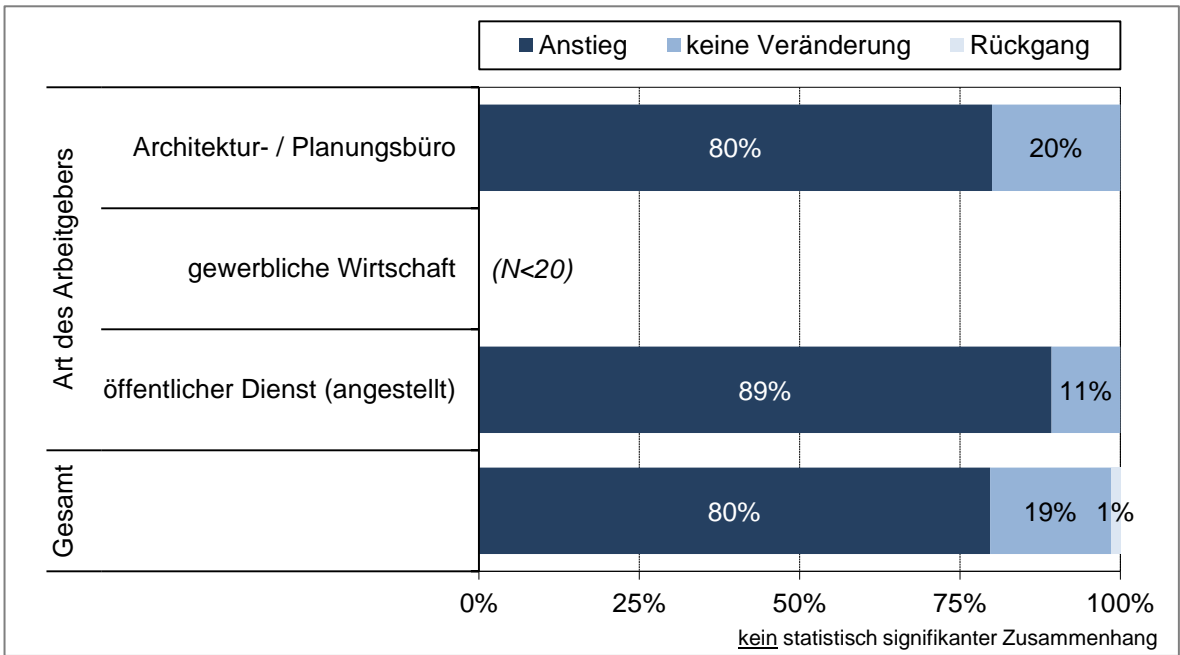


Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	92%	94
Nein	8%	8

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

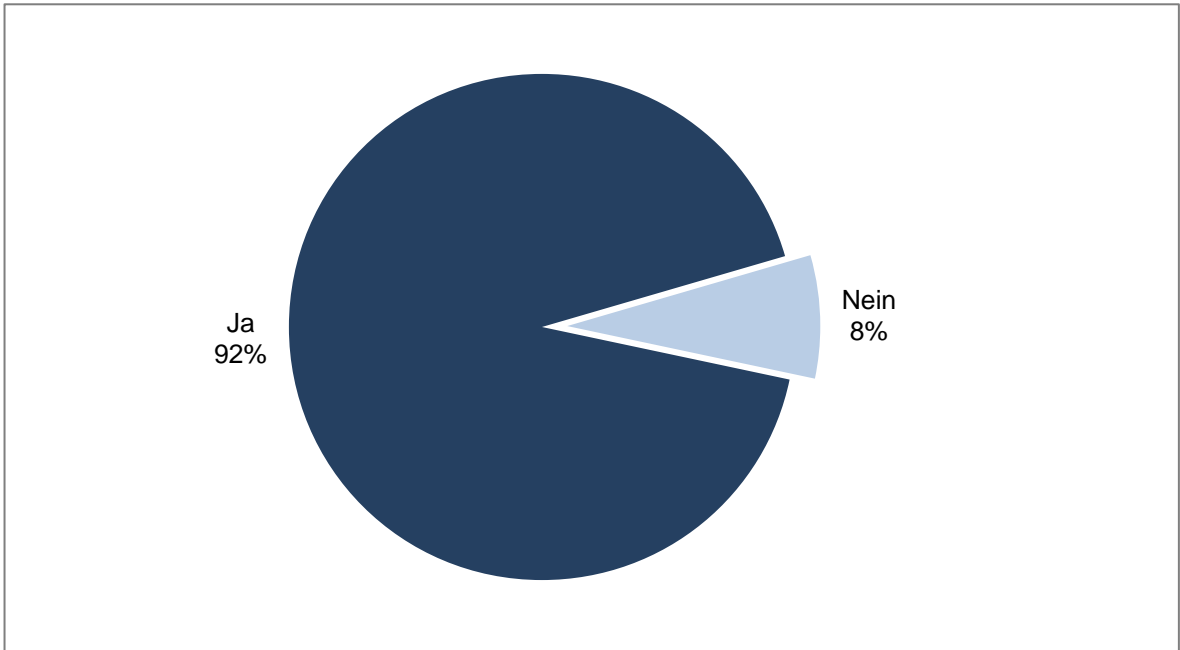
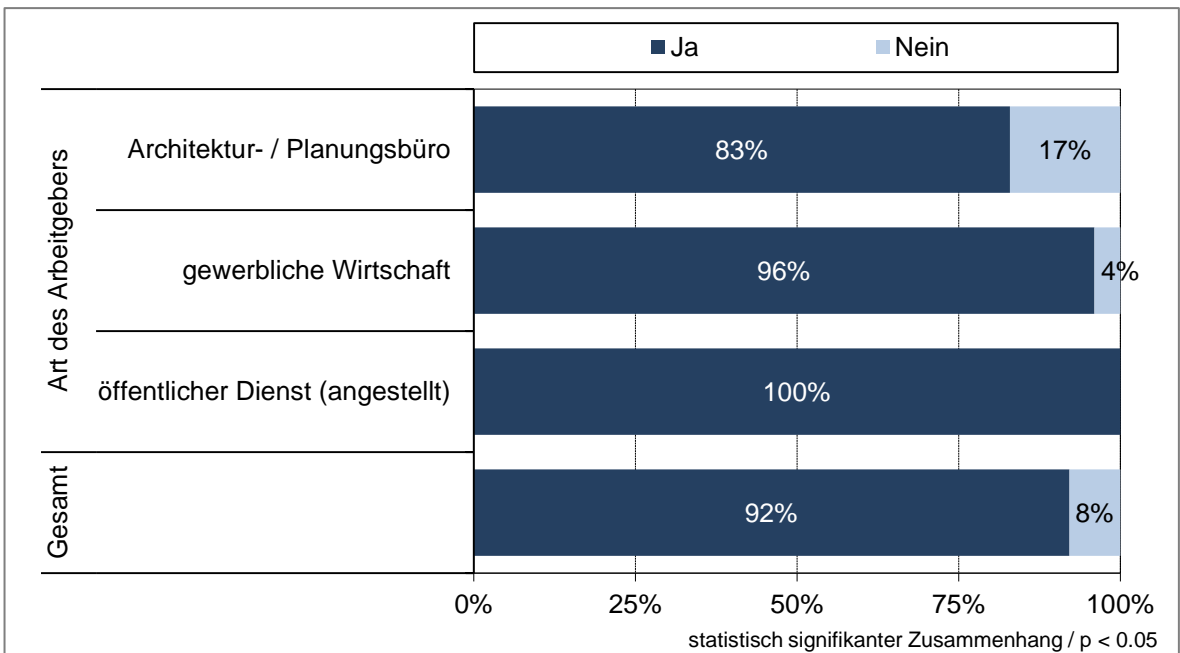


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**



Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

	Anteil in %	N
Ja	4%	4
Nein	96%	97

Abb. 12.3 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

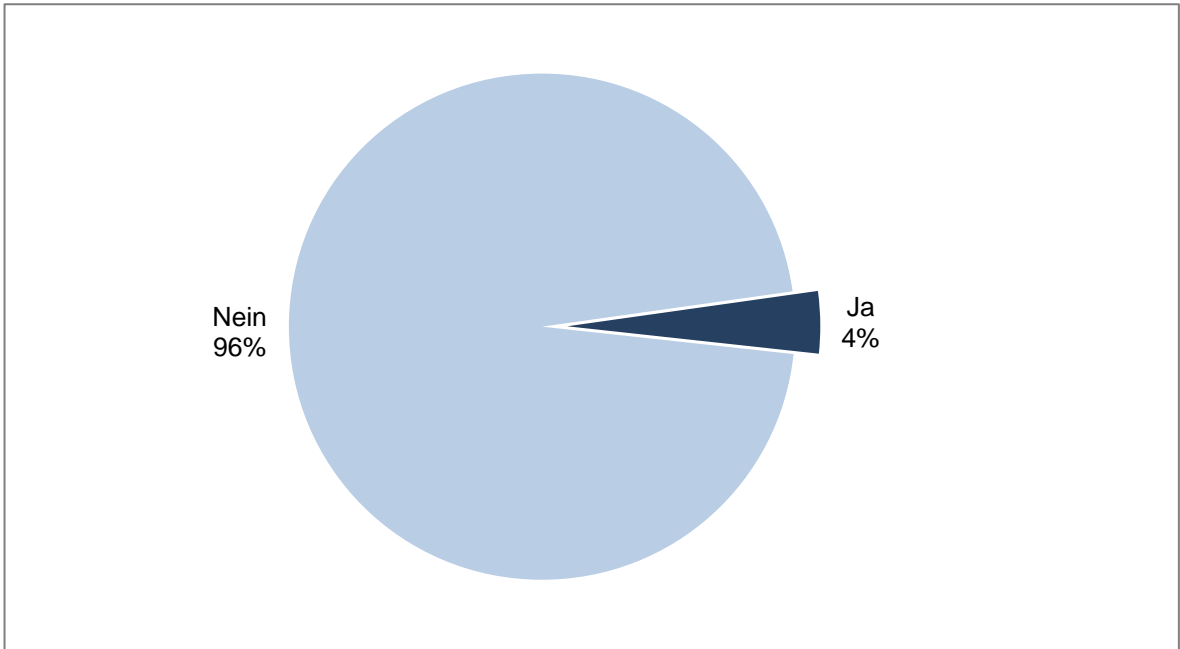
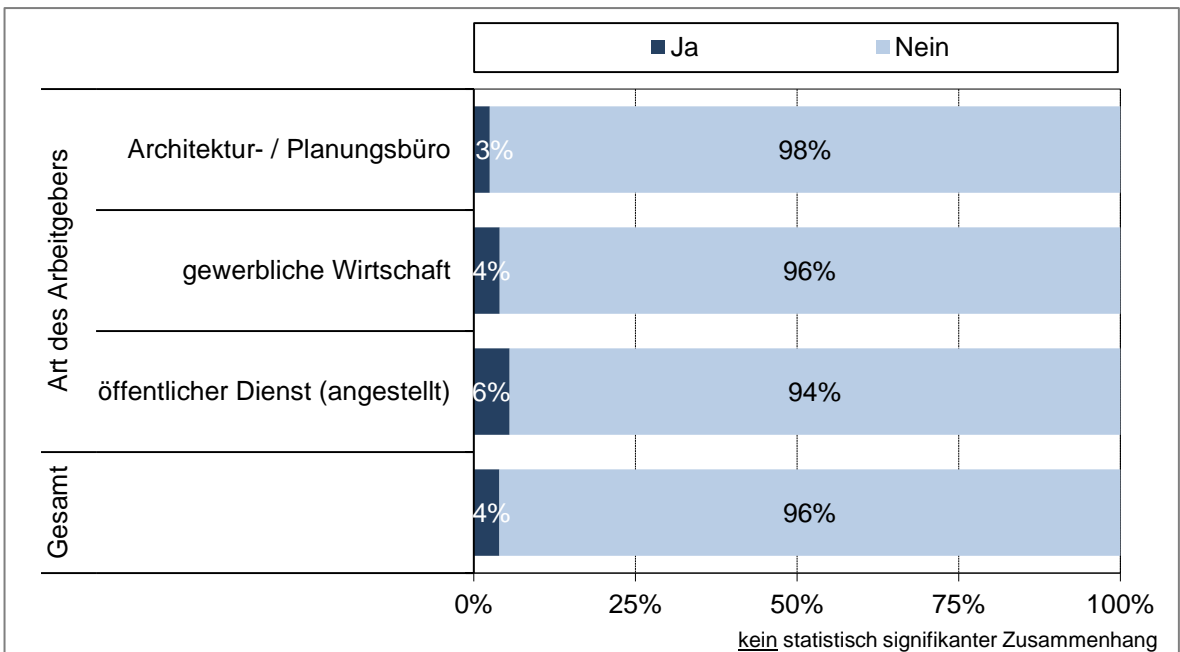


Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)



13. Arbeitszeit

Tab. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)

	Anteil in %	N
vollzeittätig	86%	88
teilzeittätig	14%	14

Abb. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)

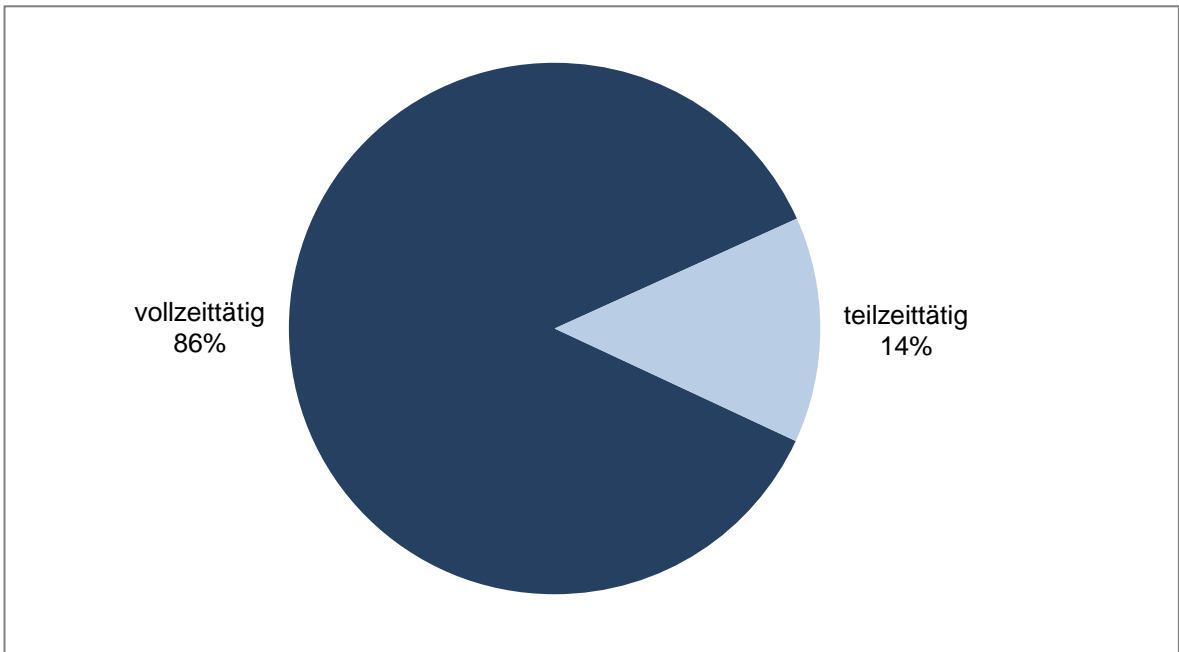


Abb. 13.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)

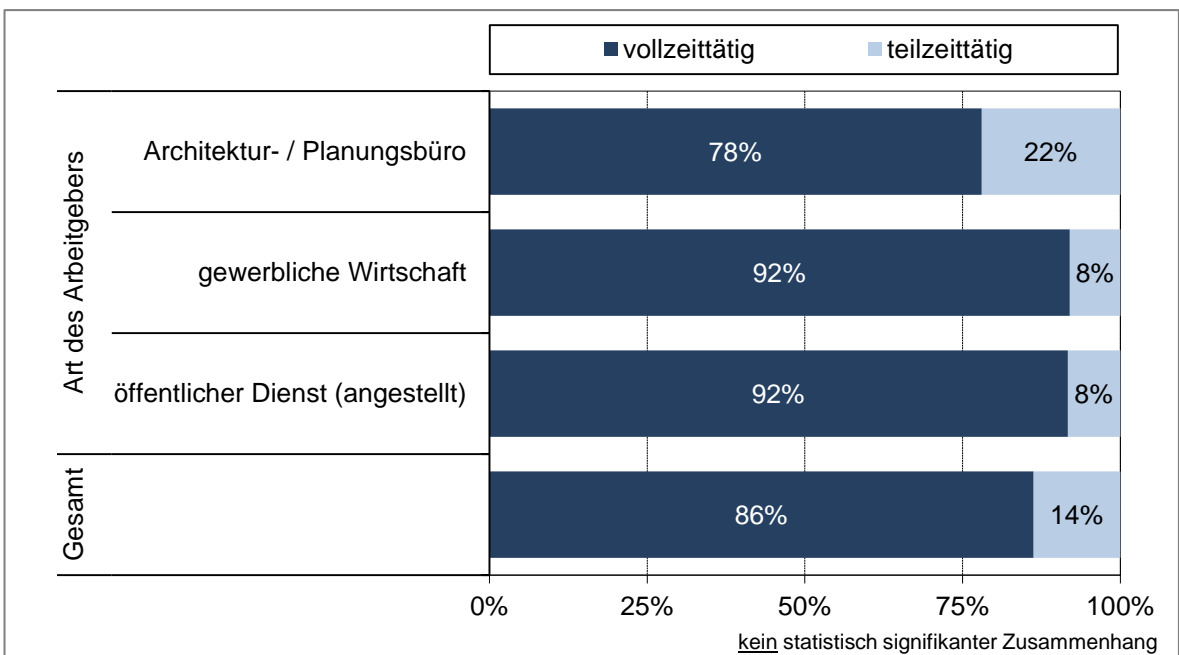
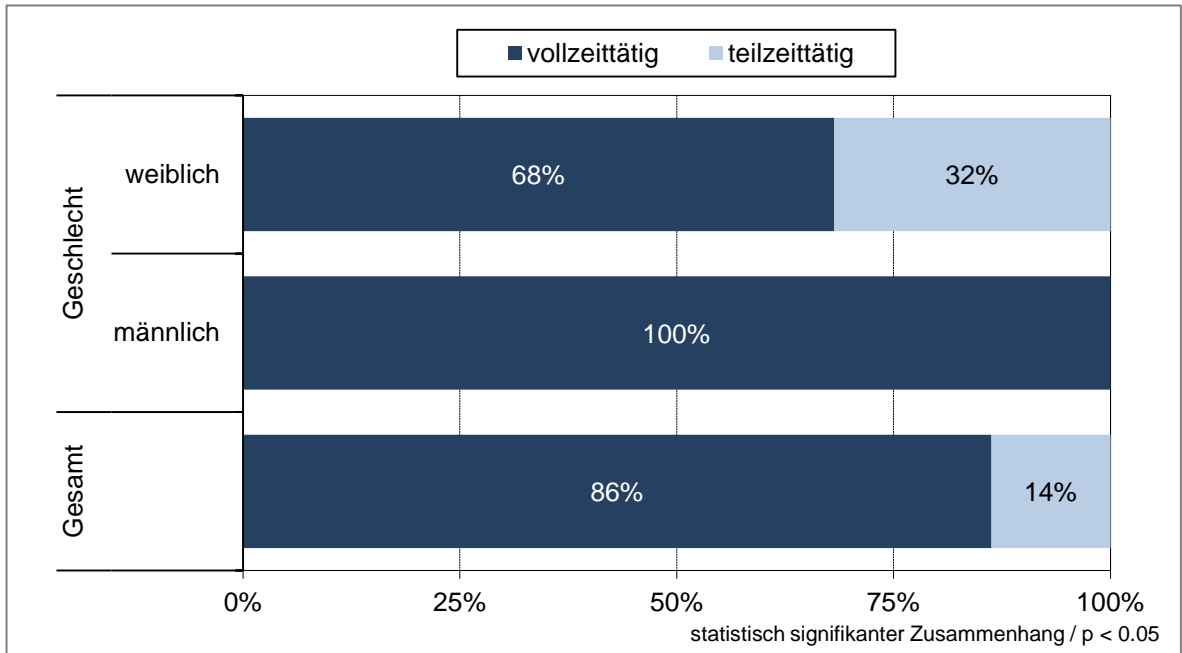


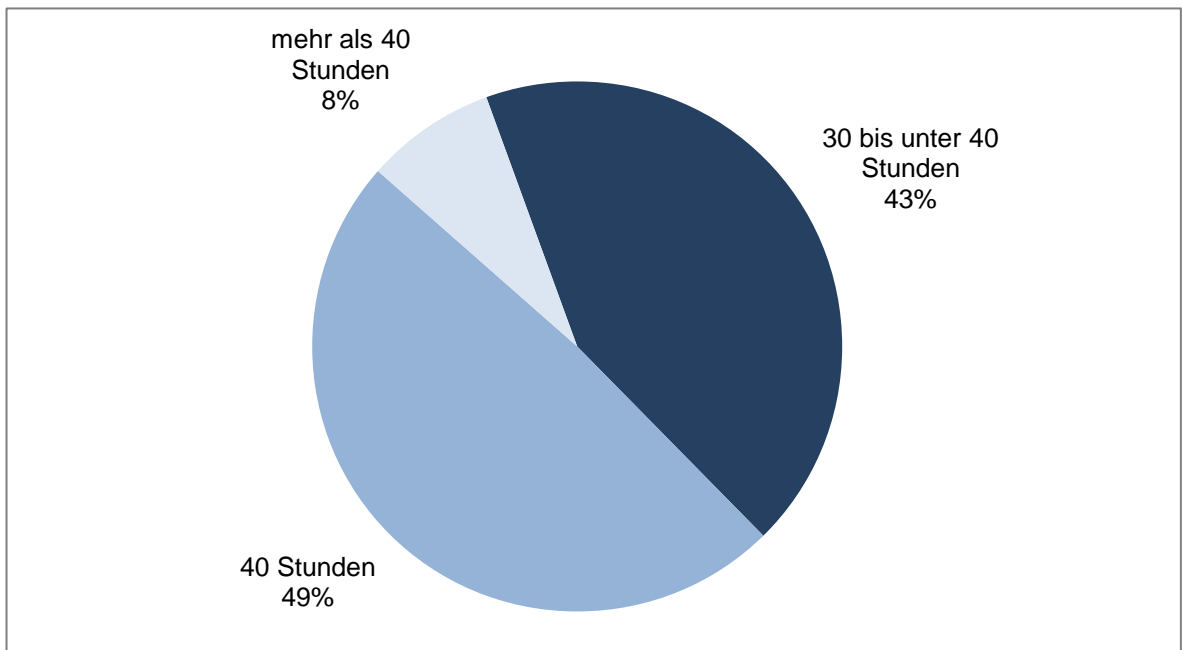
Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)



Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	43%	38
40 Stunden	49%	43
mehr als 40 Stunden	8%	7
arith. Mittel	39,8	Stunden

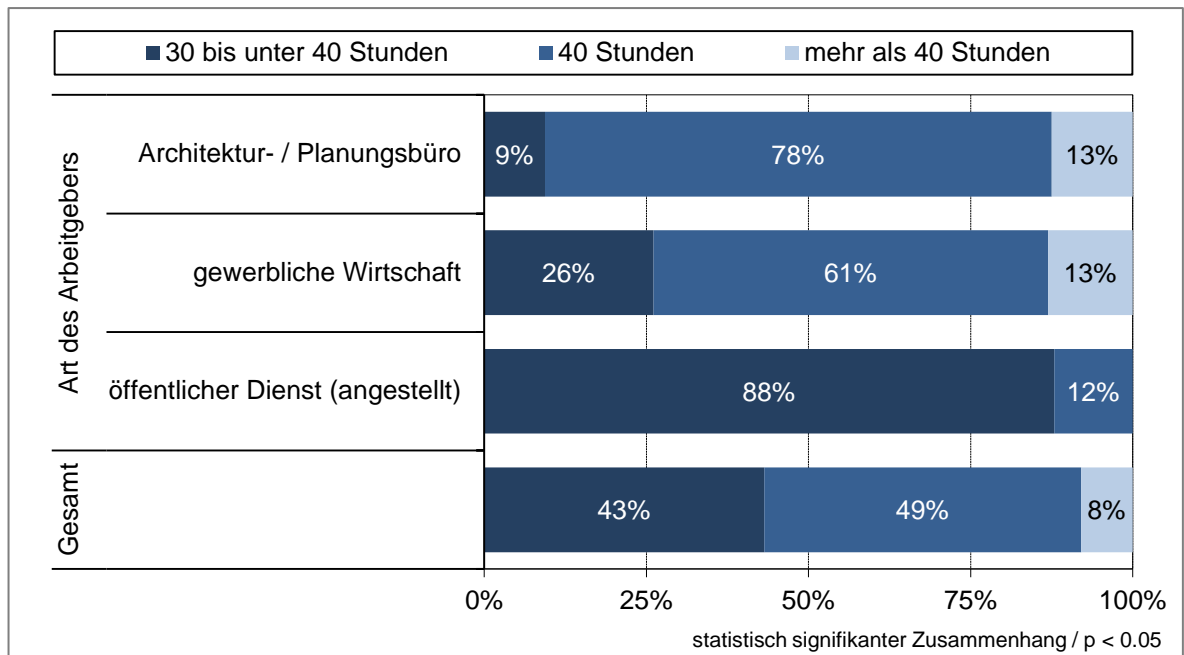
Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
30 bis unter 40 Stunden	43%	9%	26%	88%
40 Stunden	49%	78%	61%	12%
mehr als 40 Stunden	8%	13%	13%	0%
arith. Mittel (Stunden)	39,8	40,1	40,4	39,1

Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 29)



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	88%	90
Nein	12%	12

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

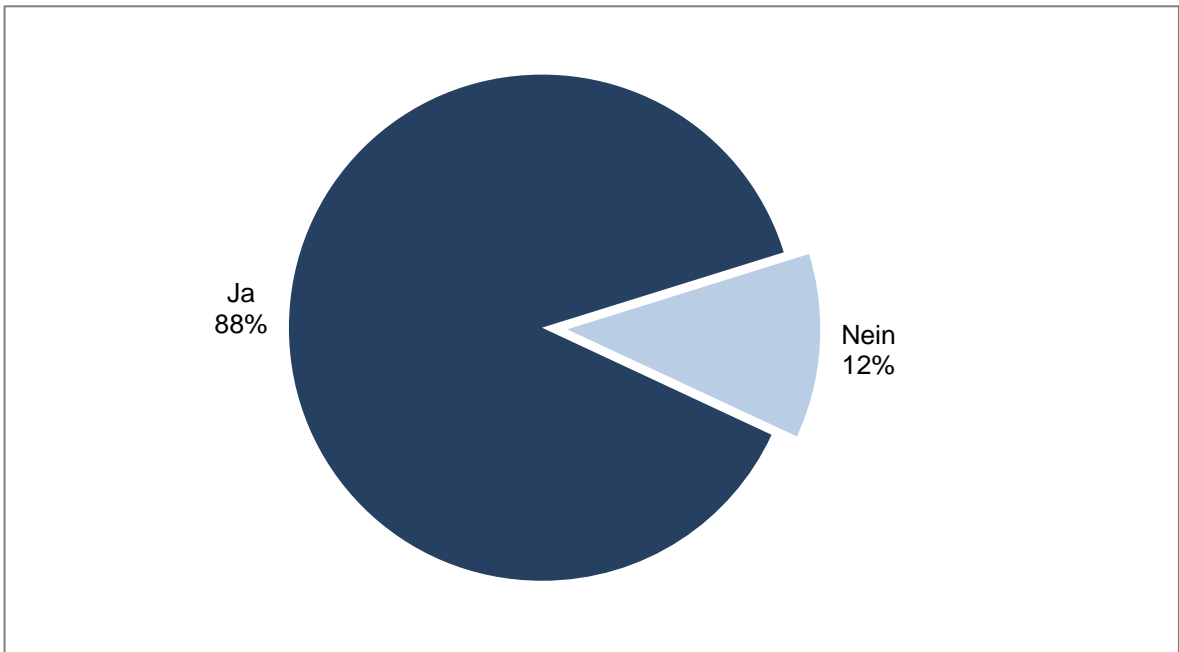
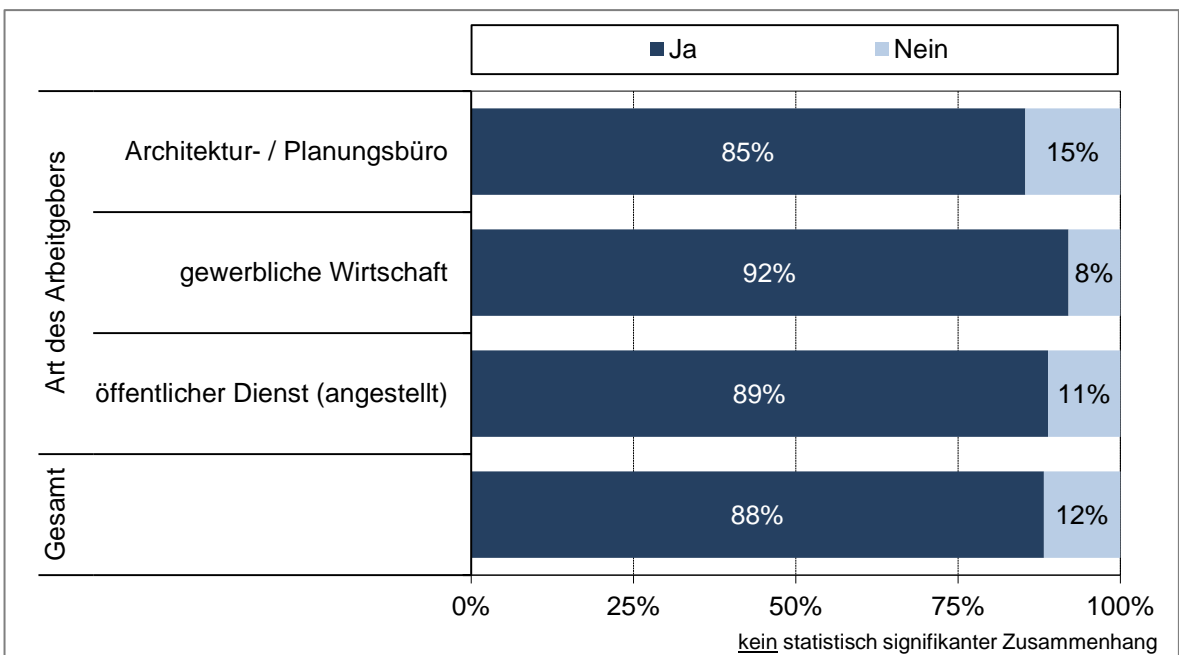


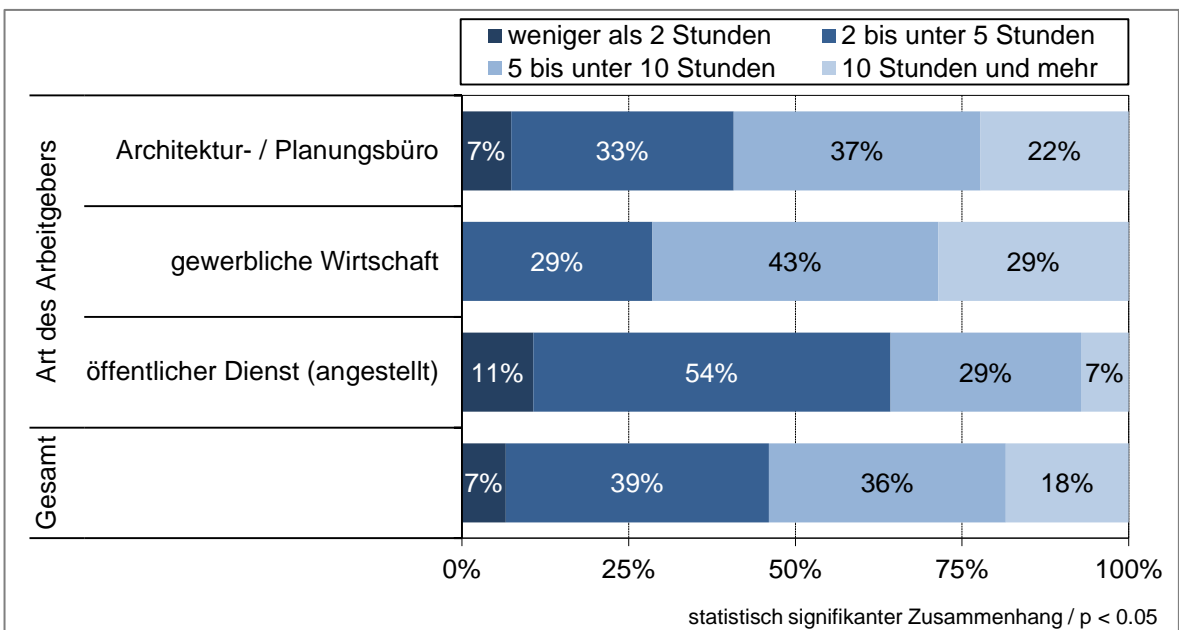
Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)



Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	7%	7%	0%	11%
2 bis unter 5 Stunden	39%	33%	29%	54%
5 bis unter 10 Stunden	36%	37%	43%	29%
10 Stunden und mehr	18%	22%	29%	7%
arith. Mittel (Stunden)	5,8	6,9	6,7	4,0

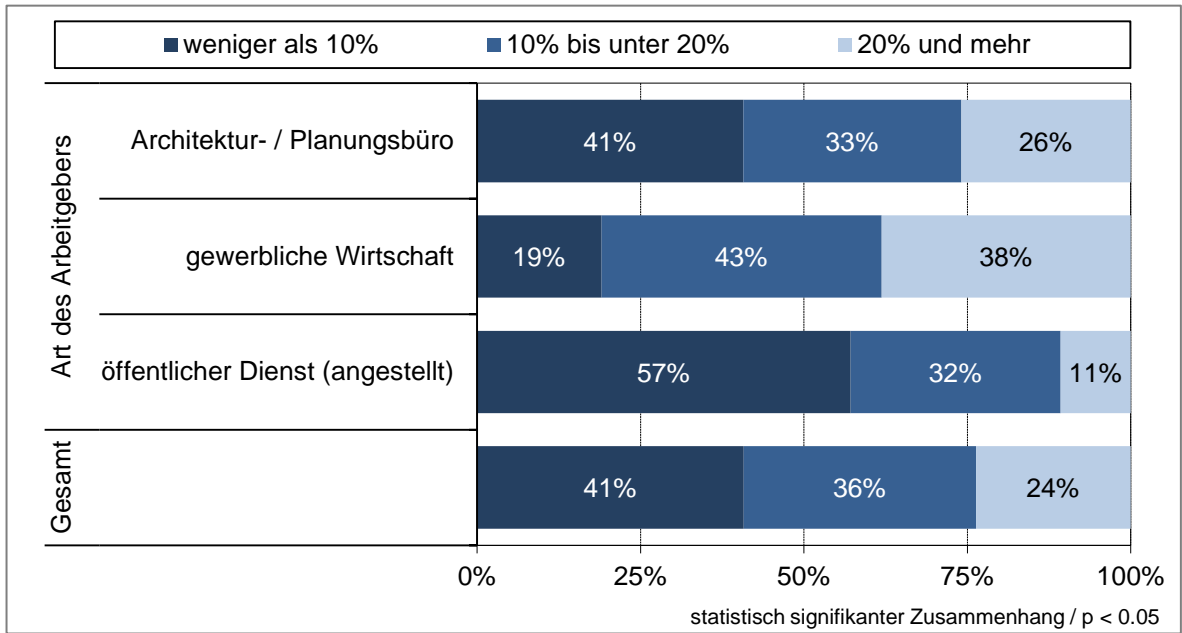
Abb. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)



Tab. 14.3 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	41%	41%	19%	57%
10% bis unter 20%	36%	33%	43%	32%
20% und mehr	24%	26%	38%	11%
arith. Mittel (%)	14%	17%	17%	10%

Abb. 14.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)



Tab. 14.4 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	40%	36
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	18%	16
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	42%	37

Abb. 14.5 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

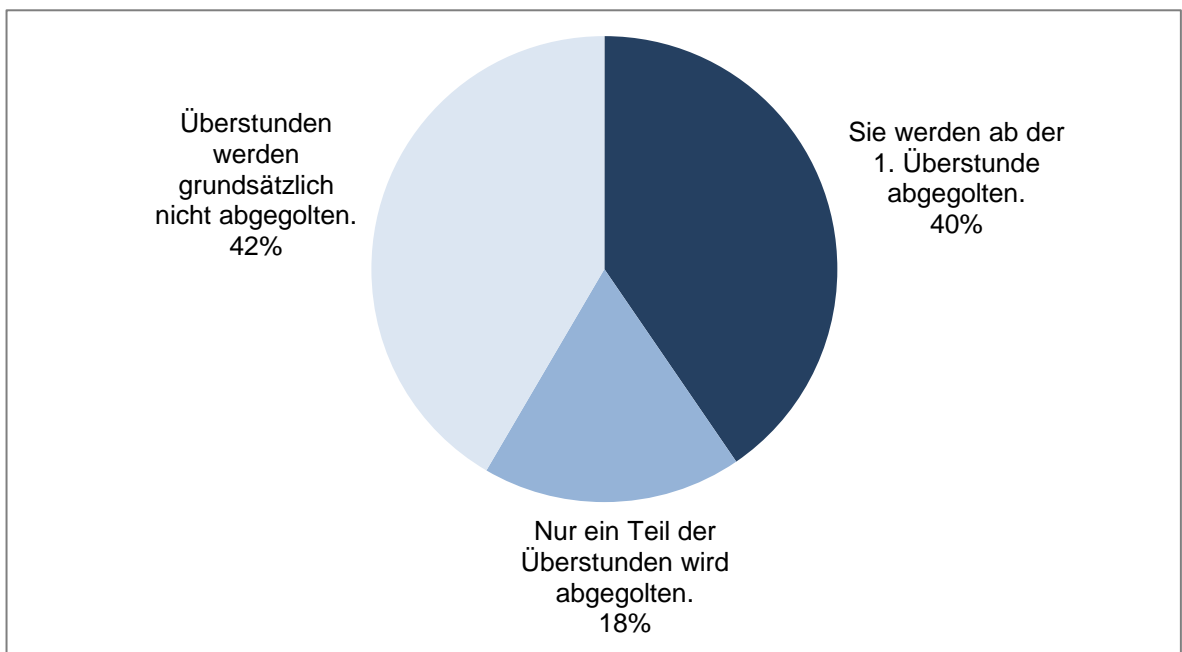
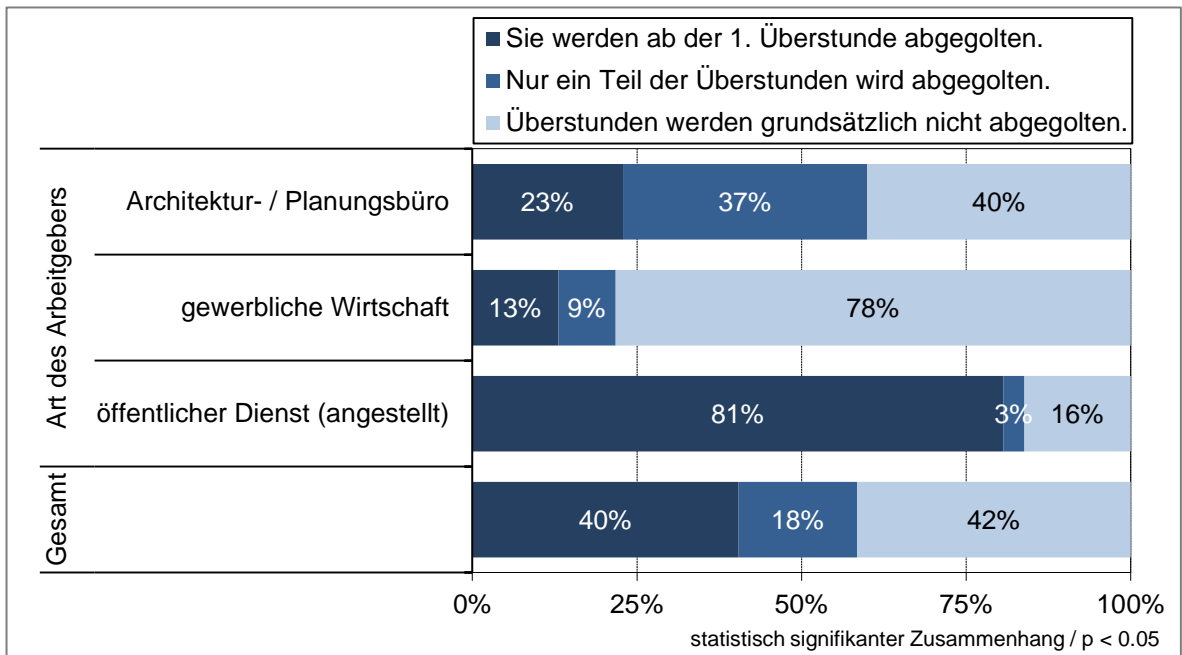


Abb. 14.6 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)



Tab. 14.5 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	7%	6
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	39%	35
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	12%	11
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten	42%	37

Abb. 14.7 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

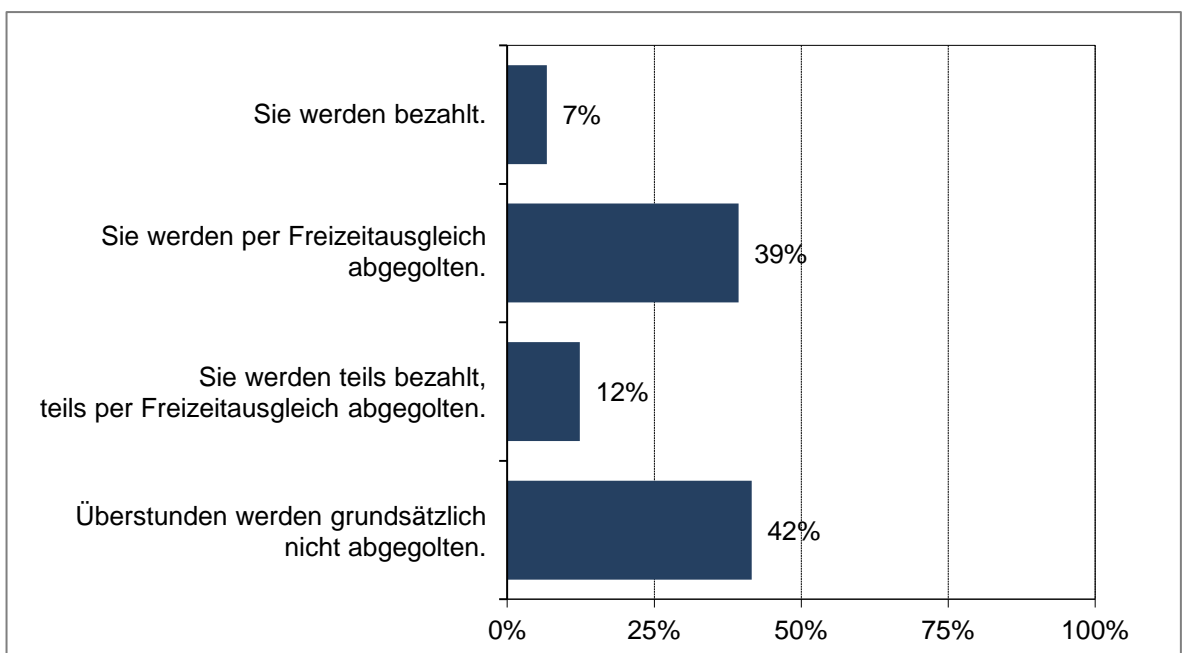
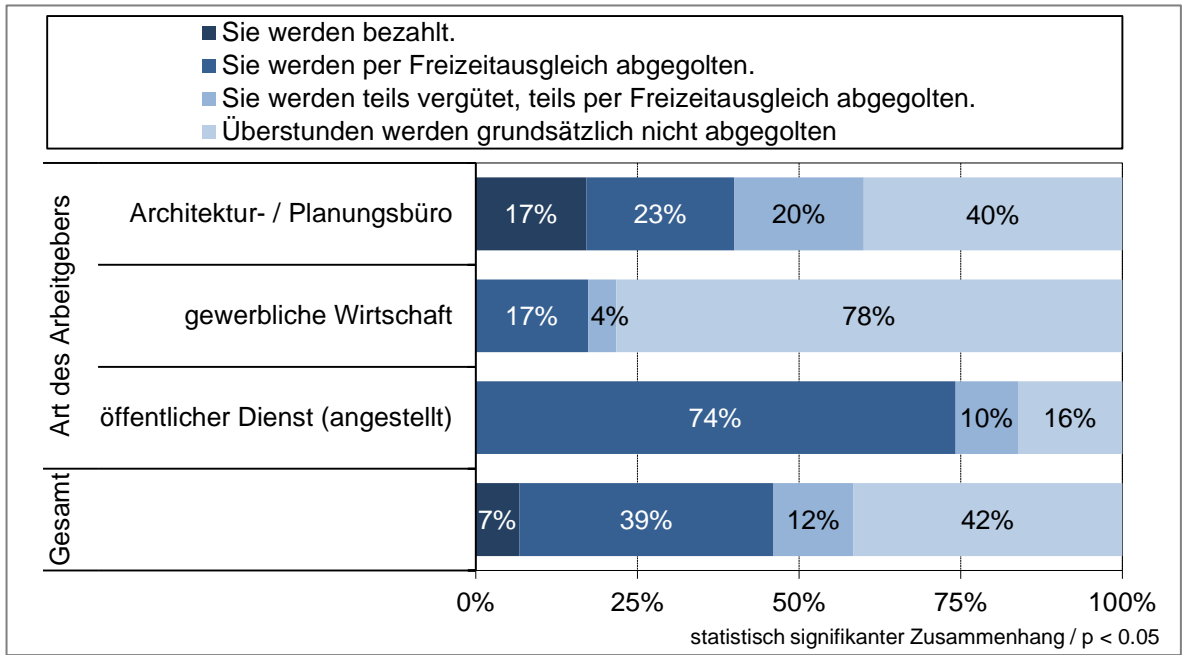


Abb. 14.8 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)

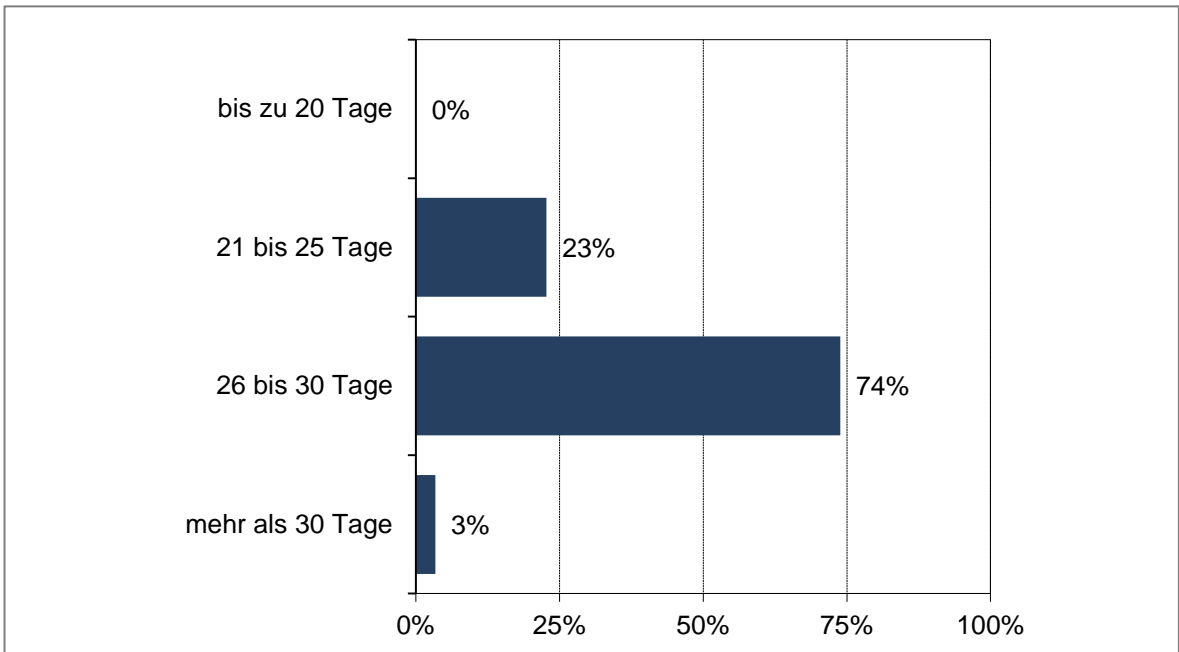


15. Jahresurlaub

Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)

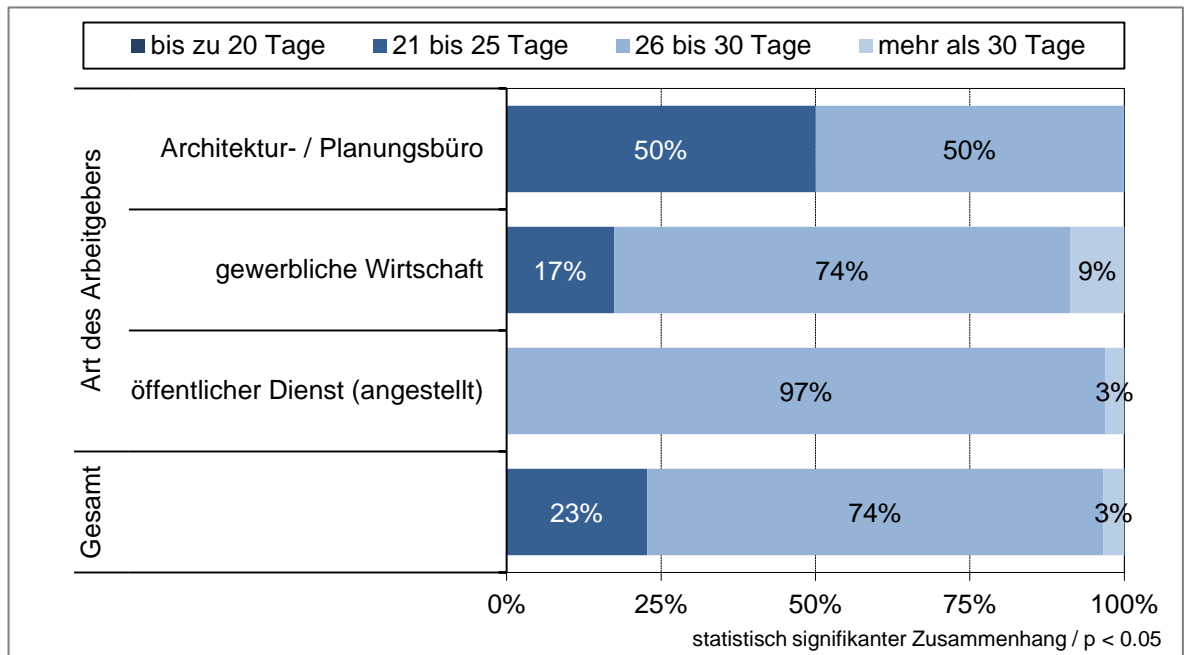
	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	0%	0
21 bis 25 Tage	23%	20
26 bis 30 Tage	74%	65
mehr als 30 Tage	3%	3
arith. Mittel	28,3	Tage

Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)



Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	0%	0%	0%	0%
21 bis 25 Tage	23%	50%	17%	0%
26 bis 30 Tage	74%	50%	74%	97%
mehr als 30 Tage	3%	0%	9%	3%
arith. Mittel (Tage)	28,3	26,1	28,9	30,1

Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)

16. Nebentätigkeit

Tab. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	12%	12
Ja, nach Genehmigung	74%	75
Nein	14%	14

Abb. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

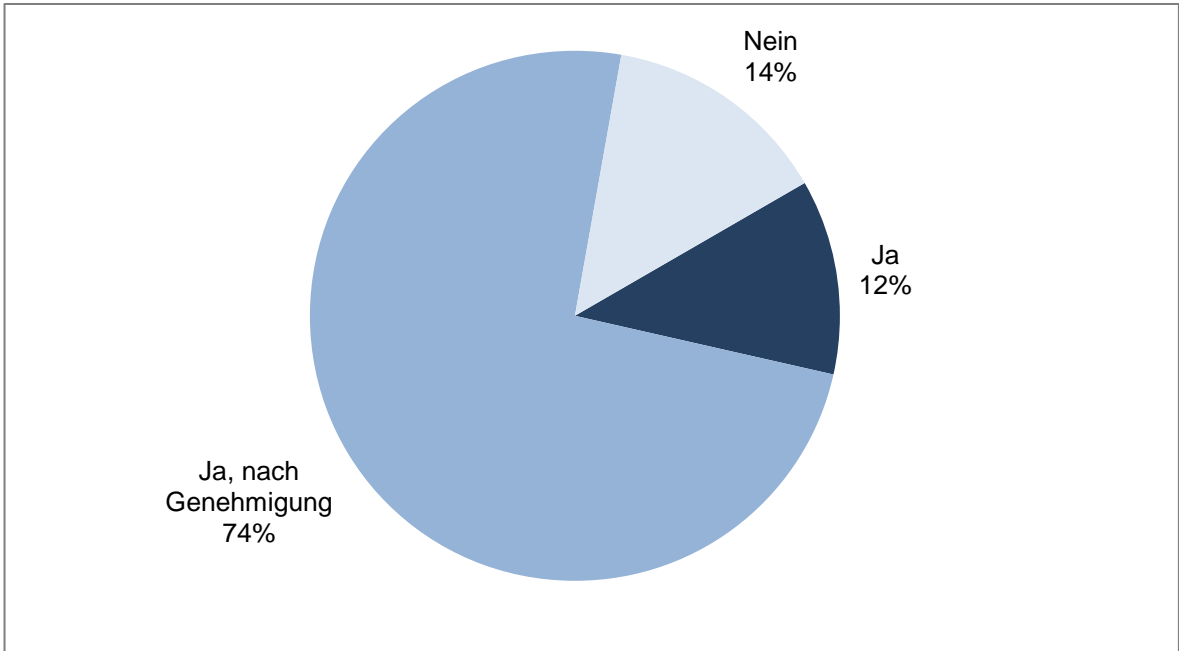
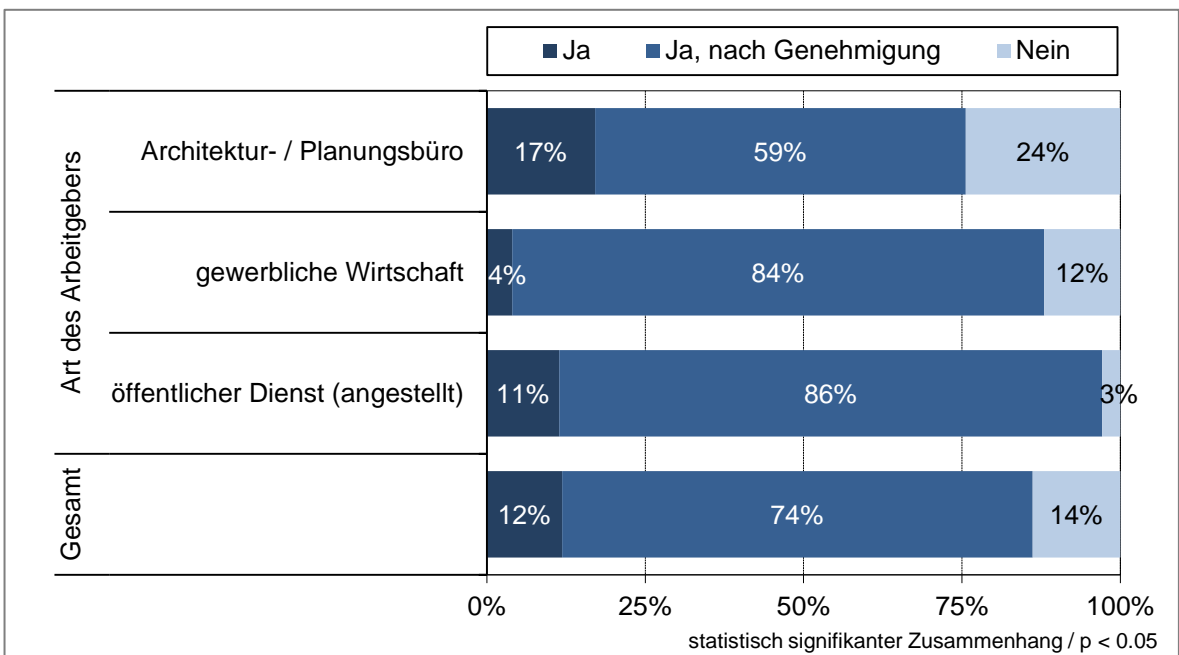


Abb. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

	Anteil in %	N
Ja	25%	21
Nein	75%	64

Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

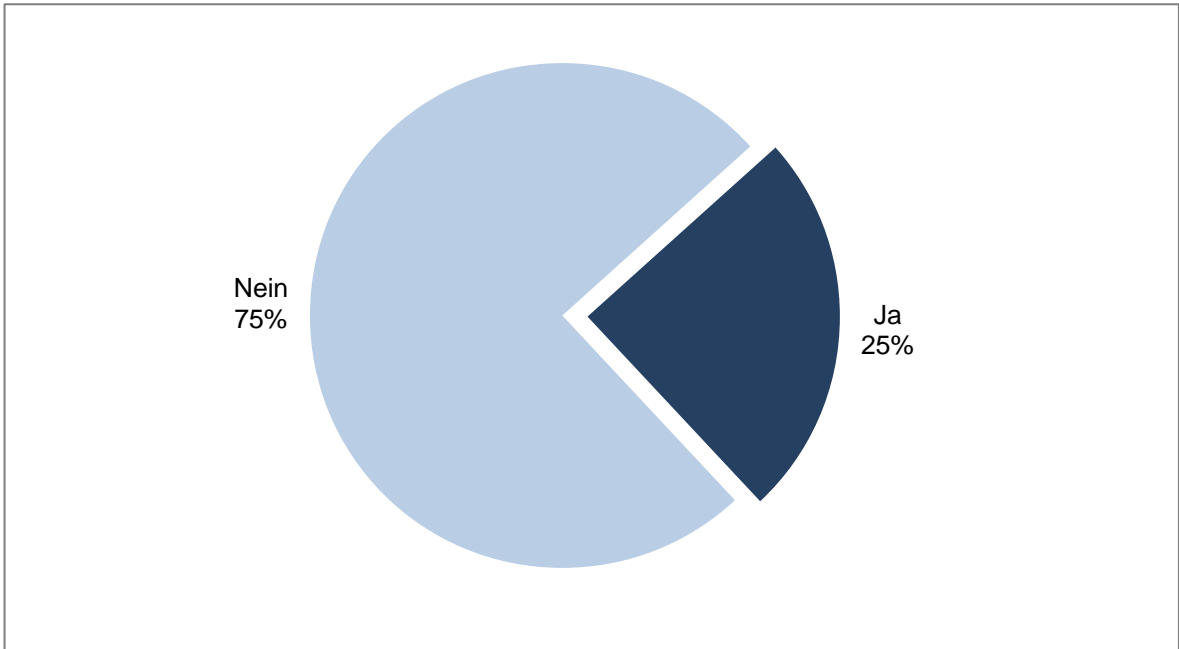
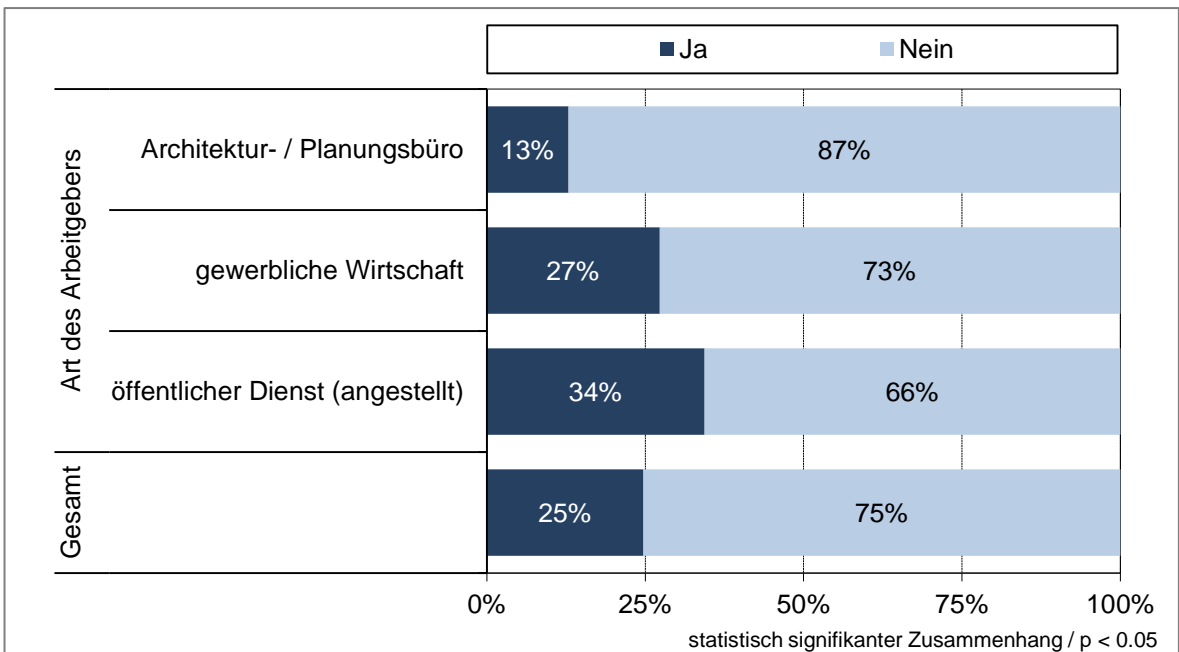


Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)



17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	97%	99
Nein	3%	3

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

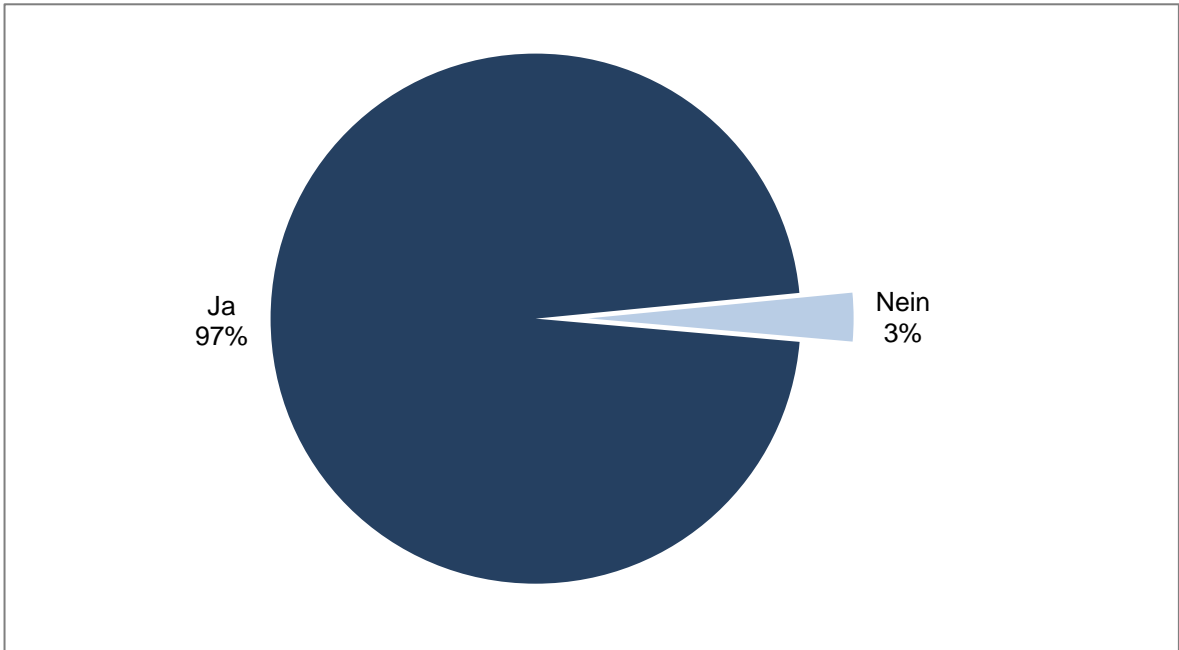
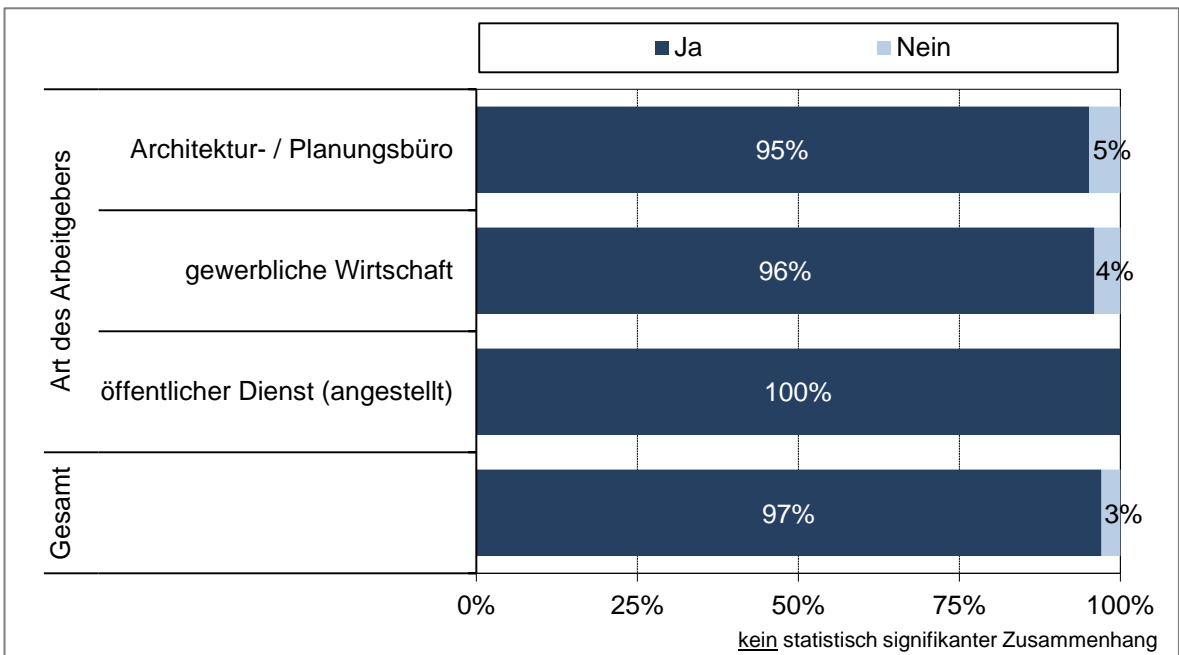


Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

	Anteil in %	N
Ja	71%	70
Ja, anteilig	14%	14
Nein	15%	15

Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

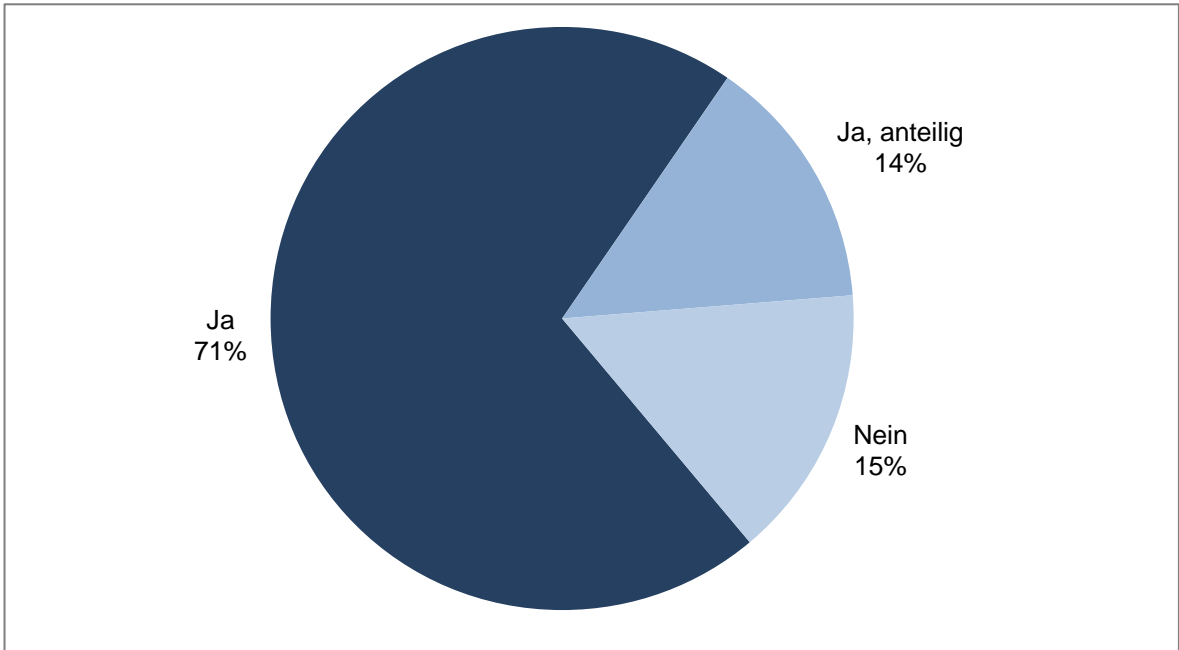
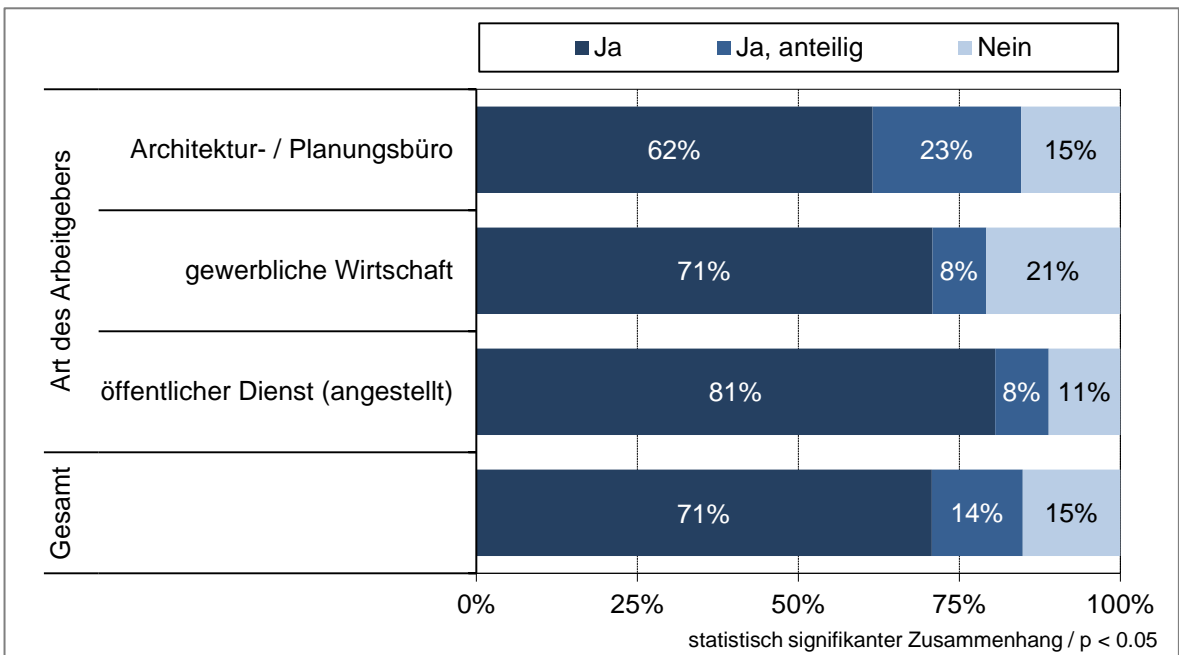


Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)



Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	66%	65
Ja, anteilig	13%	13
Nein	21%	21

Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)
(Frage 42)

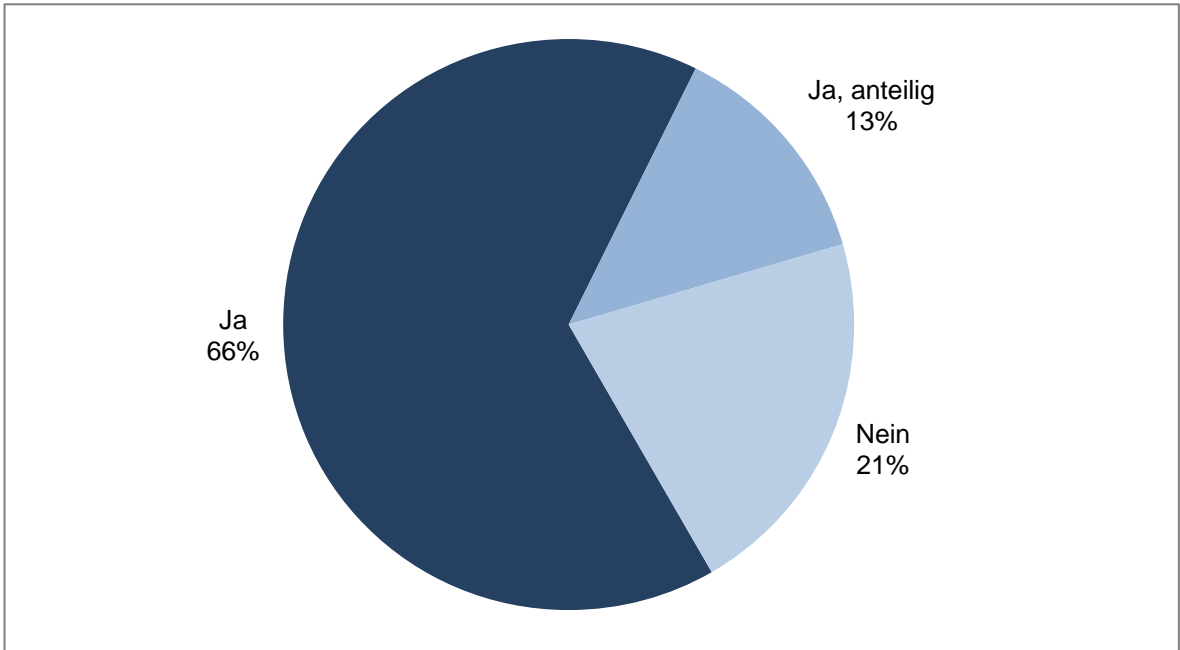
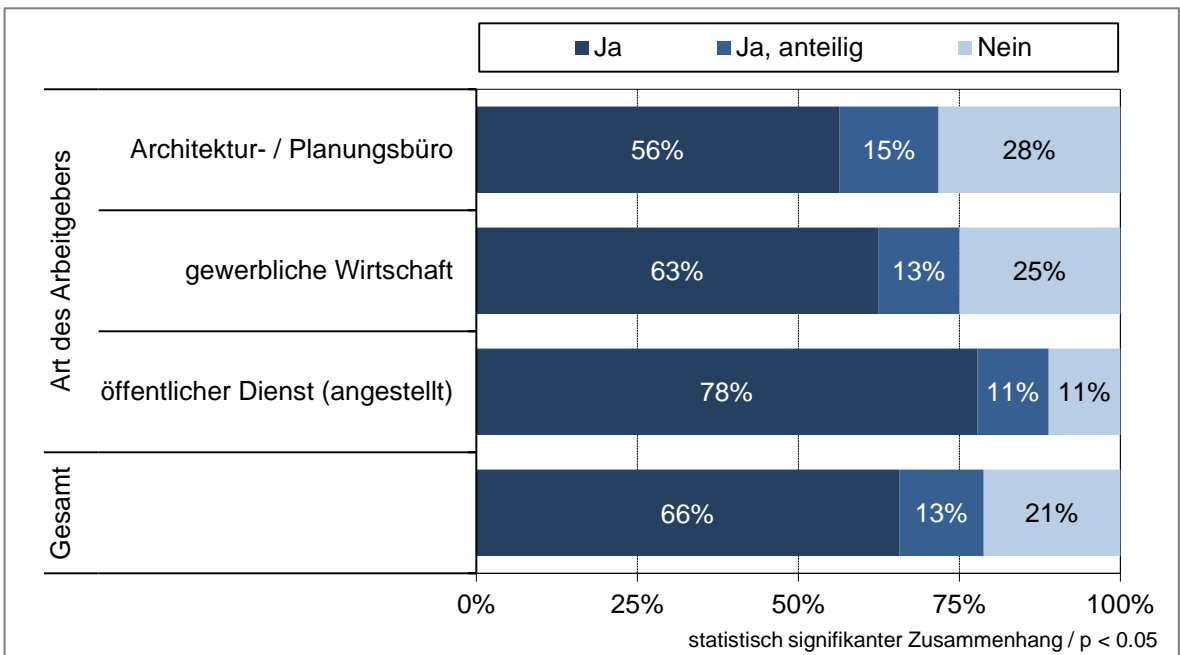


Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers (Frage 42)



18. Berufsständisches Engagement

Tab. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	8%	8
Nein	20%	20
Ist mir nicht bekannt	73%	74

Abb. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

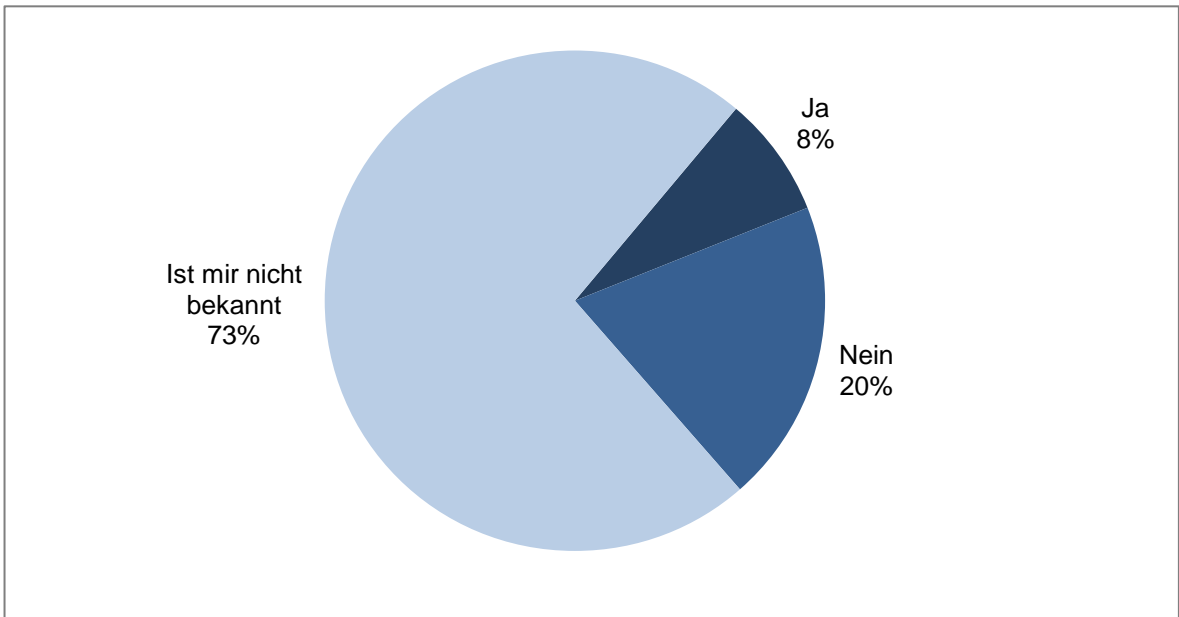
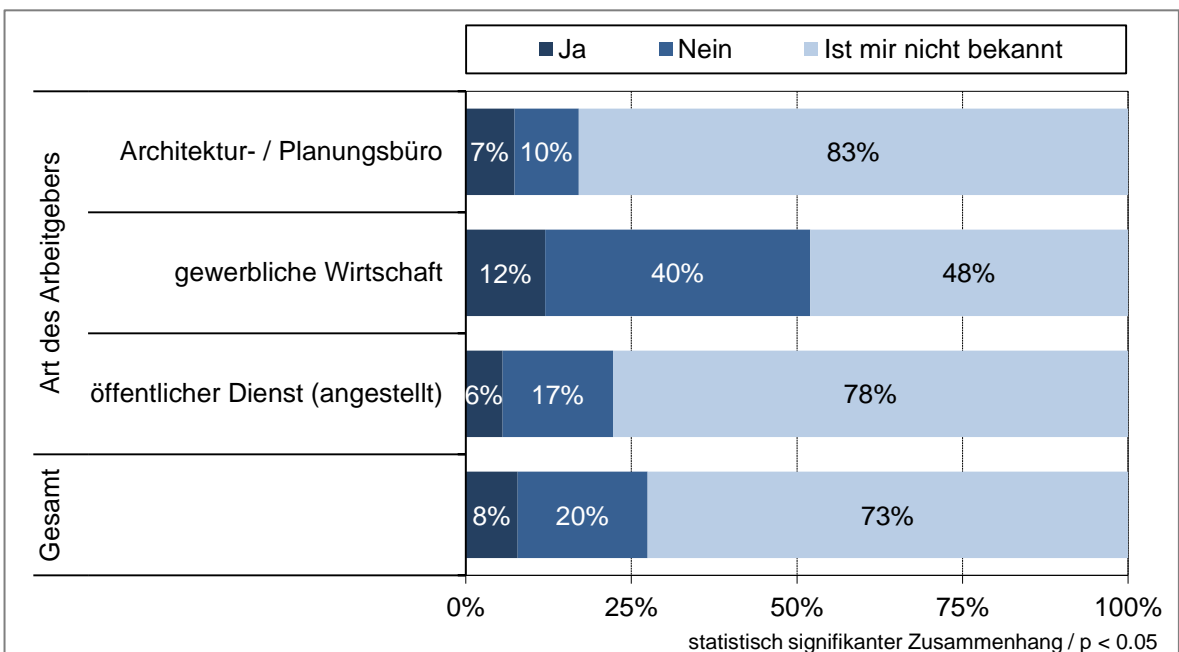


Abb. 18.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	94%	96
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	25%	25
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	20%	20
Gesetzliche Rentenversicherung	11%	11
Sonstiges	15%	15

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

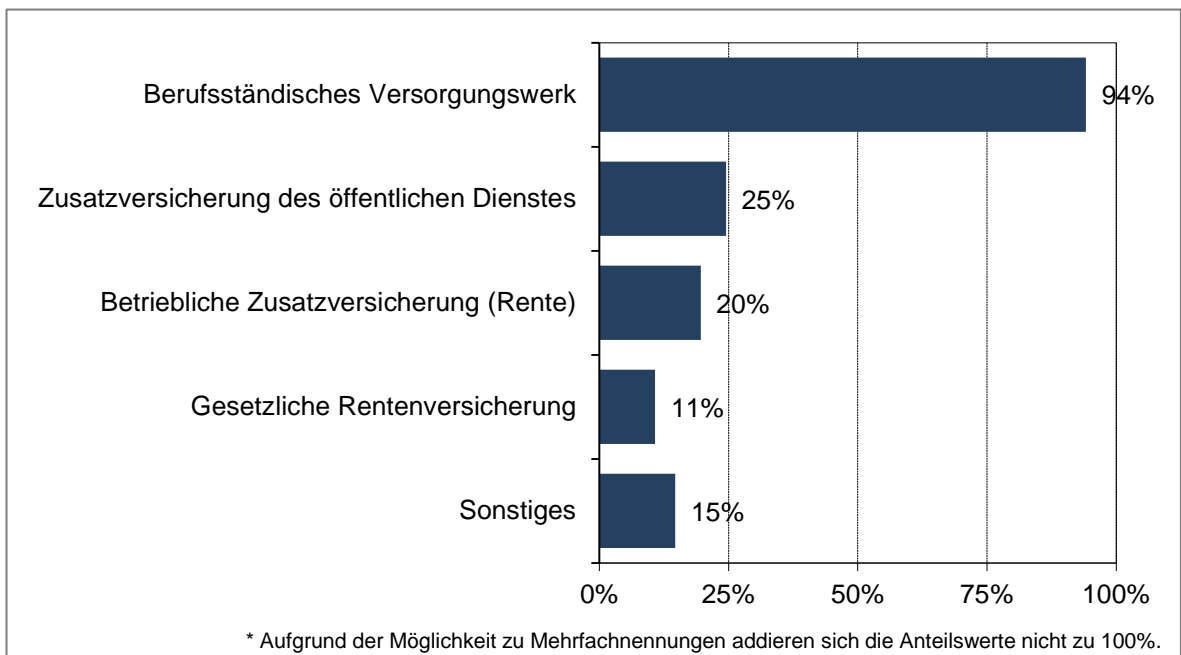


Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)

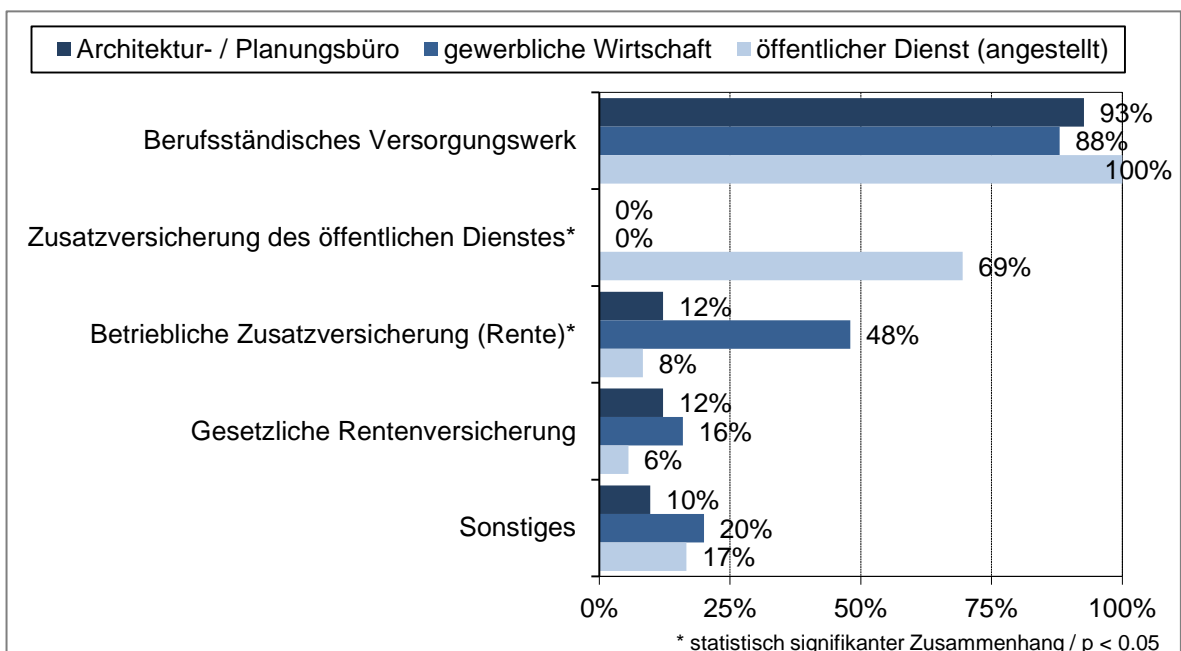
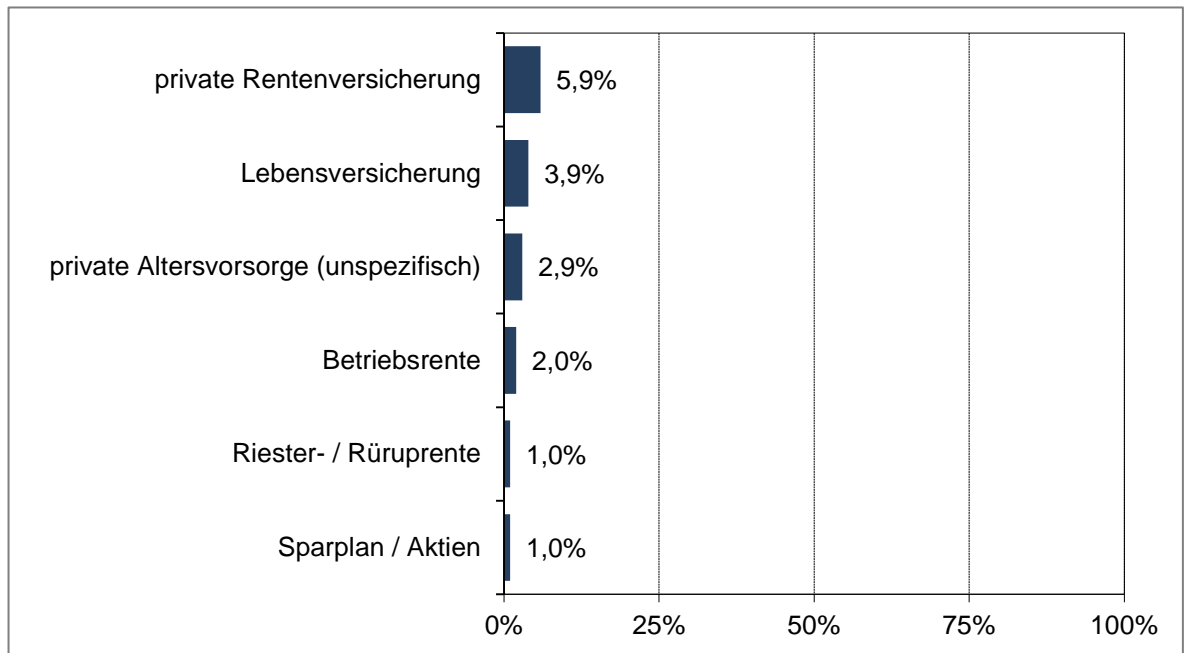
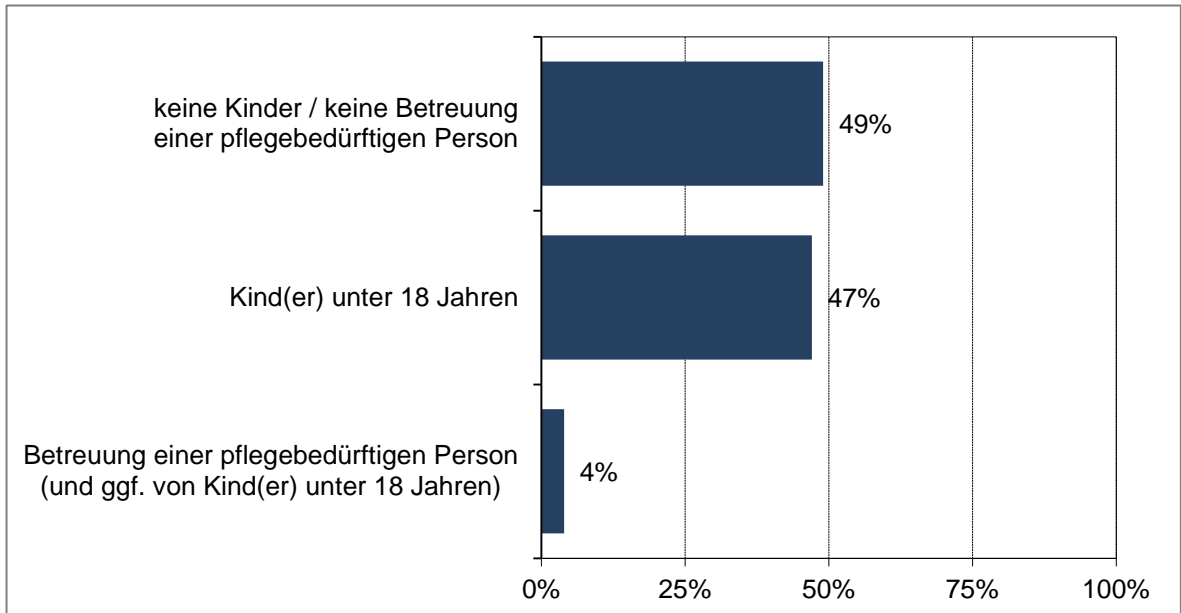


Abb. 19.3 Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	69%	49%	84%
Ja, bis zu 12 Monate	16%	16%	16%
Ja, länger als 12 Monate	15%	35%	0%
arith. Mittel (Monate)	21,7	29,0	(N<20)
Median (Monate)	12,0	21,5	(N<20)

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

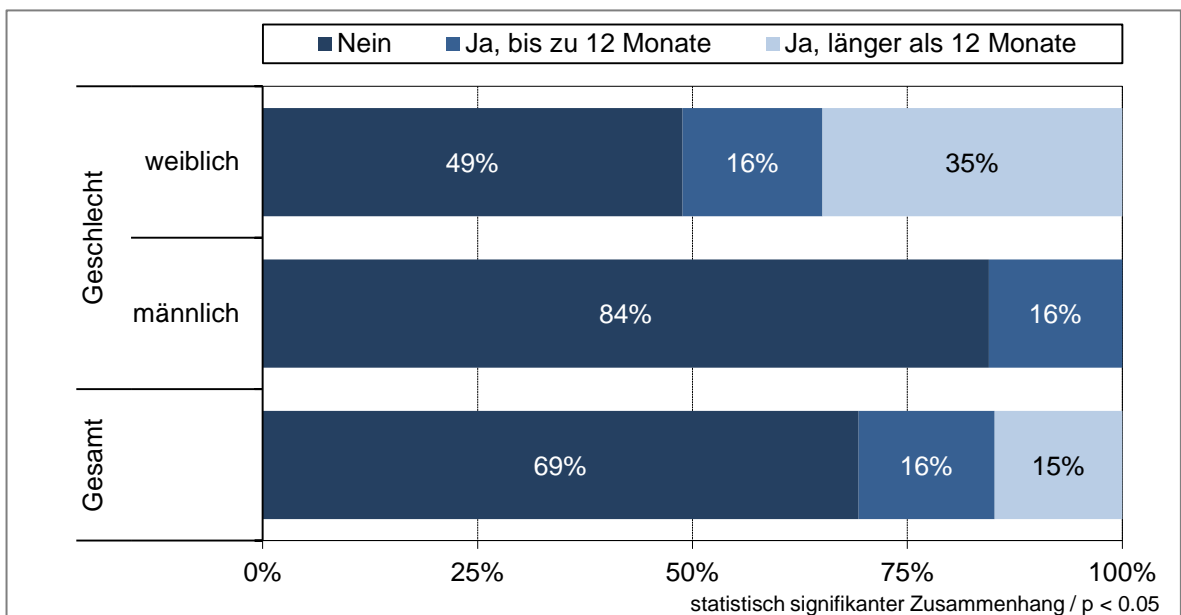


Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)

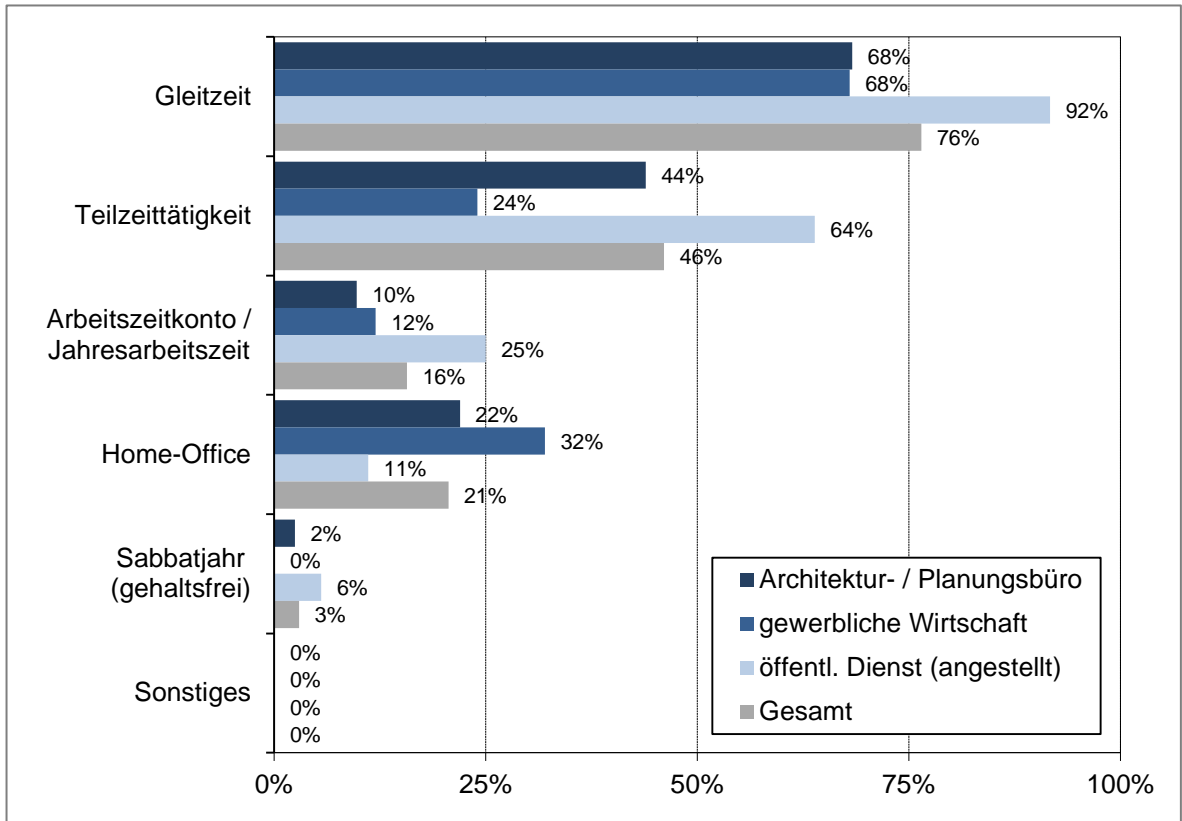


Abb. 20.4 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)

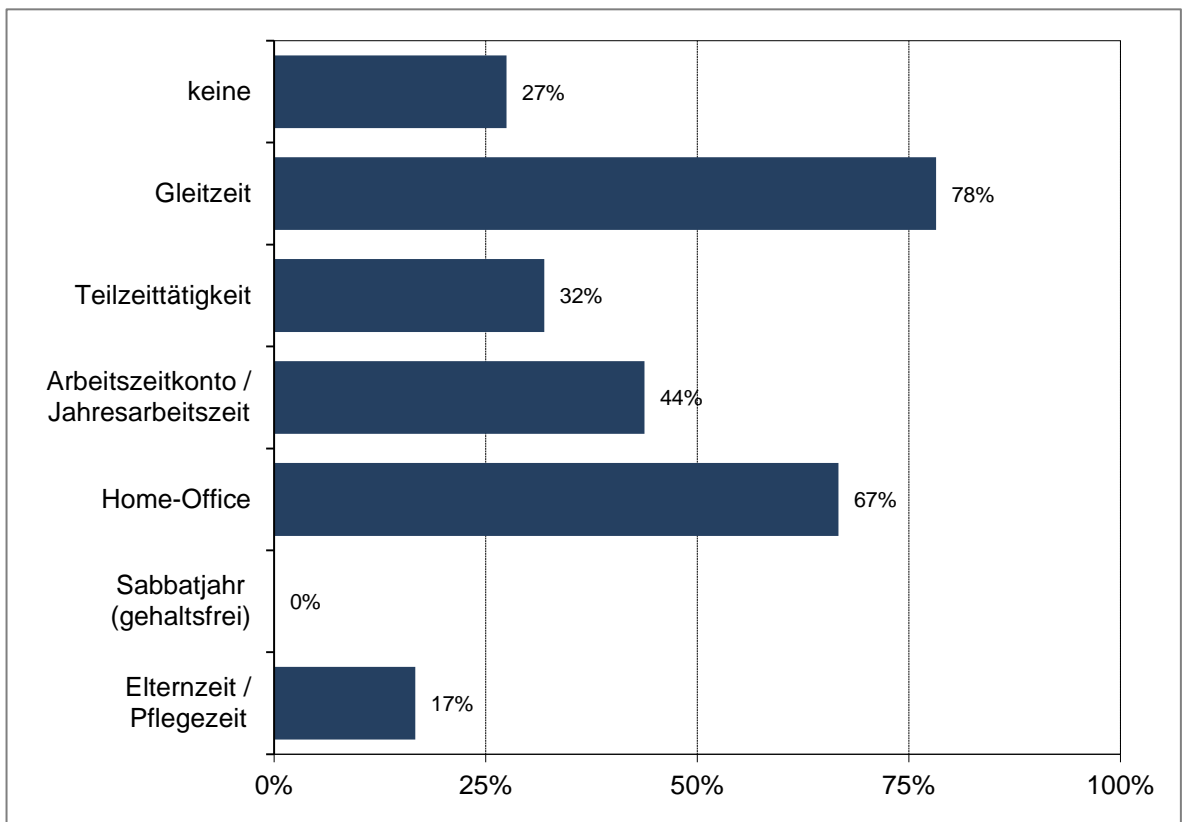


Abb. 20.5 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)

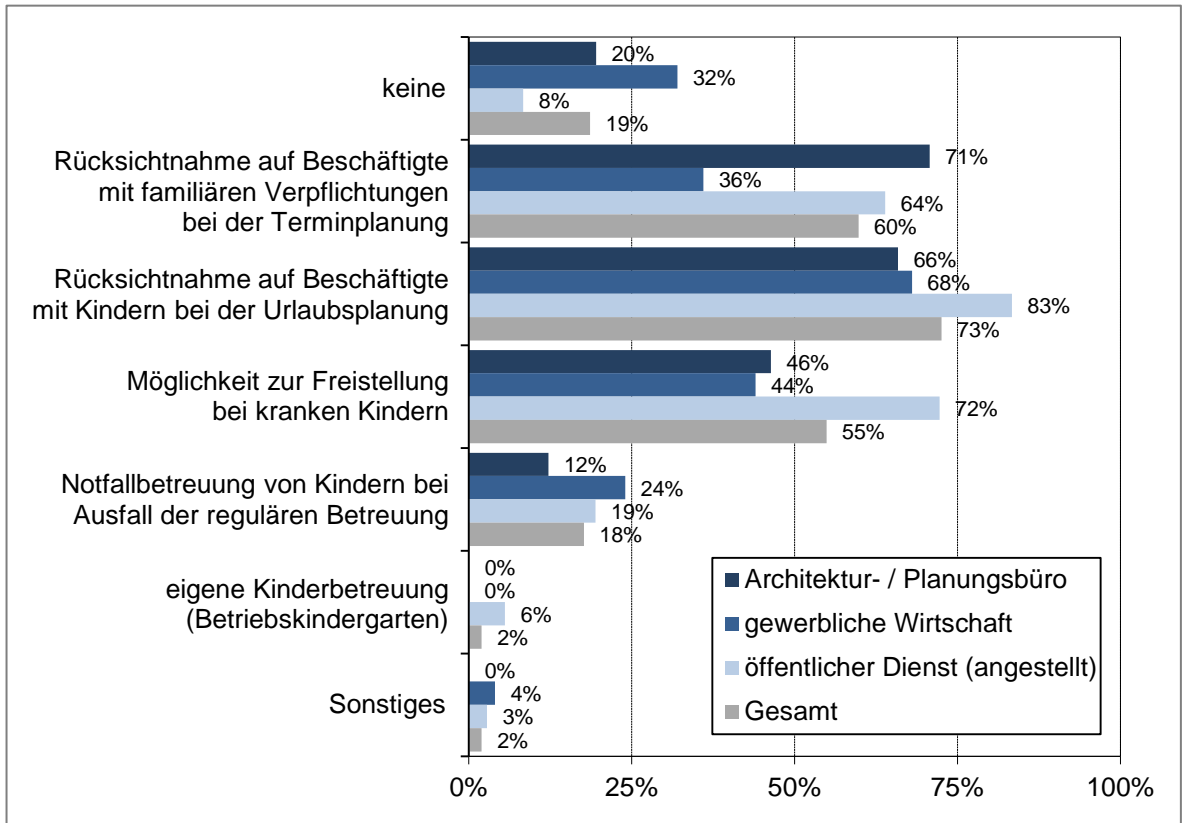


Abb. 20.6 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

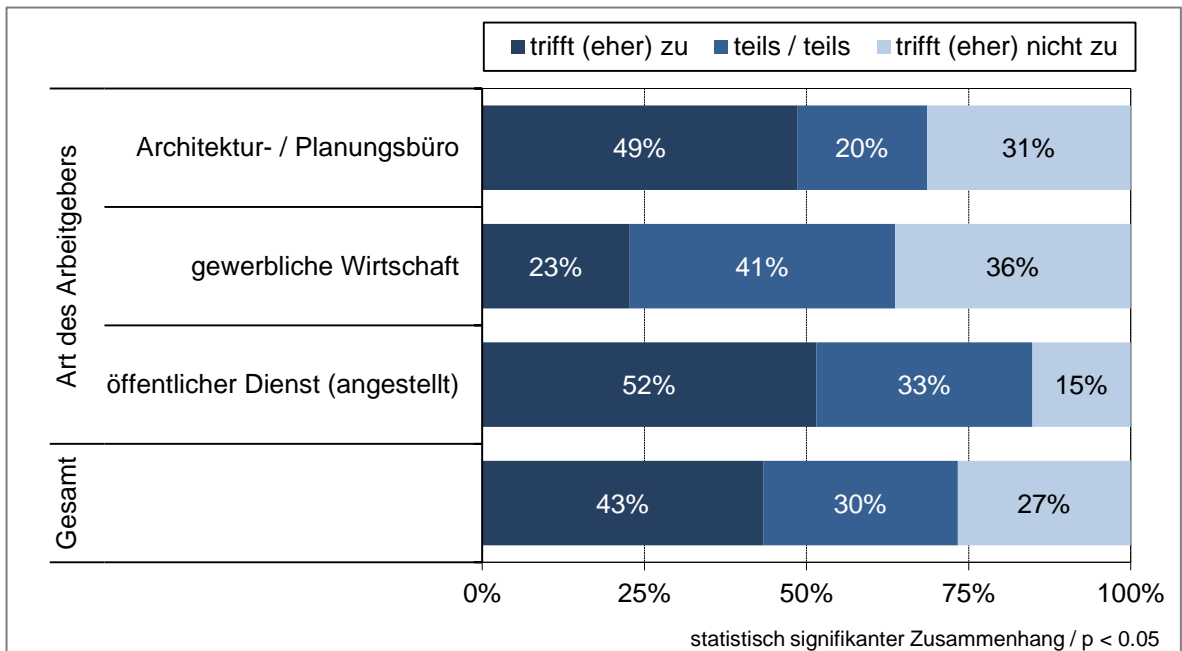


Abb. 20.7 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

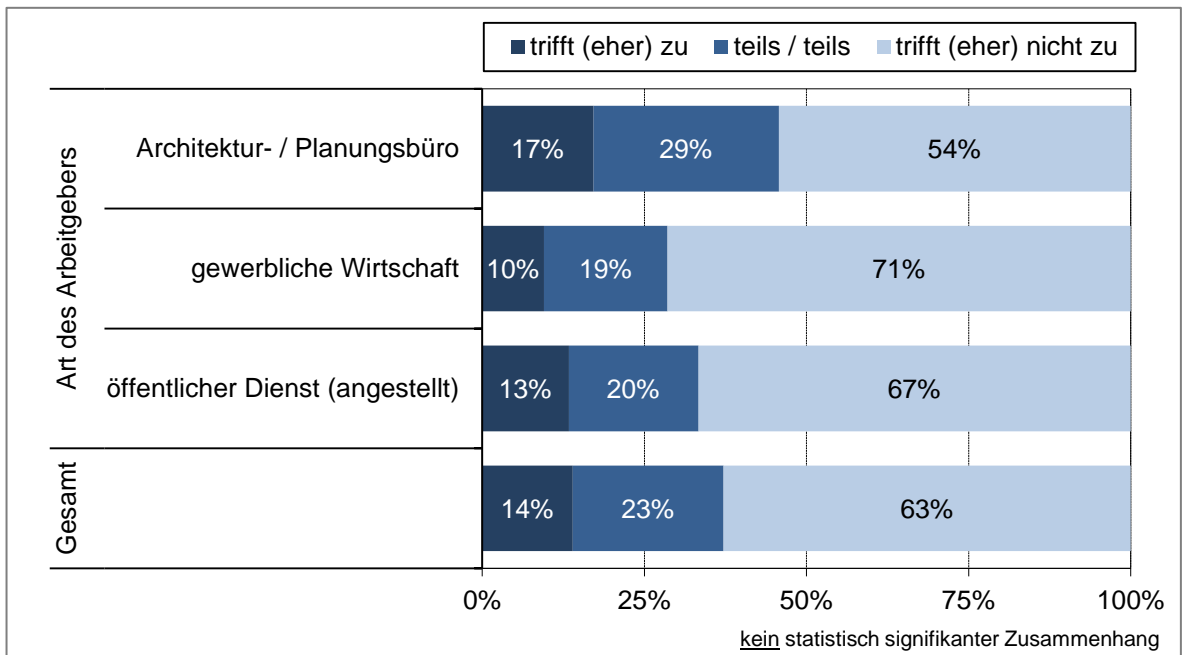


Abb. 20.8 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

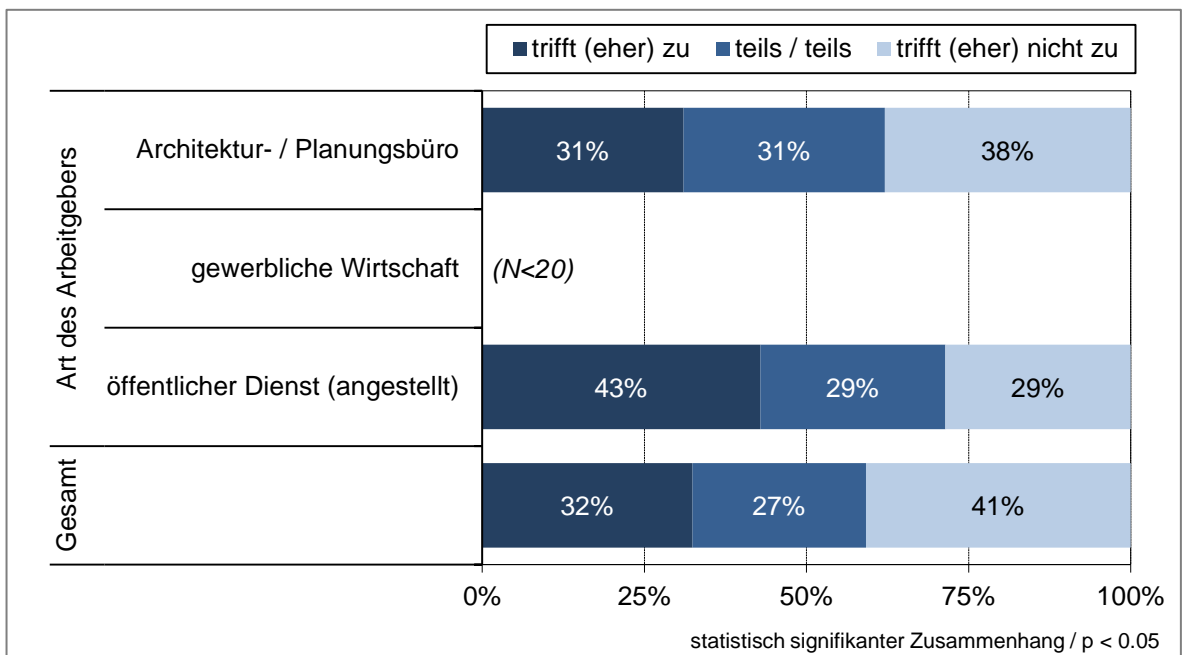
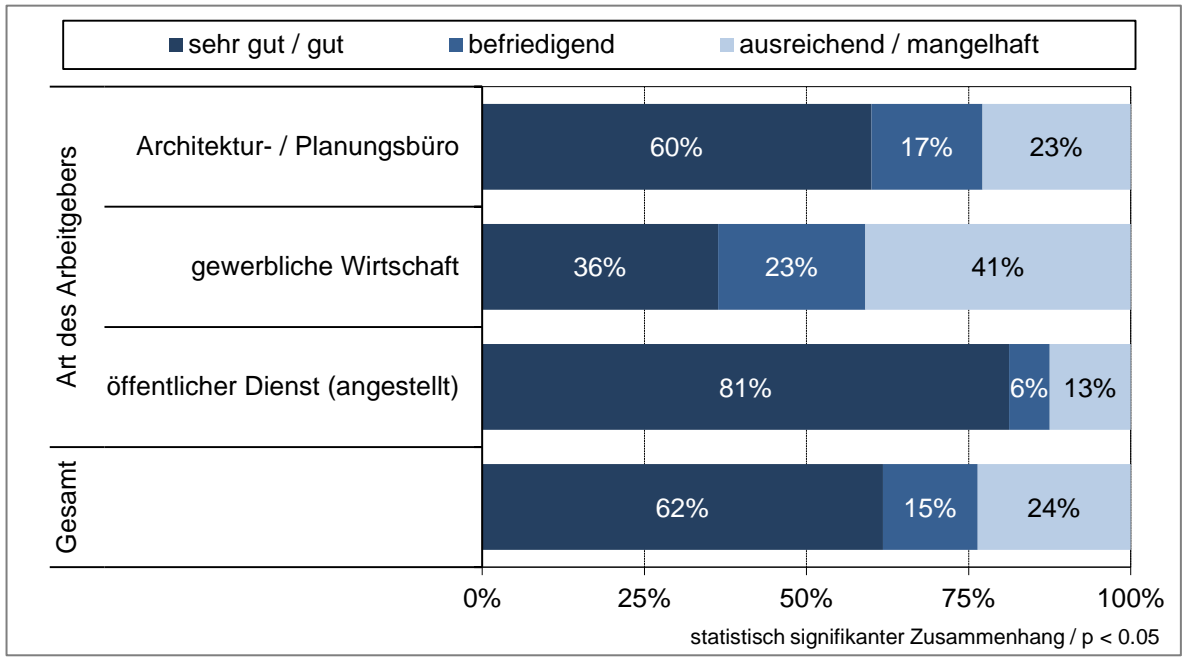


Abb. 20.9 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

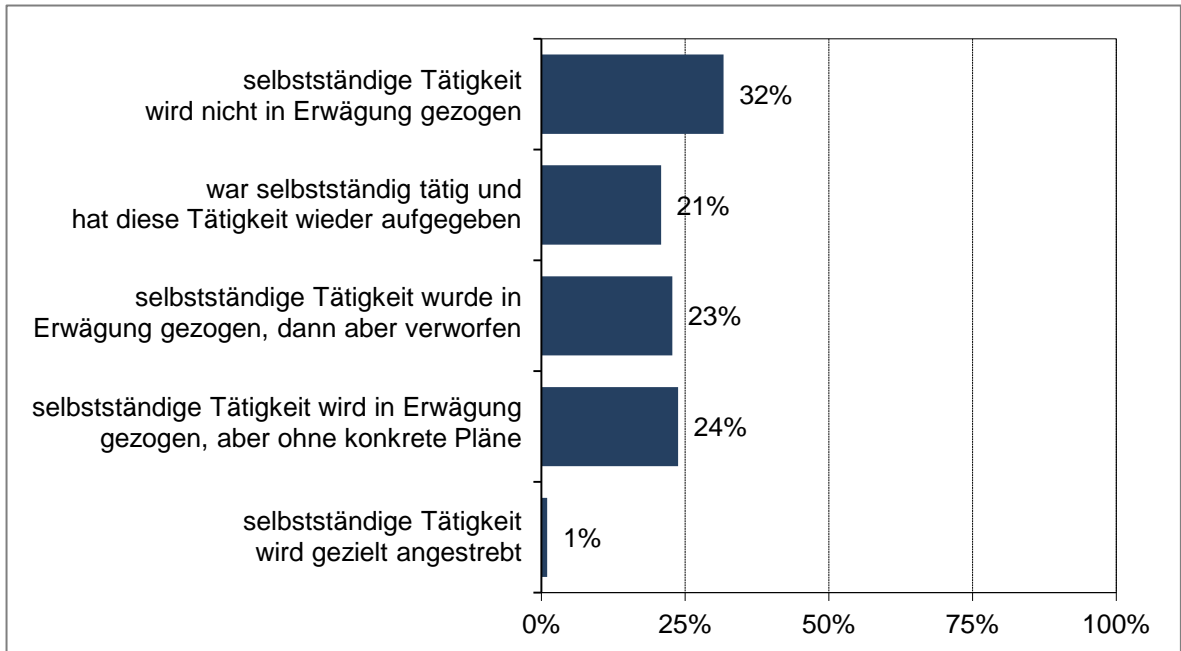


Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)

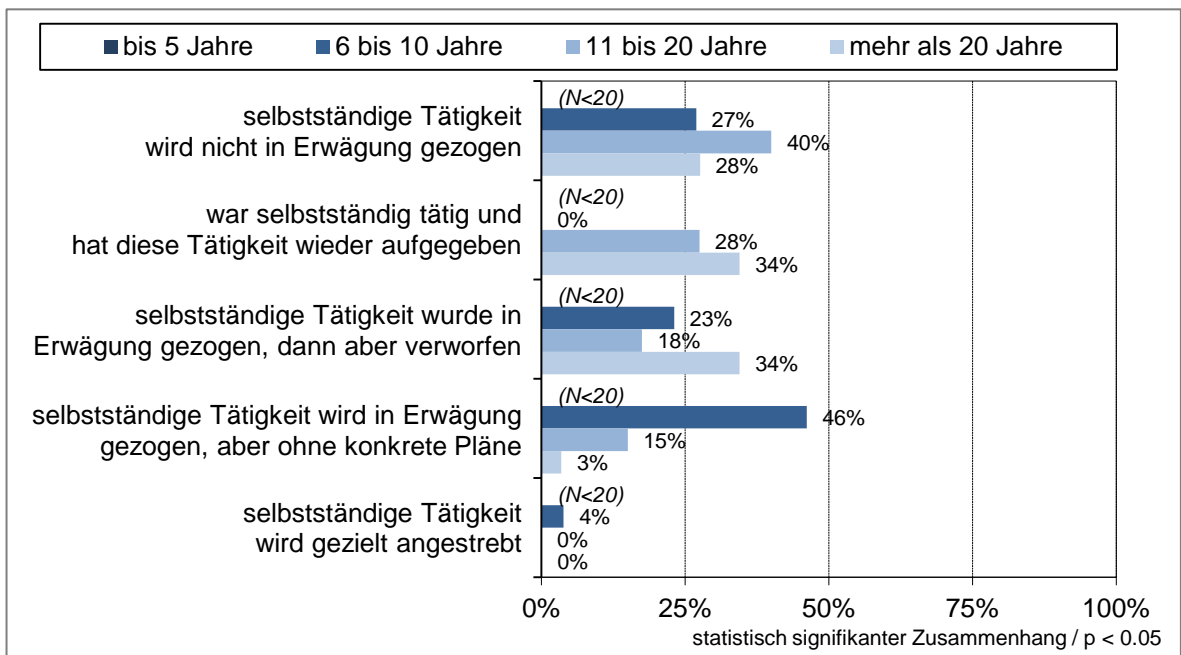


Abb. 21.3 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)

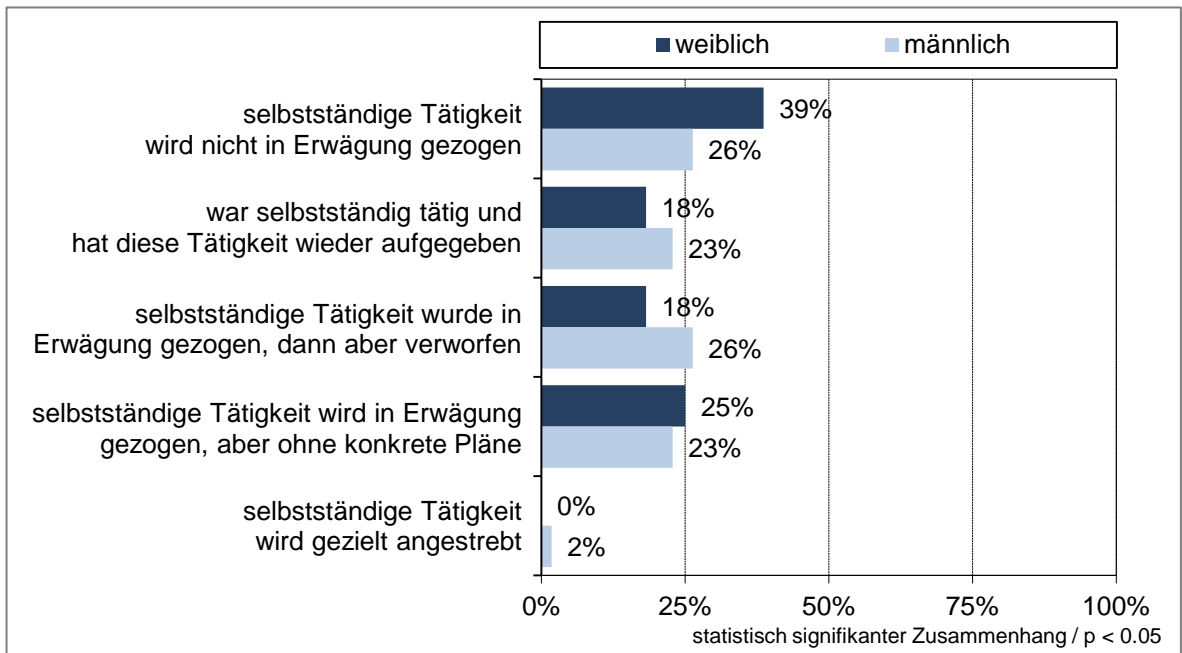


Abb. 21.4 Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt* (Frage 56)

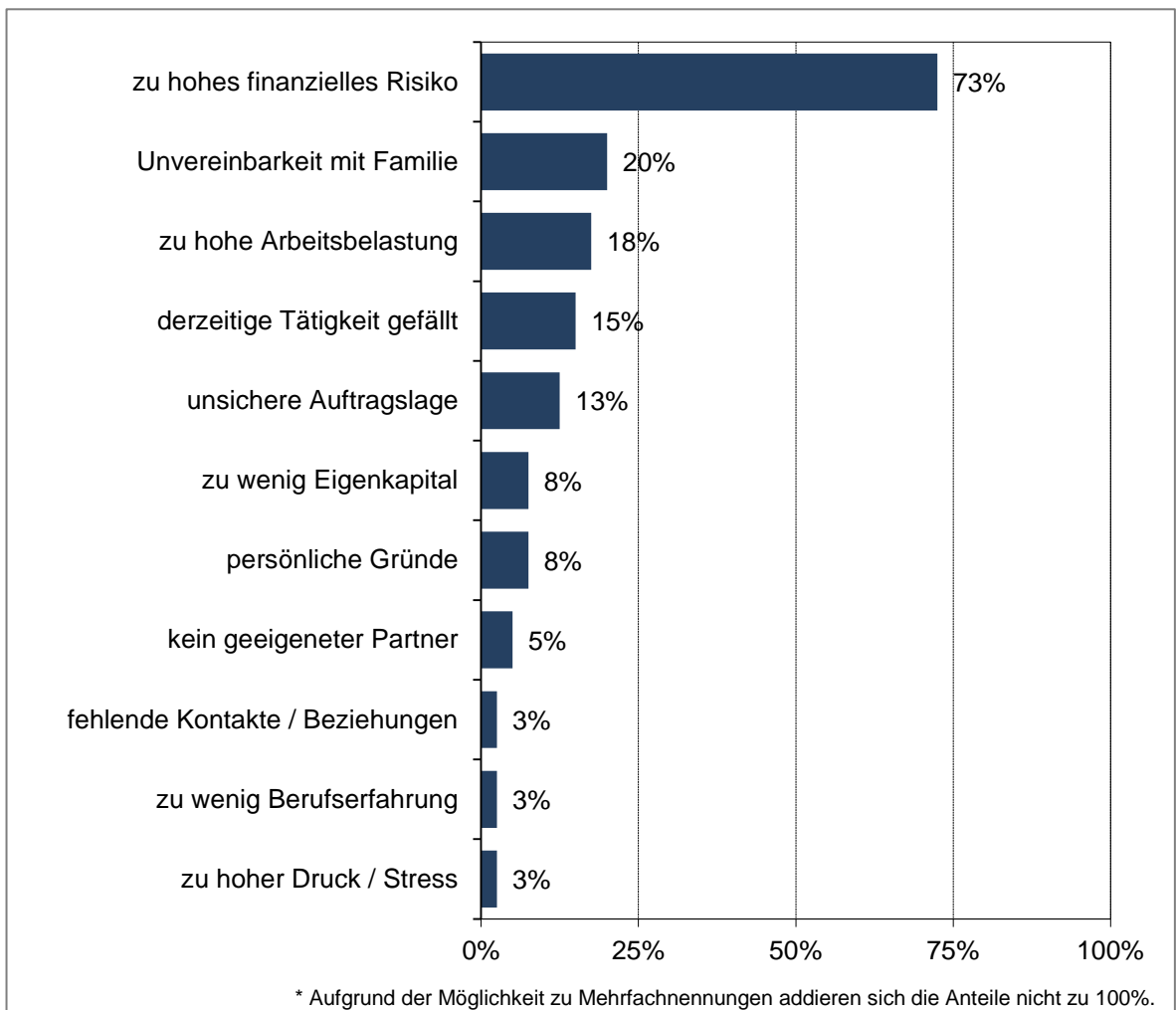


Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

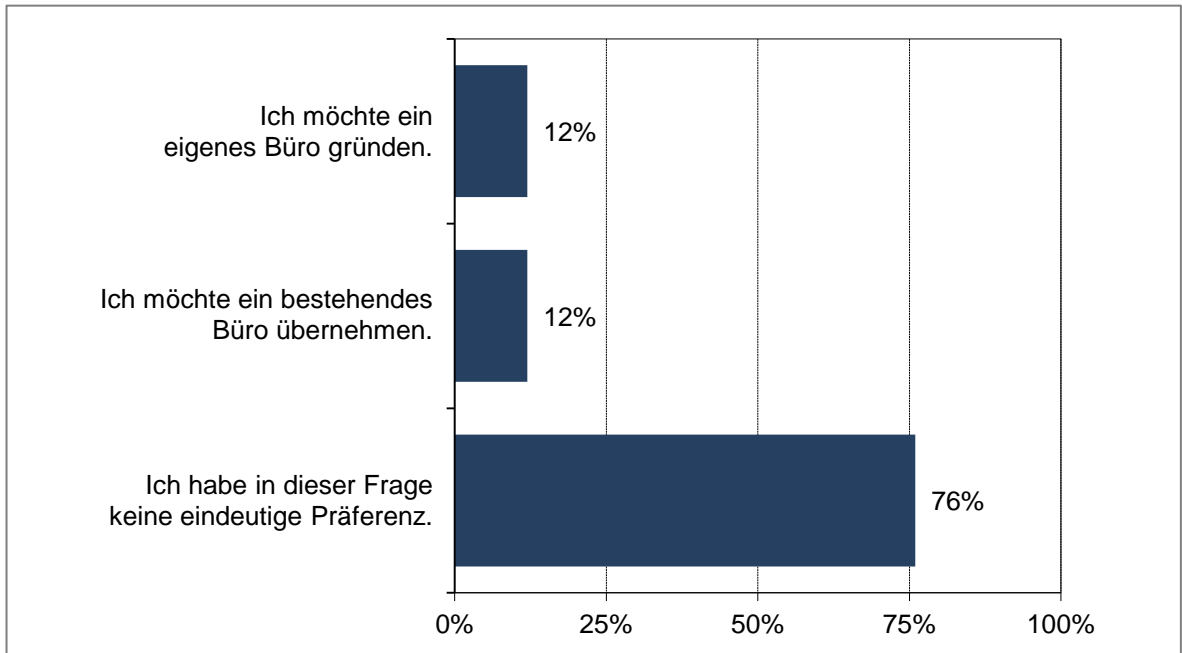
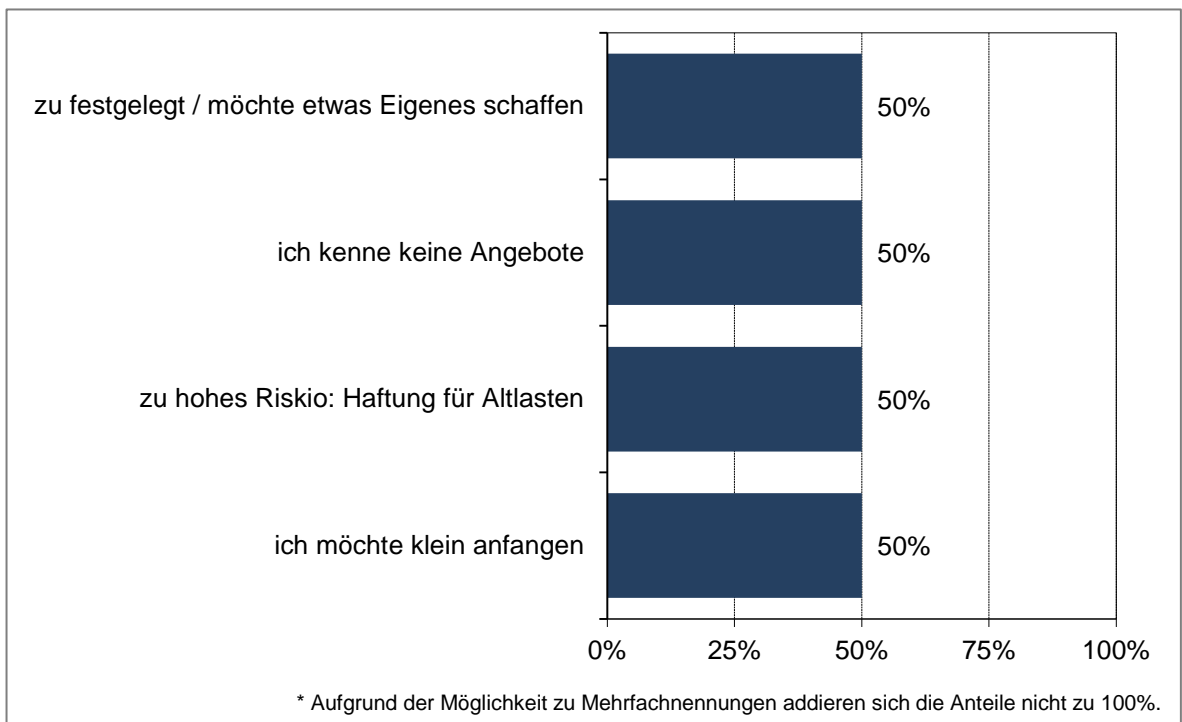


Abb. 21.6 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt* (Frage 58)



22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

22.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

22.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

22.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.